

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Балтабаева Малохат Ортикалиевна

Ферганский государственный университет, преподаватель

Аннотация. В статье предлагаются решения по обеспечению занятости женщин, их актуальные проблемы, связанные с общественной работой, действия государственных механизмов по эффективности социального партнерства.

Ключевые слова: занятость женщин, социальное партнёрство, образование, сфера услуг, государство, предприниматель.

EMPLOYMENT OF WOMEN, PROPOSED SOLUTIONS TO THE PROBLEM

Baltabaeva Malohat Ortikalievna

Ferghana State University, Lecturer

Annotation. The article proposes solutions to ensure the employment of women, their current problems related to public work, the actions of state mechanisms for the effectiveness of social partnership.

Key words: women's employment, social partnership, education, service sector, state, entrepreneur.

На сегодняшний день обеспечение занятости женщин, гендерного равенства, искоренения дискриминации на рынке труда и достижения равенства в оплате труда является одним из актуальных проблем во всем мире.

Социальное партнёрство — система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса: работников и работодателей, основанная на равном сотрудничестве. Развитие социального партнёрства в его различных формах — важная составная часть процесса усиления социальной направленности современной рыночной экономики, её социализации. В системе социального партнёрства интересы работников представлены, как правило, профсоюзами, интересы работодателей — союзами предпринимателей. В так называемом трипартистском её варианте третьим непосредственным участником процесса согласования интересов выступает государство, которое одновременно является и гарантом выполнения принятых соглашений. Согласование интересов достигается путём переговорного процесса, в ходе которого стороны договариваются об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам и их роли в деятельности предприятия.

Развитие системы социального партнёрства создаёт возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведёт к социальному консенсусу. Оно служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

В Узбекистане, как и во всем мире, экономическая активность женщин ниже, чем у мужчин. По итогам 2021 года данный показатель составил среди женщин — 41,3% и мужчин — 56,9%. Экономическая активность узбекских женщин на рынке труда начинается в возрасте 30 лет. Причиной является то, что средний возраст вступления в брак составляет 22,3 года, после как минимум 2 года декретного отпуска. Далее женщины выходя на работу, через короткое время уходят на повторный декретный отпуск. Таким образом, уже в почти в возрасте 30 лет женщины осознанно начинают заниматься карьерным ростом. Частые

декретные отпуска и больничные, в связи с состоянием здоровья детей, снижают привлекательность женщин среди работодателей как потенциального работника. Плюсы мужчин как потенциального работника заключаются в том, что они не уходят на декретный отпуск (даже при наличии законного права выхода на декретный отпуск), могут задержаться на работе, нет преград при отправке на командировку в другие регионы.

Профессиональная сегрегация по гендерному признаку – одна из основных причин разрыва в оплате труда в Узбекистане. Согласно данным Госкомстата, работающие женщины зарабатывают в среднем примерно на 39% меньше, чем мужчины. Эксперты Всемирного банка полагают, что как минимум, это связано со сложившимися стереотипами в обществе и дискриминационными нормами, что разделяет профессии на «мужские» и «женские» в Узбекистане.

В индустриально развитых странах социальное партнёрство принимает различные формы. Так называемая корпоративистская система предполагает использование специальных органов, процедур и механизмов. Она получила распространение в Австрии, Швеции, Японии, ФРГ, Швейцарии, Нидерландах. В Австрии, например, социальное партнёрство реализуется посредством широкой сети консультативных советов и комитетов, паритетных комиссий, как на общенациональном, так и на отраслевом уровнях. В странах, где специальные институты социального партнёрства отсутствуют, действует так называемая плюралистическая система (Великобритания, США, Канада). Здесь согласование противоречивых интересов осуществляется на уровне всего общества с помощью обычного политического процесса (партий, парламентов, профсоюзов) и развития сотрудничества работников и работодателей на уровне отдельных компаний.

В России система социального партнёрства в его трипартистском варианте ещё только делает первые шаги. Главное — не задействованы

механизмы, обеспечивающие реализацию достигнутых соглашений. Вместе с тем в отдельных отраслях (например, в угольной) выполнение отраслевых тарифных соглашений уже привело к некоторому улучшению материального положения рабочих и росту производства. Чтобы социальное партнёрство в РФ развивалось более активно, государству необходимо проводить его пропаганду. Это можно осуществлять при помощи социальной рекламы, проведения различных конференций, круглых столов, семинаров, разъяснительных работ, создания интернет-сайтов, посвящённых теме социального партнёрства, а также посредством активного сотрудничества со СМИ. Все выше перечисленные мероприятия должны освещать следующие аспекты:

1. участие в социальном партнёрстве экономит время на решение проблем, связанных с неудовлетворённостью работников условиями труда, повышением производительности труда, качества продукции и как следствие увеличение прибыли;

2. заинтересованность в конструктивном и взаимовыгодном сотрудничестве с работодателем;

3. оптимальный способ достижения стабильности развития организации.

Для выявления основных проблем на пути карьерного роста среди узбекских женщин, экспертами ИМПМИ, проведен опрос среди работающих женщин. В опросе участвовали 300 женщин (N=300) из разных сфер деятельности. Опрос проводился в октябре 2022 (автор) года. Возраст респондентов от 16 до 65 лет. Средний возраст респондентов - 36 лет. В опросе участвовали женщины с высшим образованием (68%), с ученой степенью (13,6%), со средне специальным образованием (20,6%) и общим образованием (7%). 65,8% респондентов имеют 2 и более детей, 25% из них — не замужем или разведены.

Для создания благоприятных условий женщинам работать и получать доход, правительство республики приняло ряд мер, а именно, Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», где говорится о Национальной программе по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022 — 2026 годы, выплате пособий по беременности и родам, льготах по образовательным кредитам, обучению в магистратуре за счет государственных средств, обучению профессиям в моноцентрах и т.д., а также льготах «по арендной плате, предоставляемых субъектам предпринимательства, обеспечившим занятость женщин в местности, включенной в Реестр сельской местности с высокой плотностью трудовых ресурсов». В документе задействованы все необходимые механизмы государства.

В сфере образования «электронное обучение является эффективным способом для: - повышения участия женщин на рынке труда (на рынке труда участвуют 73,1% мужчин, тогда как у женщин этот показатель составляет 39,9%. Также, семьи вкладывают меньше средств в образование девочек, чем мальчиков. По данным Всемирного банка, доля мужчин со степенью бакалавра в населении старше 25 лет составляет 20,8%, а у женщин этот показатель равен 13,3%)».



Рис.1. Карьерные возможности для узбекских женщин. (Результаты опроса экспертов Института исследований и прогнозирования, за 2022 год).

В настоящее время создаются благоприятные условия для участия женщин в общественной жизни, их вклада в ВВП страны. Женщины могут получить бесплатное профессиональное образование в специализированных центрах – нейл-стилист, кулинар высшего разряда, швея высшего разряда, вэб-дизайнер, парикмахер, инструктор по фитнесу. Также можно получить образование по ведению парников, клининговых специалистов, домработниц, специалист в сфере химчистки и т.д. Тем самым значительно возрастет доля сферы услуг в ВВП республики. Преподаватели моноцентров могут проводить обучение на местах в махаллях, это даст экономию во времени и средствах, затраченных на поездку в областной центр, будет увеличен охват контингента учащихся.

Государство поддерживает женщин в получении дальнейшего высшего образования в магистратуре – бесплатно. Это способствует увеличению высокообразованных кадров в нашей стране.

Образованные кадры в процессе инновационного развития страны – мощный инструмент для перехода в рыночную экономику.

Вывод. Конечно, женщина по своему природному признаку мать, хранительница семейного очага, семейных традиций, она не может не выполнять семейные дела. В связи с этим, работающая женщина, кроме 8-ми часов работы, дома дополнительно 4-5 часов занимается уборкой, готовкой, проверкой уроков. Женщина устает.

Каждый день все мы наблюдаем такую картину – спешащую домой женщину в сад за ребёнком или в школу, затем домой поскорее заняться приготовлением ужина.

Если бы можно было предоставить возможность приходить на работу позже на 1 час и уходить на 1 час раньше, то это очень положительно повлияло бы на атмосферу семьи. Эти утраченные часы на работе никак отрицательно не подействуют на экономику страны. А наоборот, будут сполна использованы женщиной - вовремя и без стрессов накормленные и ухоженные члены семьи, довольный муж и дети, больше выделенного времени женщиной на отдых в кругу семьи, занятию спортом во дворе или в своей махалле. Ведь этот спорт будет организован женщиной – фитнес-тренером. Женщина сможет сходить с детьми в бассейн.

В школах надо внедрить группы продленного дня, это даст дополнительные рабочие места. Если в одной школе для обеспечения детей горячим питанием будут задействованы 1 повар, 1 помощник, 1 уборщица, состоящий из женщин, то в целом по стране эта цифра вырастет во внушительную отдачу в решении проблемы по безработице, а также дополнительный вклад в бюджет страны в виде социальных отчислений и налогов.

Как это актуально на сегодняшний день – здоровая семья, здоровая экономика, цветущая страна, особенно в год «Приоритета человеку и качественному образованию».

Использованная литература:

1. <https://lex.uz/uz/docs/-5899498>; Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин;
2. https://t.me/ifmr_public/4013- Легко ли узбекской женщине сделать карьеру?;
3. Burxonovich, M. R., & Ortiqaliyevna, B. M. (2022). Conditions for improving the standard of living of the population. ASIA PACIFIC JOURNAL OF MARKETING & MANAGEMENT REVIEW ISSN: 2319-2836 Impact Factor: 7.603, 11(09), 44-48.
4. Baltabayeva, M. (2022). SANOATNI RIVOJLANTIRISH-DAVR TALABI-UY MAISHIY TEXNIKALARINING FOYDALARI. Eurasian Journal of Law, Finance and Applied Sciences, 2(5), 29-32.
5. Yuldasheva, G. A. (2022). ZNACHENIE INNOVATSIONNOGO OPIYTA V FORMIROVANII POVBISHENIYa UROVNYa DOXODNOSTI NASELENIYa. Talim fidoyilari, 8, 172-185.
6. Umarov, O. Concept of guaranteed development of enclave territories / O. Umarov, D. Khakimov // . – 2020. – No. 6(73). – P. 265-268. – EDN ROLXJX.
7. Kadyrovna, A. M., Burkhanovich, M. R., & Ortikaliyevna, B. M. (2022). DEMAND AND SUPPLY FOR LABOR FORCES. INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE & INTERDISCIPLINARY RESEARCH ISSN: 2277-3630 Impact factor: 7.429, 11(09), 85-90.
8. Baltabayeva Malokhat Ortiqaliyevna. (2022). DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF ENTERPRISES AND ITS IMPACT ON GROSS DOMESTIC PRODUCT. INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE & INTERDISCIPLINARY RESEARCH ISSN: 2277-3630 Impact Factor: 7.429, 11(09), 100–104. Retrieved from <http://www.gejournal.net/index.php/IJSSIR/article/view/976>

9. Maxsudov Sherzod Solijonovich (2022). BOZOR IQTISODIYO TI SHAROITIDA ERKIN IQTISODIY ZONALARDA BOS HQARUV.. Talim fidoyilari, 08-10 , 121-134.

10. Ortikalievna, B. M., & Abdunabievna, K. D. (2022). BENEFITS OF HOUSEHOLD APPLIANCES IN THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT AND WATER RESOURCES. Thematics Journal of Economics, 8(1).

11. Baltabayeva, M. O. (2023). Using the Mechanism of Social Partnership to Ensure the Employment of Women. Web of Synergy: International Interdisciplinary Research Journal, 2(3), 65-69.

12. Tursunov, O. (2023). TRANSPORT XIZMATLARINING SHAKLLANISHI VA RIVOJLANISHINING NAZARIY ASOSLARI. Eurasian Journal of Academic Research, 3(1 Part 2), 170-175.