

Н.Н. Гурьев
Институт финансов, экономики и управления
Тольяттинский государственный университет
Россия, г. Тольятти

**ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ**

Аннотация: в статье рассматриваются факторы, влияющие на развитие занятости населения на муниципальном уровне

Ключевые слова: трудовые ресурсы, государственное и муниципальное управление, занятость населения.

N.N. Guryev
Institute of Finance, Economics and Management
Tolyatti State University
Russia, Tolyatti

**FACTORS AFFECTING THE DEVELOPMENT OF EMPLOYMENT
AT THE MUNICIPAL LEVEL**

Abstract: the article examines the factors influencing the development of employment at the municipal level

Key words: labor resources, state and municipal administration, employment.

Факторы, определяющие занятость трудоспособного населения региона, являются одной из главных проблем современного управления его

развитием. Они могут быть классифицированы как внутренние и внешние, в зависимости от степени связи с внешней средой. Занятость населения, в свою очередь, является одним из ключевых показателей регионального развития и зависит от деловой активности людей в экономической системе региона.

Существует несколько категорий факторов, влияющих на развитие занятости в регионе - экономические, социальные, инновационные и политические.

«Особое значение имеют стабильность политической ситуации, качество государственного регулирования социально-экономических процессов и эффективность законодательства, так как они являются положительными факторами, оказывающими влияние на рынок труда и занятость в регионе. Важным аспектом развития занятости в регионе является государственная политика регулирования занятости населения в субъектах Российской Федерации, направленная на достижение сбалансированности при решении социально-экономических задач» [1].

Активная служба занятости населения является наиболее перспективным и важным направлением, способствующим повышению эффективности государственной политики занятости. В настоящее время сложные социально-экономические условия затрудняют реализацию программ содействия занятости на региональном уровне, особенно в связи с дефицитом бюджета. Тем не менее, управление занятостью в регионах предполагает разработку программ управления работой и занятостью, которые способствуют реализации государственной политики в области труда и занятости.

«В настоящее время современная политика занятости требует более эффективных, рациональных и системных подходов. В связи с кризисными тенденциями в экономике рост социальной напряженности на региональных рынках труда становится все более ощутимым. Поэтому, необходимо осуществлять регулярный мониторинг и анализ рынка труда, а также

проводить социально-экономические исследования, чтобы эффективно реагировать на изменения и принимать своевременные меры для регулирования рынка труда и поддержки занятости населения» [2].

Государственная программа, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и принятая Правительством России в ноябре 2012 года, направлена на поддержку занятости населения путем создания новых рабочих мест и содействия самозанятости. Ее реализация требует сотрудничества всех заинтересованных органов власти и предпринимателей. Каждый регион должен проводить комплексный и сбалансированный подход, разработав свою программу управления занятостью населения. Важно также использовать возможности взаимодействия между государственными органами и предпринимателями для создания новых рабочих мест.

В области занятости существуют определенные направления для улучшения государственного управления. В 2022 году была выпущена обновленная версия программы "Содействие занятости населения", разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и принятой Правительством Российской Федерации 27 ноября 2012 года. Реализация данной программы позволит повысить уровень занятости и защитить трудовые права граждан, а также оптимизировать процесс принятия государственных решений и повысить эффективность работы в данной сфере. Однако, следует отметить, что это является важным общественным интересом.

«Экономические факторы играют важную роль в формировании ситуации. Эффективность рыночных механизмов, устойчивость налоговой и банковской системы, а также другие аспекты могут оказывать значительное влияние на экономическую обстановку:

В рамках поддержки развития экономики региона реализуются следующие меры:

- льготное налогообложение для компаний, которые создают новые рабочие места;
- прямое финансирование малых и средних предприятий;
- финансирование проектов, направленных на поддержку самозанятости населения в различных формах, включая индивидуальных предпринимателей и фермеров;
- поддержка крупных инвестиционных проектов, которые способны создать значительное количество рабочих мест;
- поддержка инновационных проектов, связанных с модернизацией и автоматизацией рабочих мест, внедрением передовых технологий и другими современными решениями» [3].

«Инновационные технологии – ключевой фактор развития занятости. Использование современных информационных технологий позволяет быстро находить работу, отправлять резюме по электронной почте, проходить онлайн-обучение и повышать квалификацию – что дает значительное преимущество на рынке труда. Мобильность и готовность населения региона к использованию новых технологий также влияют на эффективное развитие занятости в этом регионе. Не менее важен уровень инновационной активности населения и бизнеса в регионе» [4].

Информацию о центрах занятости можно без труда отыскать на сайтах данных учреждений прямо сегодня. Кроме этого, разнообразные информационные материалы доступны в различных форматах, включая буклеты как в печатном, так и в электронном исполнении. Они описывают ключевые аспекты работы центров занятости, включая раздел "Планы выпускников школы", предназначенный для старшеклассников, которые готовятся к поступлению в учебные заведения, а также секции "Выбор профессии", "Организация оплачиваемых общественных работ" и "Предложения о временной занятости для подростков".

Сегодня центры занятости все чаще используют информационные технологии для оказания поддержки безработным гражданам. Они предоставляют важную информацию о поиске работы, профессиональном обучении и законодательстве, регулирующем занятость населения [2]. Уровень и качество жизни жителей также оказывают значительное влияние на развитие занятости в регионах. «Это касается не только заработной платы, но и прожиточного минимума, доступа к здравоохранению, образованию и жилью. Если работники столкнулись с угрозой увольнения в связи с ликвидацией или сокращением численности организации, профессиональное обучение может стать шансом на новую работу» [2].

«Внутренние факторы, влияющие на ситуацию с занятостью, включают несколько основных компонентов. В частности, это:

- особенности системы управления занятостью в регионах, спроса и предложения на локальном рынке труда,
- системы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

К особенностям системы управления занятостью населения в регионах относятся:

- относительная самостоятельность в реализации региональной политики занятости, учитывая специфику региона,
- передача государством многих полномочий и функций на региональный и местный уровни» [3].

Один из ключевых факторов развития региональной системы управления занятостью - это расширение участия коммерческих структур, таких как кадровые агентства, консалтинговые компании и другие предприятия. Одновременно, специальные государственные учреждения - центры занятости, играют важную роль в регулировании уровня занятости населения в России. Эти центры присутствуют в каждом субъекте

Российской Федерации и занимаются созданием банка вакансий в сотрудничестве со специалистами отделов кадров предприятий.

Центры занятости предоставляют государственную услугу по информированию граждан о ситуации на рынке труда. Специалисты службы занятости помогают желающим получить информацию о востребованности на рынке труда, возможностях получения профессии или переобучения на востребованные специальности. Кроме того, они занимаются повышением квалификации кадров по конкретным специальностям и переподготовкой.

Рассмотрим характеристику спроса и предложения на региональном рынке труда. Если спрос в определенной сфере деятельности превышает количество предложений работы, то возникает напряженность на рынке труда, что может привести к негативным последствиям:

- повышению уровня безработицы среди женщин;
- преобладанию безработных граждан без соответствующего образования и профессионального опыта;
- нехватке работников определенных профессий.

Статистические данные свидетельствуют о значительном увеличении количества молодежи 18-29 лет, обращающейся за профессиональной ориентацией. При этом каждый третий представитель данной возрастной группы работает по специальностям, не соответствующим актуальным потребностям региональных рынков труда. Показательным примером служит ситуация в Свердловской области, где наблюдается переизбыток выпускников юридических направлений при остром дефиците специалистов промышленного сектора и реставрационных работ. Существенная часть молодого поколения вообще не имеет профессиональной подготовки. Сокращение рабочих мест на предприятиях и в организациях региона усугубляет проблему трудоустройства. Решением может стать профессиональное ориентирование молодежи с учетом реального спроса на конкретные специальности в регионе.

Региональные образовательные программы профессиональной переподготовки кадров требуют комплексного подхода к формированию учебных планов, учитывающих запросы местного рынка труда и индивидуальные потребности специалистов. Создание разветвленной сети профильных учебных заведений позволяет обеспечить квалифицированными работниками ключевые сектора экономики территории.

Дистанционное сопровождение профориентационных программ приобрело особую значимость для многодетных семей и родителей-одиночек, число которых существенно возросло в период 2020-2021 годов. Внедрение удаленных форматов обучения способствовало расширению возможностей профессиональной подготовки для граждан, сталкивающихся с ограничениями в посещении очных образовательных мероприятий.

Современные реалии рынка труда создают сложности для профессиональной реализации родителей-одиночек, многодетных семей и матерей с маленькими детьми. Дистанционный формат образования открывает возможности приобретения актуальных профессиональных навыков без необходимости покидать дом, позволяя эффективно совмещать заботу о детях с личностным развитием.

Служба трудоустройства региона выстраивает эффективные партнерские отношения между образовательными организациями различного уровня, включая районные управления образования, общеобразовательные школы и профессиональные учебные заведения, направляя усилия на профессиональную ориентацию населения и содействие в получении необходимой квалификации.

Региональные центры занятости населения внедряют комплексные образовательные программы, направленные на формирование профессиональных навыков, соответствующих актуальным запросам локального рынка труда. Формирование учебных планов осуществляется с учетом официальных обращений предприятий, муниципальных органов

власти и индивидуальных потребностей граждан в трудоустройстве. Ключевым вектором профессиональной переподготовки выступает развитие компетенций незанятого населения в сфере индивидуального предпринимательства и самостоятельной экономической деятельности.

Профессиональные образовательные учреждения заключают договоры размещения учащихся в общежитиях на период обучения. Распределение студентов по специализациям производится согласно актуальным запросам работодателей. Регионы демонстрируют различные временные показатели профессиональной подготовки кадров. Базовое обучение длится около трех месяцев, переквалификация специалистов занимает два с половиной месяца, а программы повышения квалификации реализуются за месяц. Региональный рынок труда формируется под влиянием множества движущих сил. Внутренние механизмы включают структуру управления трудовыми ресурсами и образовательную инфраструктуру. Внешнее воздействие оказывают экономическая конъюнктура, социальная среда, политический климат и технологическое развитие территории. Комплексный анализ региональных особенностей позволяет разрабатывать эффективные программы занятости населения.

Таким образом, эффективность управления занятостью населения в регионе зависит от множества факторов, которые можно разделить на внешние и внутренние. В работе выделены доминирующие факторы внешней и внутренней среды, оказывающие наибольшее влияние на эффективность управления занятостью населения.

Систематизация факторов представлена на рисунке 1.

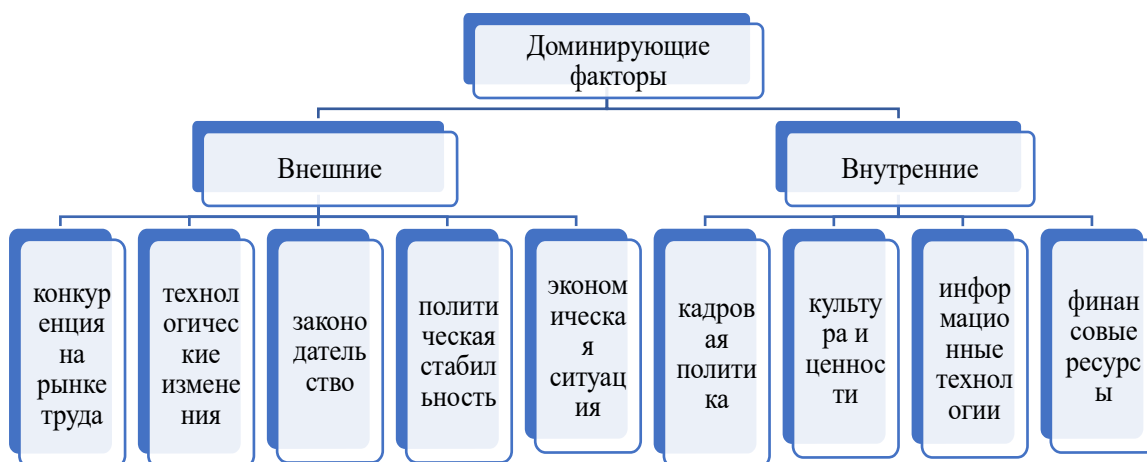


Рисунок 1 - Доминирующие факторы внешней и внутренней среды, оказывающие наибольшее влияние на эффективность управления занятостью населения

Выделенные факторы взаимосвязаны и могут оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на управление занятостью населения в регионе. Успешное управление требует комплексного подхода, учитывающего как внешние, так и внутренние условия.

Список литературы:

1. Кравченко А. Н. Социальные и экономические аспекты муниципального управления занятостью." Экономические и социальные перемены: факты и комментарии, №1. 2021. С. 80-88.

2. Цифровой ресурс Msrabota : информационно-аналитический портал : сайт – Москва, 2022 – . – URL: https://msrabota.ru/content/book_docs/Marks_K_Kapital_Tom_Pervyyi.a6_.pdf (дата обращения 06.04.2024).

3. Шевченко С. В. Инновационные подходы к управлению занятостью на уровне муниципалитетов." Современные исследования социальных проблем, №3. 2022. С. 88-95.

4. Юсупова Е.А., Государственная политика занятости и оценка её эффективности, <https://novainfo.ru/>(дата обращения 03.09.2024).