

Махмудов Бекзод Мирзаахмад угли, ассистент

Наманганский инженерно-технологический институт

ИЗМЕНЕНИЕ ХАРАКТЕРИСТИК РАБОЧИХ МЕСТ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Аннотация: в работе показано, что, около половины занятых лиц пенсионного возраста трудятся у одного и того же работодателя более 10 лет, тогда как в возрасте 40-44 лет – около трети. При этом выявлено, что, во-первых, при смене места работы после наступления пенсионного возраста происходит ухудшение характеристик рабочих мест, проявляющееся в росте распространенности неформальной занятости и снижении профессионального статуса.

Ключевые слова: рабочие места, работодатель, возрастная группа, пенсионного возраст.

Mahmudov Bekzod Mirzaakhmad ugli, assistant

Namangan Engineering Technological Institute

CHANGE IN THE CHARACTERISTICS OF JOBS OF RELEASE AGE

Annotation: the work shows that about half of employed persons of retirement age have been working for the same employer for more than 10 years, while at the age of 40-44 - about a third. At the same time, it was revealed that, firstly, when changing jobs after the onset of retirement age, there is a deterioration in the characteristics of jobs, which is manifested in an increase in the prevalence of informal employment and a decrease in professional status.

Key words: jobs, employer, age group, retirement age.

В большей мере это касается женщин: в возрастной группе 65-72 лет среди женщин, кто работает в организации более 10 лет, только 5% заняты неформально, тогда как среди сменивших место работы в течение 5 лет – 27%; для женщин в возрастной группе 35-39 лет аналогичные показатели составляют 5% и 18%. Среди женщин, не менявших место работы в старшем

возрасте, велика доля специалистов высшего и среднего уровня квалификации. Среди сменивших место работы доля специалистов значительно ниже, при этом выше доля занятых неквалифицированным трудом и работников сферы торговли и услуг. Во-вторых, наблюдается перераспределение работников пенсионного возраста в определенные отрасли занятости. Тенденция к увеличению доли занятых в отраслях со значительным государственным участием наблюдается и у мужчин, и у женщин. В бюджетном секторе лица старшего возраста имеют относительно высокие шансы на сохранение своего рабочего места, эти же отрасли готовы нанимать пожилых. Однако доступ в эти отрасли для не работавших там ранее относительно затруднен, что может быть связано с необходимостью специального образования и опыта. Поэтому при переходе в бюджетный сектор из других сфер деятельности пожилые люди могут столкнуться со снижением своего профессионального статуса. После 50 лет многие находят работу в ЖКХ и имеют высокие шансы сохранить там рабочее место и после наступления пенсионного возраста. Доля занятых в армии и органах безопасности, торговле, финансах снижается с возрастом; после 60 лет происходит сокращение доли занятых на транспорте. У мужчин пенсионного возраста, в отличие от женщин, сохраняются довольно высокие шансы трудоустроиться в промышленности и строительстве; а у женщин – в финансах. Среди сменивших место работы лиц пенсионного возраста относительно велика доля занятых в торговле, хотя и меньше, чем у более молодых.

Анализа особенностей безработицы и экономической неактивности лиц старших возрастов заключается в том, что выявлены различия в поведении людей пенсионного возраста по сравнению с более молодыми в случае потери работы. Во-первых, это гендерные различия. Для женщин с наступлением пенсионного возраста период незавершенной безработицы резко сокращается, то есть они склонны переходить в состояние экономической неактивности. Для мужчин такого не наблюдается: мужчины,

особенно с хорошим здоровьем и высоким уровнем образования, склонны приступать к поискам новой работы. Во-вторых, лица пенсионного возраста могут играть роль дополнительных работников в домохозяйстве и после периода неактивности вновь выходить на рынок труда в случае необходимости, то есть поиски работы могут принимать циклический характер. В-третьих, с возрастом меняются причины ухода с последнего места работы. Лица пенсионного возраста склонны держаться за свое место работы и реже покидают его самостоятельно по таким причинам как недовольство заработной платой, условиями труда, отношениями с коллективом или руководством, по семейным обстоятельствам. При этом с наступлением пенсионного возраста значительно увеличивается группа лиц, имеющих возможность перестать работать, хотя ее доля и остается относительно небольшой. Плохое состояние здоровья начинает играть значимую роль в решении прекратить занятость с 40 лет, однако с наступлением пенсионного возраста значимость этого фактора снижается. В-четвертых, выделяются определенные профессиональные и квалификационные группы, представителям которых легче найти работу в пенсионном возрасте: специалисты высшего уровня квалификации и работники сферы торговли и услуг. И наоборот, для специалистов среднего уровня квалификации велик риск остаться безработными. В целом, потенциальное расширение занятости при наличии возможности трудоустройства составляет 15-30% от незанятых лиц пенсионного возраста.

Литература

1. Вакуленко Е., Леухин Р. Дискриминируются ли иностранные работники на российском рынке труда? // Экономическая политика. 2016. Т. 11. № 1. С. 121-142.
2. Варламова М.А., Синявская О.В. Портрет пожилого населения России // Демоскоп Weekly

3. Н.Ю. Шарибаев, М.Тургунов, Моделирование энергетического спектра плотности состояний в сильно легированных полупроводниках, Теория и практика современной науки №12(42), 2018 с.513-516
4. Н.Ю. Шарибаев, Ж Мирзаев, ЭЮ Шарибаев, Температурная зависимость энергетических щелей в ускозонных полупроводниках, Теория и практика современной науки, № 12(42), 2018 с. 509-513
5. М. Тулкинов, Э. Ю. Шарибаев, Д. Ж. Холбаев. Использование солнечных и ветряных электростанций малой мощности. "Экономика и социум" №5(72) 2020.с.245-249.
6. Холбаев Д.Ж., Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Анализ устойчивости энергетической системы в обучении предмета переходные процессы. "Экономика и социум"№5(72)2020. с.340-344.
7. Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Влияние коэффициента мощности на потери в силовом трансформаторе. "Экономика и социум" №5(72) 2020. с. 446-450.
8. Askarov D. Gas piston mini cogeneration plants-a cheap and alternative way to generate electricity //Интернаука. – 2020. – №. 44-3. – С. 16-18.
9. Dadaboyev Q.Q. 2021 Zamonaviy issiqlik elektr stansiyalaridagi sovituvchi minorani rekonstruksiya qilish orqalitehnik suv isrofini kamaytirish "International Journal Of Philosophical Studies And Social Sciences" in vol 3 (2021) 96-101
10. В Kuchkarov, O Mamatkarimov, and A Abdulkhayev. «Influence of the ultrasonic irradiation on characteristic of the structures metal-glass-semiconductor». ICECAE 2020 IOP Conf. Series: Earth and Environmental Science 614 (2020) 012027 Conference Series: