

ПРОБЛЕМАТИКА ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ ВЫПУСНИКОВ ВУЗОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТЕ.

С.А.Родионова,
студент Липецкого филиала Финуниверситета
Научный руководитель

Л.С.Белан старший преподаватель Липецкого филиала Финуниверситета

Аннотация: В данной статье будут рассмотрены вопросы связанные с: трудоустройством выпускников высших учебных заведений, факторы, которые влияют на будущую карьеру и советы, направленные на достижение поставленной цели: поиск работы по специальности без опыта.

Ключевые слова: работа, поиск работы, молодой специалист, трудоустройство, вакансия, опыт работы.

PROBLEMS OF INTERNAL AND EXTERNAL FACTORS OF UNIVERSITY GRADUATES IN EMPLOYMENT.

S.A. Rodionova,
student of the Lipetsk branch of the Financial University
Scientific director

L.S.Belan senior lecturer of the Lipetsk branch of the Financial University

Annotation: This article will consider issues related to the employment of graduates of higher educational institutions, factors, issues inherent in future preferences and advice aimed at achieving the goal: finding a job in the specialty without experience.

Keywords: work, job search, young specialist, employment, vacancy, work experience

Проблема трудоустройства с каждым годом становится все более актуальной, желающих получить высшее образование растёт, а количество рабочих мест нет.

После окончания университета перед человеком при поиске работы встает вопрос: «Как устроиться на работу?» Всем известно, что ключевым фактором при трудоустройстве является опыт, а его, к сожалению, у бывших студентов, в большинстве своем, нет. Обучение в университете направлено на получение теоретической базы, а не практической. И как же поступать в такой ситуации? [1, стр. 70]

В первую очередь не стоит паниковать. Сейчас многие компании отдают предпочтение сотруднику без опыта, так как это во многом может быть выгоднее, чем содержание высококвалифицированного работника. Что немало важно, штат из молодого персонала поднимает престиж компании, а для будущего члена команды- это возможность получить опыт и пройти обучение за счет компании.

Здесь стоит выделить такие преимущество молодых людей, как:

- высокая эффективность;

- энергичность;
- активность;
- стремление к карьерному росту;
- креативное мышление;
- нестандартный подход к решению вопросов.

Во вторых при выборе университета важно сразу задумываться о своем будущем и обращать внимание не только на его рейтинг, педагогический состав, но и возможность трудоустройства, ведь это существенно облегчит жизнь после окончания обучения .

Рассмотрим основные причины, которые мешают устроиться на работу :

1) Внутренний настрой.

Многие из студентов отрицательно настроены, ссылаясь на то, что не достойны этой вакансии или у них не получится. Неуверенность может сыграть ключевую роль при приеме на работу, но важно настраивать себя позитивно и не в коем случае не сдаваться.

2) Резюме.

Грамотно составленное резюме - залог успешного собеседования. Важно помнить, что во всем нужно соблюдать баланс, не стоит скрывать или преувеличивать свои достижения, нужно быть честным и лаконичным в своем изложении, указывать все достижения и навыки.

3) Ошибки на собеседование.

Все любят пунктуальность и ухоженный внешний вид, поэтому не стоит забывать об этом. Интервьюер смотрит на то, как вы себя подаете, разговариваете, мыслите. Перед собеседованием важно ознакомиться с информацией о компании, в которую вы устраиваетесь [2,стр.190].

В связи с этим, выделяются следующие основные рекомендации для людей, которые хотят пойти работать, но не имеют опыта :

1) Подработка в университете.

Начинать подрабатывать нужно уже в университете и не ради денег, а опыта. Работодатель в большинстве случаев ставит ставку на человека, который уже где-то работал. Только багаж знаний и умений сможет способствовать трудоустройству. Лучшим вариантом будет подработка, которая связана с будущей специальностью. Например, студент направления «менеджмент» может подрабатывать менеджером по продажам, тем самым развивать в себе коммуникативные навыки.

2) Участие в жизни университета.

В каждом университете есть студенческие объединения, различных направлений, где каждый может реализовать свой потенциал. Именно в них раскрывается личность, здесь можно проработать свои индивидуальные качества, раскрыть лидерские задатки.

3) Постоянное развитие и совершенствование.

Работодатель высоко ценит сотрудников, которые постоянно развиваются: посещают тренинги, курсы, имеют хобби. Все это высоко ценится.

4) Стажировка в крупной компании.

Многие крупные компании предлагают официальное трудоустройство в долгосрочной перспективе студентам, стажировавшимся у них по окончании учебы. Стажировка помогает завязывать связи, что точно пригодится в будущем.

Таким образом отсутствие опыта едва ли станет преградой для трудоустройства. Главное — подготовиться к поиску: правильно составить резюме, представить качественное портфолио и не побояться выполнить тестовое задание.

Список используемых источников и литературы

1. А. В. Лебедев. Трудоустройство и увольнение. Универсальный справочник, 2020 стр. 70

2. Л. Ф. Филипповец Работа за рубежом. Эмиграция через трудоустройство. Новая Зеландия, Австралия. 2019 стр. 190