

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИИ «БУХГАЛТЕР»

Ибрагимова Аминат Хабибуллаевна

Научный руководитель, д.э.н., профессор

Махмудова Мадина Гасановна

Студент магистерской программы «Учет, анализ и аудит» 2 курса

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»

Аннотация: в данной статье рассмотрены причины падения спроса современного общества на результаты профессиональной деятельности бухгалтеров и доверия к профессии. Рассмотрено, что автоматизация бухгалтерского учета несколько меняет взгляд на профессию и непосвященным кажется, что профессия идет к упадку. Указаны направления развития бухгалтерского учета для улучшения степени удовлетворения информационных потребностей внутренних и внешних пользователей. Приведен статистический материал, подтверждающий увеличение спроса на бухгалтерские услуги и зарплату бухгалтеров.

Ключевые слова: автоматизация учет, пересмотр работы бухгалтера, профессиональная компетентность, электронные программы, ведения учета, документооборот.

DEVELOPMENT VECTORS OF PROFESSIONAL ACCOUNTING PRACTICE

Ibragimova Aminat Khabibullaevna

Scientific supervisor, doctor of Economics, associate professor

Makhmudova Madina Gasanovna

2nd year student of the master's program "Accounting, analysis and audit"

"Dagestan State University"

Abstract: this article examines the reasons for the decline in the demand of modern society for the results of professional activity of accountants and confidence in the profession. It is considered that the automation of accounting somewhat changes the view of the profession and it seems to the uninitiated that the profession is on the decline. The directions of accounting development are indicated to improve the degree of satisfaction of the information needs of internal and external users. The statistical material confirming the increase in demand for accounting services and the salary of accountants is given.

Keywords: automation of accounting, revision of the accountant's work, professional competence, electronic programs, accounting, document management.

Современный этап развития профессиональной деятельности бухгалтера характеризуется противоречивостью мнений о ее ближайших перспективах. Все чаще стали появляться высказывания о "вымирании" профессии бухгалтера. Осенью 2016 г. прозвучало официальное мнение заместителя министра финансов Российской Федерации Т.Г. Нестеренко: «Профессия - какая она есть - бухгалтера все больше будет уходить с рынка» [1].

Это высказывание вызвало массу возмущений, но, разобравшись в его сути, представители профессионального сообщества в целом согласились с такой точкой зрения. Следует согласиться с тем, что отношение к бухгалтерской отрасли меняется, но это не означает, что нужно отказываться от нее совсем.

По мнению В.Г. Гетьмана, профессия бухгалтера «существует много сотен лет и будет востребована в будущем, так как без нее общество обходиться по определению не может» [2]. С чем мы абсолютно согласны.

Другие специалисты данной отрасли сходятся во мнении о необходимости пересмотра трудового функционала бухгалтера, что связано, с одной стороны, с автоматизацией учета, а с другой - отношением к самому

бухгалтерскому учету как процессу, результаты которого не востребованы пользователями.

Необходимо выявить те сферы деятельности бухгалтера, программирование и автоматизация которых вполне оправданны, рациональны. Также необходимо установить области, в которых только человек со своими знаниями, опытом, профессиональными ценностями, интуицией, умением гибко реагировать на сложившуюся ситуацию может высказать профессиональное суждение и принять решение по поводу формирования данных учета и отчетности как за прошедший период, так и на перспективу. Активное развитие информационных технологий, а именно программ для ведения учета, электронного документооборота с контрагентами и надзорными органами, заставляет задуматься о предстоящем сокращении рабочих мест для бухгалтеров.

По данным прогнозов, к 2020 г. рынок труда для бухгалтеров начального уровня должен был сократиться в три раза. Если верить Росстату, то бухгалтеров в России на 31 октября 2018 года было всего 405 667 человек. Однако Росстат неоднократно подвергался критике за непрозрачные методики расчета статистических показателей.

В России насчитали 3,5 миллиона бухгалтеров [3]. Суммарное число составило 3 428 тысяч человек, или 3,5 миллиона. Для сравнения, в рядах Вооруженных сил РФ службу несет 1 миллион человек.

Далее при сравнении этой цифры с данными статистики США, там оказалось 1 398 тысяч бухгалтеров с высшим образованием и 1 732 тысячи – без высшего образования. Суммарно это 3,13 миллиона, что меньше российской цифры. С учетом населения США, в процентном отношении бухгалтеров в США намного меньше – около 2,2% от занятых. А значит, что вымирания бухгалтерской профессии не произошло, а наоборот происходит ее популяризация.

Кроме того, как следует из исследования Е. Крупиной за 2020 год заработные платы практически всех специалистов в области бухгалтерии и

финансов показывали рост. Средний уровень зарплат бухгалтеров за последние 3 года практически не изменился. Уровень выплаты бухгалтеру зависит от того, на каком участке он работает. Так на большую зарплату могут рассчитывать бухгалтера на участке заработной платы (в среднем, 80 000 руб), а также на участке налогового учёта (в среднем, 75 000 руб) [6].

Стоит отметить, что в России постепенно усложняются правила ведения бухгалтерского учета. Сокращается число предпринимателей, которые могут работать по упрощенной форме, а количество видов отчетности растёт. В этих условиях бухгалтеры не останутся без работы, даже в таком количестве.

Применяемые экономическими субъектами программные продукты становятся комплексными, автоматизируя работу большинства структурных подразделений компании, и в то же время упрощаются с позиции пользования ими, что позволяет выполнить некоторые учетные функции менеджерам и сотрудникам разных подразделений, руководителю, создавая в небольших организациях иллюзию того, что от бухгалтера можно и вовсе отказаться [7]. Современные исследования перспектив развития отраслей и профессий, проводимые российской организацией «Агентство стратегических инициатив» показали, что бухгалтер - это устаревающая интеллектуальная профессия, которая наряду с другими профессиями-«пенсионерами» исчезнет к 2030 г. В «Атласе новых профессий» написано: «Специальный софт уже сейчас позволяет новичкам довольно быстро справиться с базовыми операциями по аудиту и бухгалтерскому учету. В будущем компьютерные программы смогут полностью заменить людей».

Активно рассматривает не востребованность учетных данных для целей управления, К.Н. Лебедев. В своих статьях он проводит исследования о минимальной пользе данных бухгалтерского учета и отчетности в том виде, в котором они сегодня существуют [8]. И приходит к выводу о том, что проблема не востребованности учета обсуждалась еще в начале XX века и причины ее едины. Прежде всего это несвоевременность формирования

соответствующих сведений в учете и, как следствие, потеря их ценности для целей управления, а также отсутствие в учетных данных необходимой для управленцев аналитики, содержащей информацию о причинах отклонений фактических данных от баз сравнения и о влиянии этих причин на величину расхождений [8, с. 4 - 5].

Чаще всего пользователи данных учета и отчетности не осознают, что при возрастающей автоматизации учета важную роль играет бухгалтер-профессионал, умеющий обосновывать управленческие решения, грамотно квалифицировать факты хозяйственной жизни, прогнозировать их налоговые последствия, рассчитывать влияние на финансовые результаты, определять оптимальный вариант отражения фактов в учете, исходя при этом из требований законодательства и избранной учетной политики [7]. Такую процедуру комплексного анализа фактов хозяйственной жизни, планируемых к осуществлению или уже произошедших, невозможно автоматизировать, ее может провести только человек, т.е. квалифицированный специалист, имеющий знания в сфере бухгалтерского учета, анализа, налогов, права. Принятие решения о способах отражения факта в учете - это не что иное, как выработка профессионального суждения бухгалтера [7].

Кроме того, профессия бухгалтера подразумевает работу в организации, что включает, с одной стороны, общение в профессиональном сообществе - бухгалтерии экономического субъекта или в специализированной бухгалтерской компании, а с другой - взаимодействие с другими структурными подразделениями организации или со своим клиентом. Аспекты социальной психологии рассматривает в своей работе Н.А. Каморджанова «Бухгалтерский учет и психология». Она пишет о том, что в процессе трудовой деятельности неизбежно происходит психологическая деформация профессиональной личности бухгалтера, в основе которой лежит «принцип неразрывного единства сознания, личности и деятельности» [5].

Таким образом, бухгалтер, обладающий наряду с профессиональной компетентностью определенными личностными психологическими характеристиками, выполняя работу для разных экономических субъектов, может сформировать отличающееся по различным аспектам суждение, которое в таком случае нельзя будет признать профессиональным. Формирование мнения бухгалтера под влиянием интересов социума противоречит идее профессионального суждения, которое должно основываться только на понимании обстоятельств совершаемых фактов хозяйственной жизни (что во многом зависит от квалификации и опыта) и знании правил ведения учета. Профессиональное суждение предполагает отсутствие личной предвзятости и влияния заинтересованных сторон, т.е. того человеческого фактора, который очень сложно нивелировать на практике. Именно поэтому способность формировать квалифицированное, профессиональное суждение нарабатывается с опытом, но заложить его понимание и начать развивать навыки выработки необходимо с изучения основ бухгалтерского учета. Таким образом, ни один робот не сможет заменить бухгалтера, формирующего профессиональное суждение, т.е. отказаться в процессе ведения учета от человека невозможно [7].

За последний год укрепилась тенденция на передачу бухгалтерии на аутсорсинг. Всё чаще компании нанимают бухгалтера как ИП или самозанятого. Фирма экономит на социальном пакете и бонусах, а специалист может вести несколько организаций одновременно. В структуре услуг на аутсорсинге наибольшим спросом пользуется ведение бухгалтерского и налогового учёта. На 2021 год в России работают порядка 30 тысяч компаний, которые занимаются бухгалтерским учётом на аутсорсе. А их услугами пользуется порядка 1 миллиона компаний и индивидуальных предпринимателей (по данным исследовательской компании NeoAnalytics). В виду ужесточения контроля за сбором налогов и хозяйственной деятельностью бизнеса со стороны государства, данный рынок является одним из перспективных в стране [3].

Библиографический список:

1. В Минфине предсказали исчезновение профессии бухгалтера [Электронный ресурс]: URL: <http://www.klerk.ru/buh/news/450388/> (дата обращения: 28.12.2021)
2. Бухгалтер: обучение востребованной профессии [Электронный ресурс]: URL: http://www.consultant.ru/edu/news/interview/professii/professiya_bukhgalter/getman/ (дата обращения: 28.12.2021)
3. В России насчитали 3,5 миллиона бухгалтеров Об этом сообщает https://news.rambler.ru/other/42127529/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (дата обращения: 28.12.2021)
4. Любящева Е. Будущее финансовой профессии [Электронный ресурс]: URL: <http://blogs.eizvestia.com/full/287-budushhee-finansovoj-professii>
5. Каморджанова Н.А. Бухгалтерский учет и психология: Монография / Под общ. ред. Н.А. Каморджановой. М.: Проспект, 2015. 189 с.
6. Крупина Е. Тенденции рынка труда в финансах и бухгалтерии-2021 <https://www.hr-director.ru/blog/64-tendentsii-rynka-truda-v-finansah-i-buhgalterii-2021> (дата обращения: 28.12.2021)
7. К вопросу о векторах развития профессиональной бухгалтерской практики // Аудиторские ведомости. 2017. - №4. <https://wiseeconomist.ru/poleznoe/112851-voprosu-vektorakh-razvitiya-professionalnoj-bukhgalterskoj-praktiki> (дата обращения: 28.12.2021)
8. Лебедев К.Н. Экономическая теория о главной причине не востребованности данных, формируемых в учете, и учетной аналитики в процессе принятия решений // Международный бухгалтерский учет. 2016. N 1 (391). С. 2 - 15. (дата обращения: 28.12.2021)