

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

MODERN METHODS OF PERSONNEL SELECTION

Подлипаева Александра Юрьевна
Магистрант гр. УПмз-22,
Забайкальский государственный университет
РФ, г. Чита

Podlipaeva Aleksandra Yurievna

Master of the group UPmz-22

Zabaikalsky State, Chita, RF

Аннотация

В данной статье рассматриваются основные методы работы поиска персонала, для более продуктивной работы компании. Авторы подчеркивают важность каждого метода и оценку их проведения с целью выявления наиболее эффективных для использования компанией.

Ключевые слова: методы, подбор персонала, методы, рекрутинг, прямой поиск, прелиминаринг, хэндхитинг, эксклюзивный поиск, найм.

Annotation

This article discusses the basic methods of personnel search for more productive work of the company. The authors emphasize the importance of each method and the evaluation of their implementation in order to identify the most effective for the company.

Keyword: recruitmen, methods, recruiting, direct search, prelimining, handhiting, exclusive search.

В каждой компании существуют свои методы отбора персонала, которые характерны именно для этой компании. Определить, какие методы являются более успешными, трудно, так как, каждый специалист HR службы на основе, знаний и навыков выбирает наиболее выгодный метод отбора персонала, позволяющий отобрать высококвалифицированные кадры.

Существует несколько методов подбора персонала, основные это¹:

- рекрутинг;
- эксклюзивный поиск (Exclusive search);
- head hunting;
- прелиминаринг.

Методы подбора персонала. Рассмотрим каждый из них более подробно в таблице 1.

Таблица 1 - Методы подбора персонала

Метод	Пояснение
Рекрутинг	<p>бизнес-процесс, по отбору и подбору специалиста, для компании заказчика. Этот процесс требует более значительных затрат чем реклама в СМИ, или на сайтах в интернете. При поиске персонала через рекрутинговое агентство, заказчик имеет массу преимуществ, экономия времени, бесплатная замена сотрудника. Задачи рекрутингового агентства делятся на две группы:</p> <ul style="list-style-type: none">— первая группа-это список требований, которые необходимы самому клиенту— вторая группа-это те задачи и требования необходимые компании. <p>Эксклюзивный поиск- это целенаправленный подход, для поиска специалистов, претендующих на должность в управленческом звене организации. Также применяется для поиска кадров, которые будут иметь ключевое воздействие на бизнес и реализовывать стратегии по его развитию.</p>
Head hunting	<p>это разновидность прямого поиска, которая подразумевает под собой, поиск конкретного специалиста, и переманивание его в другую компанию. Это очень сложный метод применяется лишь в случае, если в компании нет</p>

¹ Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 96 с

	определенного специалиста, который мог бы выполнять определенную работу и нести ответственность за нее. Это очень дорогой метод поиска персонала.
Прелиминаринг	привлечение к работе выпускников вузов под средством производственной практики. Этот метод является очень трудоемким, так как к работе приступает, новичок, которому необходима адаптация. Благодаря преминарингу происходит омоложение штата, и высока вероятность того, что компания может выйти на новый уровень

Если говорить о методах и источниках поиска персонала², стоит отметить, что какие-то из них применяются только прямыми работодателями (в силу определенных ограничений), а какие-то чаще используются кадровыми агентствами. Данная информация представлена в таблице 2.³

Метод	Пояснение
Целевая подготовка в ВУЗах	компания «растит» будущий персонал, предлагая трудоустройство после прохождения целевой подготовки
Центры занятости	привлечение молодых специалистов на период производственной практики с последующим трудоустройством, особенно актуально для
Кадровый резерв	выдвижение на открывшуюся вакансию кандидата из числа сотрудников организации
Ярмарки вакансий	наиболее интересны отраслевые, хорошая возможность сделать презентацию компании и собрать контакты

² Методы подбора персонала — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.im-konsalting.ru/blog/sovremennyye-texnologii-poiska-ipodbora-personala>

³ Методы отбора специалистов — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.buhgalteria.ru/news/sovremennyyetehnologii-podbora-personala.html>

	заинтересованных в работе кандидатов
Размещение объявлений о вакансиях недалеко от организации	один из «партизанских» методов, хорошо работает для розничной торговли и рабочих, производственных специальностей
Размещение объявлений о вакансиях в непрофильных печатных изданиях	позволяет выйти на кандидатов, не открытых в настоящий момент рынку ⁴

Для поиска кандидатов на сегодняшний день существует множество ресурсов, где можно рассмотреть резюме, задать необходимые вопросы и пригласить кандидата на должность к вам в офис для проведения собеседования. Существуют такие сайты, как:

- HeadHunter – крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента, развивающая бизнес в России, Белоруссии, Казахстане ;

- Авито – российский интернет-сервис для размещения объявлений о товарах, недвижимости, вакансиях и резюме на рынке труда, а также услугах от частных лиц и компаний, продажи бытовой техники, электроники, одежды, занимающий первое место в мире среди классифайдов⁵;

- Superjob – лидер рынка онлайн-рекрутмента России. IT-компания, которая 23 года успешно создает технологии для подбора персонала и поиска работы. Развивают сервисы Superjob на всех платформах и ведут секретные разработки в области искусственного интеллекта; ⁶

- «Работа. Ру» – сервис, предоставляющий услуги по подбору персонала и поиску работы, являющийся третьим по величине в России. По данным портала, ежедневно на нём присутствует порядка 250 тыс. вакансий, 16 млн резюме;

- «FarPost Проверено» – проект сайта FarPost.ru в сфере услуг.

⁷Проверяют мастеров, предоставляющих услуги, и размещают объявления со

⁴ Официальный сайт HeadHunter Чита — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.hh.ru/>

⁵ Официальный сайт Авито, где представлены резюме кандидатов — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.avito.ru/chita/rezume>

⁶ Официальный сайт Superjob — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.superjob.ru/resume/>

⁷ Официальный сайт в Чите Работа.ру — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.rabota.ru/>

специальной пометкой. Добросовестные мастера получают больше работы, заказчики выбирают среди ответственных исполнителей;

- Интернет-сервис Хантфлоу (англ. Huntflow) от одноимённой компании относится к классам систем управления персоналом (Human Resource Management Systems, HRM) и систем подбора персонала (Recruitment Management Systems). Программа предназначена для профессиональных рекрутеров;

- Онлайн-сервис Friendwork для автоматизации подбора персонала, который делает рекрутинг удобным, избавляет рекрутеров от рутинной работы, систематизирует и анализирует их деятельность, дает руководству контроль над подбором персонала и экономит деньги компании⁸ и другие. Система данных сайтов за несколько секунд сформирует список специалистов согласно заданным параметрам поиска.

В параметрах можно указать возраст кандидатов, город проживания, наличие образования и опыта работы, и много другое. Также можно использовать рекомендации бизнеспартнеров. Они могут предложить вам соискателей, не подошедших им по каким-либо параметрам, но возможно именно вам они подойдут. В современных условиях существуют методы «переманивания» специалистов из других организаций либо набор студентов на стажировку.

После рассмотрения методов отбора и подбора персонала стоит отметить, что нет эффективных и неэффективных методов - есть подходящие и не подходящие конкретной компании, должности и ситуации. Поэтому для формирования более качественной и гибкой системы кадрового состава каждая НЯ-служба может выбрать средства и методы, которые отвечают целям и интересам компании. Обычно процесс подбора включает в себя комплекс методов, зависящих от вакансии и ситуации на рынке труда. Именно в этом и заключается талант рекрутера - использовать именно те методы, которые будут хороши в свое время и на своем месте.

Список использованных источников:

1. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 96 с
2. Официальный сайт HeadHunter Чита — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.hh.ru/>
3. Официальный сайт Авито, где представлены резюме кандидатов — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.avito.ru/chita/rezume>
4. Официальный сайт Superjob — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.superjob.ru/resume/>
5. Официальный сайт в Чите Работа.ру — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://chita.rabota.ru/>
6. Методы подбора персонала — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.im-konsalting.ru/blog/sovremennye-tehnologii-poiska-i-podbora-personala>
7. Методы отбора специалистов — [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.buhgalteria.ru/news/sovremennyyetehnologii-podbora-personala.html>