

ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

*Курбанов Алишер Бабакулович-кандидат экономических наук, доцент
кафедры инновационной экономики Каршинского инженерно-
экономического института, г. Карши*

Аннотация

В этой статье показана роль и важность рабочих ресурсов в системе экономических отношений. Направления использования трудовых отношений анализируются в повышении экономической эффективности. Взгляды иностранных и местных ученых также проанализировали мнение трудовых отношений и описано как отдельная категория. Индикаторы и показатели эффективности анализируются на предприятиях. Корпоративная модель (японская, Индия, Китай, китайская модель), включая либеральная модель рабочей связи в стране (США, британскую и Ирландию), корпоративную модель социального рынка (, Великобритания и Ирландия). Особенности свойств трудовых отношений в контексте Узбекистана.

Ключевые слова: трудовые отношения, производительность труда, производительность труда, модели труда, модели, либеральная модель, Корпоративная модель, социальная модель.

Abstract

This article shows the role and importance of working resources in the system of economic relations. Directions for the use of labor relations are analyzed in increasing economic efficiency. The views of foreign and local scientists also analyzed the opinion of labor relations and described as a separate category. Indicators and performance indicators are analyzed at enterprises. Corporate model (Japanese, India, China, Chinese model), including the liberal model of working relations in the country (USA, British and Ireland), the Corporate Model of the Social Market (British and Ireland). Features of the properties of labor relations in the context of Uzbekistan.

Keywords: labor relations, labor productivity, labor productivity, labor model, model, liberal model, corporate model, social model.

Реализация экономических реформ в нашей стране напрямую связана с эффективной эксплуатацией субъектов бизнеса, изменениями в производстве трудовых отношений. Хорошо известно, что содержание человеческого фактора, которое определяет активность факторов изготовления, постоянно совершенствуется его функционирование.

Естественно, естественно иметь определенные различия в различных секторах экономики, потому что они также представляют характер отношения. В этом отношении уникальность сельскохозяйственного сектора нашей страны выражается в характеристиках его эволюционного развития. Одним из важных результатов, как ожидается, повлияет на экономику и углубление реформ, является использование продвинутых форм экономической помощи в области экономики высокой экономической эффективности. Экономика открыта для улучшения трудовых отношений в соответствии с требованиями рыночной экономики.

В результате развития частной собственности в реальном секторе материальная проценка и трудовая активность каждого процесса увеличится, а интенсивность труда будет улучшена на этой основе. Опыт развитых стран показывает, что гармонизация преимуществ благодаря организации свободных рабочих отношений в производстве.

Одним из актуальных вопросов, стоящих перед экономикой в ходе развития и формировании рыночной экономики, является эффективным формированием и развитием рынка труда. С этой целью необходимо эффективно и разместить эффективное и размещение объективных законов социально-экономического развития.

После опыта стран переходят на рыночную экономику, его не было легко сформировать рыночные отношения. Специальная система рынка производит резкое неравенство, выявленные инфляционные процессы, а безработица поднимается [1]. Эти и другие негативные процессы проводятся на основе проведения экономических реформ во всех секторах экономики, а рыночные отношения были созданы в сообществе. На основании рыночной системы цели населения в обеспечении свободной работы и процветания были достигнуты. Тем не менее, система рынка имеет слабые стороны вместе со своими преимуществами. В целом, переход на рыночную экономику - это просто способ сформировать рыночные отношения в экономике, а не адаптироваться к другим странам, а продлевать общество.

Усилия по проведению экономических реформ в экономике страны, проведение экономических реформ в экономике страны и пытаются внезапно решать проблемы. Поэтому во время перехода к рыночной экономике уделялось внимание стабильности в экономике, определяя приоритеты социально-экономического развития, что важно для Узбекистана. В связи с этим важно повысить активность труда в производственном процессе, на основе дальнейшего совершенствования трудовых отношений в секторах экономики, в дальнейшем улучшении материальных, материальных и духовных стимулов. Поскольку возможно, что возможность изменения трудовых отношений, меняющихся трудовых отношений, а также решения экономической деятельности, возможна в этой связи.

Трудовые отношения внезапно в реальной жизни или не случайно создают, но является продуктом объективных и субъективных условий в работе людей. Поэтому целесообразно охватывать сущность трудовых отношений, прежде всего, начиная с содержания работы.

Много образии трудовых отношений определяются: во-первых, они являются частью общей системы человеческой связи; Во-вторых, они проявляются под влиянием социальной среды; В-третьих, они зависят от институционального воздействия на государственные и государственные органы. И четвертый, они склонны к конструктивному решению конфликтов.

Российский ученый Коршунова Т.Ю. Государствует, что отношения между работодателем и получателями работы [2]. По словам К.Абдурахманов, Ф.Мамарасулов заявил, что отношения, возникающие между людьми во время своей работы. К ним относятся отношения между работодателем и персоналом, между сотрудниками и сотрудниками, которые совершают начальник, администрацию и союз между персоналом и профсоюзом [3]. Эти определения естественного внимания к роли организации работы на предприятиях, в результате основы эффективной и трудовой активности человеческих интересов на предприятиях. Однако различные формы экономического управления не полностью охватываются содержанием и основными формами трудовых отношений в конкурсе для рабочих мест, особенно для рабочих мест. Концепция трудовых отношений в «докторе менеджера», подготовленная под редактированным М.Г.Лапусть, является уникальным. По его словам, трудовые отношения создаются в

общественном труде в результате создания торговли между ее участниками, обменом результатами работы, а также необходимостью трудового сотрудничества и разделения. В свою очередь, социальные процессы демонстрируют социологические аспекты в социальном положении групп и работников в социальном положении работников и подразделением общего образования [4].

о словам профессора Д. Тожибаева, отношения - это отношения, возникающие при использовании трудовых факторов. Он включает в себя использование, оплату за него, организацию работы, организацию работы [5]. В этом случае Д. Таджибаева уделяет особое внимание основным факторе в основном факторе, который обеспечивает эффективное труд в трудовых отношениях и экономических отношениях в процессе труда и управления трудом.

Российский ученый По словам О.В. Ромашова, трудовые отношения являются сложным социально-экономическим явлением, характеризующимся следующими аспектами:

- а) определение поведения и морали во время мотивации и труда;
- б) Высокое внимание отличается высоким вниманием к выплату работников в трудовых мероприятиях [6].

По словам А. Улмасов, А. Вахабова, отношения между работодателями и наемным персоналом называются трудовыми отношениями [7].

Каждый из полученных подходов имеет свои характеристики. Потому что концепция трудовых отношений научно сложна.

Мы постараемся неотвергая предоставляемые взглядами, не отрицая мнения, которые отражают сущность и характеристики их работы. Несомненно, люди находятся на работе, чтобы обеспечить личные выгоды и личные и потребности сообщества. К сожалению, невозможно удовлетворить удовлетворение потребностей, развитие общества.

В случае соотношения спроса и поставок на рынок труда в рыночной экономике и существующему труду при влиянии образовавшихся социально-экономических отношений улучшает свою сущность с новыми принципами. В частности, поставку различных форм собственности привело к снижению обязательных рабочих отношений в административном восточном развитии и еще больше расширила возможность обеспечения социальной защиты. Это привело к изменению отношений с уровнем трудовых отношений в экономике.

По нашему мнению, категория трудовых отношений представляет собой множество социально-экономических отношений, которые влияют работодателя с работодателями во всех формах хозяйственной деятельности под влиянием рыночных факторов. Содержание этой связи характеризуется заключительными контрактами между сторонами в большинстве случаев.

Движение факторов в секторах экономики служат основой для формирования участия труда, особенно человеческого фактического участия, и постоянно меняется под влиянием взаимной конкурентоспособности. Поскольку устремления хозяйствующих субъектов участвуют на рынке и охватывает работу высшего места и рентабели на рынке. Этот процесс предусматривает повышение количества доходности рабочей силы на основе своевременного качества установленной работы, для хранения и отхода сырья, используя использование времени работы и использование рабочего времени. В результате, с другой стороны, работа увеличивает спрос на работу, ближе к работе в своем праве, когда интересы сторон смогут сохранить зарплату. Эта экономическая связь охватывает трудовые отношения, а активность человеческого фактора также определяется.

Трудовые отношения являются эволюционным периодом на протяжении всеми периодическими системами как экономические категории, и является концепцией, которая существует во всех экономических системах. Однако эта категория отличалась искренней, религиозной, экономической и взаимно отличающейся различными социально-экономическими системами.

Важной особенностью этих систем является то, что они не разделяют, а дополняют друг друга. Это дает компании эффективные результаты. Такие отношения являются добровольными, любопытством и событиями на основе трудовых договоров. В частности, в Индии, Китай, в Китае, важно получить работу в системе трудовых отношений, поддерживать и принять работу. Поскольку спрос на рынок труда на рынке труда очень мало, чем предложение. Тем не менее, независимо от того, как спрос и поставка на рынке труда в той мере, в значительной степени интересы появления внешнего вида также отражают усилия работы и труда.

Во время производственного процесса факторы из производственных факторов, в разных условиях, политических, экономических, демографических отношениях, используются в разных

связях и взаимодействии. В результате роль трудовых отношений между работодателями и работниками увеличится, и ее состав отличается. Каждый из вышеуказанных факторов в формировании трудовых отношений является стоимостью вышеуказанного фактора, а также окружающую среду с социально-культурными и политическими условиями, которые наступают в силу экономического роста и экономической рост развития. Сегодня могут быть выделены три модели работы в экономическом развитии развитых стран:

1. Либеральная модель. Отличительной особенностью этой модели является то, что роль профсоюзов не будет очень высокой, превосходство частной собственности для этой модели является центральное положение. Эта модель в основном действительна в Соединенных Штатах, Великобритании и Ирландии. В последние годы развивается всестороннее законодательство о свободных рабочих отношениях в этих странах.

2. Корпоративная модель. Эта модель доминирует на рынке системы, а государство активно участвует в экономике. Его два выступления могут быть выделены:

- а) демократическая или социально-реформированная корпорация;
- б) иерархическая корпорация.

Существует отличное место для социального консенсуса на демократическом направлении, то есть для достижения взаимного соглашения. Эта система основана на координации государственных и частных интересов для координации регулирования процессов на рынке труда, для достижения общего социального благополучия в этой системе.

Иерархическая корпорация доступна в Японии и характеризуется регулированием использования ресурсов. В то же время государство придает большое значение развитию труда, но менее участвует в бизнес-сети. Уникальность на рынке труда заключается в том, что трудовые договоры во всех секторах наблюдаются в фирме.

3. Модель социальной рыночной экономики тесно из либеральной модели к корпоративной модели. Социальная система экономического управления в основном в Германии. Эта система предусматривает поддержку тех, кто является социально-экономическими трудностями. Это, прежде всего, молодые люди, фермеры, семьи с низким доходом также являются небольшими и средними фирмами, поскольку они не всегда могут справиться с давлением крупных компаний и

транснациональных корпораций. Активное участие государства в экономике находится в гармонии с широким спектром социального обеспечения собственности.

Модель социальной рынки особенно предпринимает положительный результат в Швеции. Швеция является крупнейшим страновым гарантом в мире. Доля расходов на социальную защиту составляет 42% ВВП. В частности, доля предполагаемых на 12%, временно выплачиваемых пособий, безработная выгода составляет 2%, 5 процентов от оказания помощи людям, составляет 7%. В Швеции это похвально, что как работник, безработный, без работы, а также болен, имеют право использовать страховой фонд. Три модели трудовых отношений включают степень экономического развития страны, демографические процессы, национальный цен и национальный менталитет.

Вышеуказанные модели соответствуют условиям Узбекистана, мы считаем, что модель социального рынка. Это связано с тем, что в нашей стране, основанные на национальных особенностях, предприятия поддерживаются государством и осуществляют всеобъемлющие решения о решении мер социальной защиты. При регулировании трудовых отношений сосредоточиться на следующем:

➤ на рынке трудовых отношений во всех формах собственности он содержит социально-экономические отношения, которые влияют работодателя с работодателями во всех формах собственности, под влиянием рыночных факторов.

➤ появится баланс рабочих отношений в пределах баланса спроса и поставки на рынке труда. Согласно анализу, а также развитие частных форм экономических форм повышает производительность труда при создании определенных социально-экономических проблем в регионах. В частности, темпы создания новых рабочих мест на предприятиях остаются за требованиями населения.

➤ в секторах экономики трудовые отношения влияют на такие факторы, как трудовые отношения, поощрение труда, занятости, курс занятости, деятельность профсоюзов. Эти факторы вступают в силу и происходят в рамках установленного законодательства. Если кто-то из них ослабевает, затронут упрочнение производительности труда.

Трудовые отношения действительны в различных формах, объединяя характеристики сети. Процесс улучшения трудовых

отношений состоит в том, чтобы обеспечить экономическую свободу хозяйствующим субъектам, Материальные и духовные стимулы для труда в повышении деятельности человеческого фактора, создание более благоприятных возможностей для развития владельцев, постоянно совершенствующих правовые рамки трудовых отношений, социальная защита интересов и создание новых рабочих мест включает в себя новые рабочие места.

Литературы

1. Самуэльсон П. Экономика. - М.: МГП, Амон, 1992.-17 стр.
2. Коршунова Т.Ю. Словарь по трудовому праву. - М.: БЕК, 1998.- 116 стр.
3. Абдурахмонов К, Мамарасулов Ф. Экономика труда– Т.: 1996. – 43 б.
4. Словарь-справочник менеджера. – М.: 1996. – 446 стр.
5. Тожибоева Д. Экономическая теория. – Т.: 2002. – 221 б.
6. Ромашов О.В. Социология труда. М.: Гардарика, 1999. – 159 стр.
7. А.Улмасов., А.Вахабов. Экономическая теория.- Т.: 2006. – 256 б.
8. Жураев А.М., Ахмедов Д.К., Саотов Х.К. Улучшение системы социальной защиты сельского населения.– Т .: 1995. - 50 б.
9. Kurbanov A. V. The role of small business in innovation //Economics. – 2020. – Т. 2. – №. 02.
10. Турсунов И. Э., Курбанов А. Б. Инновационные подходы развития предпринимательства //International Journal of Innovative Technologies in Economy. – 2018. – Т. 2. – №. 5 (17).
11. Курбанов А. Б. РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ //Economics. – 2020. – №. 1 (44).
12. Курбанов Алишер Бабакулович, Джалилова Нигора Мавлоновна роль кооперации в формировании аграрной собственности // Economics. 2020. №4 (47). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-kooperatsii-v-formirovanii-agrarnoy-sobstvennosti> (дата обращения: 10.04.2021).
13. Bobokulovich, Kurbanov A., and Alimova M. Yulchiyena. "Prospects For The Development Of Fruit And Vegetable Enterprises." *JournalNX*, vol. 6, no. 12, 2020, pp. 13-17.