

Мирзахмедов Х.Б

студент

Научный руководитель: Джураева Н.К

учитель

Ташкентская Медицинская Академия

Абдурахманов Ш.З

студент

Научный руководитель: Алимова С.Г

доцент

Ташкентская Медицинская Академия

ТЕОРИИ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННЫМ МЕНЕДЖМЕНТОМ

Аннотация: Современная теория управления и методы управления дают рекомендации по действующим сотрудникам организации и практикам, которые вы можете применить для эффективного управления их рабочими процессами. С помощью этих теорий и методов вы поймете, как работает ваш бизнес, и узнаете о нескольких различных подходах, которые вы можете использовать. В статье мы обсудим теории и методы управления современным менеджментом, включая его преимущества и различные подходы.

Ключевые слова: современные теории управления, современные методы управления, классификация принципов управления, Управление по целям, управление по результатам, управление по проектам, управление по бюджету

Mirzakhmedov.H.B

Student

Scientific adviser: Djuraeva N.K

teacher

Tashkent Medical Academy

Abdurakhmanov.Sh.Z

Student

Scientific adviser: Alimova S.G

MODERN MANAGEMENT THEORY AND MANAGEMENT METHODS

Abstract: Modern management theory and management methods provide recommendations on current employees of the organization and practices that you can apply to effectively manage their work processes. With these theories and methods, you will understand how your business works and learn about several different approaches that you can use. In the article we will discuss the theories and methods of modern management management, including its advantages and various approaches.

Keywords: modern management theories, modern management methods, classification of management principles, Management by goals, management by results, project management, budget management

Введение

Управление при реализации теорий менеджеры используют технологии и математические методы для анализа рабочих процессов своих сотрудников и принятия решений. Применяя современные теории управления, менеджер создает условия для удовлетворения собственных потребностей сотрудников, достижения счастья и финансовой независимости. С помощью этой теории управления менеджеры разрабатывают стратегии для удовлетворения поведения и потребностей своих сотрудников и повышения их квалификации с течением времени. Современные теории управления предоставляют менеджерам информацию о стратегиях, которые они могут использовать для оценки организации или отдела, в котором они работают. Когда менеджеры точно знают, что делать, это помогает им выявлять проблемы и находить потенциальные решения.

В большинстве случаев на малых предприятиях сферы услуг отсутствие у руководителя управленческих знаний отрицательно сказывается на качестве всего процесса управления. Менеджеры современных организаций, если они хотят достичь поставленных целей, должны ценить свое положение в организации, в которой они работают, и поддерживать мотивацию всех сотрудников в организации.

Материалы и методы

Выделяют четыре типа современных методов управления:

Управление по целям;

Управление результатами;

Управление проектами;

Управление бюджетом.

Управление по целям-это управленческий подход, который систематически объединяет основные управленческие действия организации, направленные на достижение эффективности ее деятельности.

Стиль управления результатами будет в основном ориентирован на полученные результаты, посещаемость, поведение и мотивацию сотрудников. Некоторые авторы не проводят четких различий между методом управления по целям и методом управления по результатам, рассматривая их как разные способы реализации одного и того же метода. Этот метод основан на достижении набора ключевых результатов, особенно определенных значений финансовых КРІ. В этой форме управления подчиненные играют меньшую роль. Система вознаграждений более эффективна, чем система управления целями, поскольку вознаграждения и различные наказания создают конкурентную среду между сотрудниками для достижения целей.

Метод управления проектами помогает облегчить решение сложной задачи и устранить определенные недостатки координации. Координация проекта требует управленческих знаний, с одной стороны, и отраслевой квалификации, с другой.

Метод управления бюджетами-это метод планирования, который определяет затраты для каждой цели компании и контролирует их достижение установленного уровня. Основным инструментом, используемым для этого современного метода управления, является бюджет. Этот метод предполагает участие всех работников в достижении целей, изучение гибкости управления, структуры системы доходов и расходов.

Результаты и обсуждение

Современные подходы к управлению помогают решать сложные задачи. Современное управление позволяет им понимать, что работает, а что нет в бизнесе, разрабатывать решения для решения или улучшения найденных проблем. Менеджеры также могут использовать эти методы и информацию для определения преимуществ или рисков различных идей. Такой современный подход помогает менеджерам принимать объективные решения, основанные на данных и фактах, а не на личных мнениях или чувствах, которые поддерживают бизнес. Современные лидеры не

принимают единый стиль управления и вместо этого должны использовать разные стили для разных ситуаций. Использование различных стилей помогает сделать этих руководителей более гибкими на рабочем месте. Современные менеджеры разрабатывают цели и процессы, которые поддерживают общие цели и деятельность их организации. Например, руководители отделов сосредотачиваются на определении целей и приоритетов своих отделов. Координация деятельности своих отделов с целями последующего отдела помогает процессам работать более эффективно во всей организации.

Современная теория управления дает рекомендации по практикам, которые вы можете применить в своей организации для эффективного управления персоналом и процессами в организации. Современное управление учит вас нескольким различным подходам, которые вы можете использовать для понимания и улучшения работы вашего бизнеса или организации. В результате изучения современного менеджмента можно выявить и использовать для работы с различными внутренними и внешними факторами, влияющими на бизнес. Современные менеджеры должны применять идеи из разных теорий, а не полагаться на одну теорию управления для развития своей организации. Как и в любой другой области, в управлении молодые менеджеры могут совершать ошибки и упущения, если им не нужно учиться с помощью практических тестов.

Заключение

В заключение следует сказать, что управление-это процесс проектирования и осуществления эффективного управления. Квалифицированные менеджеры эффективно используют такие функции, как планирование, организация, укомплектование персоналом, руководство и контроль. Процесс управления-это вид деятельности, который приобретает важное значение во всей организационной деятельности. Цель всех менеджеров-наладить управление качеством в течение определенного периода времени. Роль современных теорий управления и методов управления на предприятиях и в организациях приобретает огромное значение. Организации сталкиваются с кризисом без руководства или менеджеров. В результате правильного применения современных теорий управления и методов управления предприятия и организации быстро развиваются и сохраняют свои позиции.

Список литературы

- 1.YASIN , O. . (2013). MODERN MANAGMENT THEORIES AND PRACTICES. Main Issues Of Pedagogy And Psychology, 2(2), 15-27. <https://doi.org/10.24234/miopap.v2i2.265>
- 2.Dilorom Qosimova. Menejment nazariyasi. Menejment usullari. T.: 2011.- 87b

3. Valijonov. R, Qobulov. O, Ergashev. A. Menejment asoslari. Zamonaviy motivlashtirish nazariyasi. T.: 2010 – 92b
4. Pugh, D. S. (1966). Modern organization theory: A psychological and sociological study. Psychological Bulletin, 66(4), 235.
5. Baxtiyorjon o'g'li M. H. SOG'LIQNI SAQLASH TASHKILOTLARIDA INSON RESURSLARINI BOSHQARISH //Scientific Impulse. – 2022. – T. 1. – №. 2. – С. 123-125.
6. Abduraxmanov, Sh. (2023). THE IMPORTANCE OF MANAGEMENT IN THE HEALTH CARE. Theoretical aspects in the formation of pedagogical sciences, 2(6), 97-100.
7. Сладкевич В. П., Чернявский А. Д. СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (в схемах) //К.: МАУП. – 2000.