

Балтабаева Малохат Ортикалиевна
Преподаватель, Ферганский государственный университет
г. Фергана, Республика Узбекистан

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Аннотация: В данной статье анализируется влияние инновационных технологий на экономику страны и их роль в обеспечении занятости женщин. Рассматриваются такие ключевые аспекты, как цифровизация, искусственный интеллект и автоматизация, которые открывают новые возможности для женщин в сферах высоких технологий, стартапов и предпринимательства. Статья подчеркивает значимость образования для успешной интеграции женщин в инновационные сектора экономики и выделяет перспективные направления, способствующие их профессиональному и карьерному росту.

Ключевые слова: занятость, женщины, инновационные технологии, новые рабочие места, образование, предпринимательство.

INNOVATIVE DEVELOPMENT AND WOMEN'S EMPLOYMENT: NEW HORIZONS

Abstract: This article analyzes the impact of innovative technologies on the country's economy and their role in ensuring women's employment. Key aspects such as digitalization, artificial intelligence and automation are considered, which open up new opportunities for women in the fields of high technology, startups and entrepreneurship. The article emphasizes the importance of education for the successful integration of women into innovative sectors of the economy and highlights promising areas that contribute to their professional and career growth.

Keywords: employment, women, innovative technologies, new jobs, education, entrepreneurship.

Занятость женщин является важной темой в современном обществе. В последние годы наблюдается увеличение доли женщин на рынке труда, что является одной из примечательных тенденций. Власти рассматривают программы поддержки для женщин, желающих заниматься предпринимательством и трудовой деятельностью, обращая особое внимание на их занятость и социальные проблемы.

Занятость женщин в условиях инновационного развития является важным аспектом современного общества, отражающим не только экономическую, но и социальную динамику. Инновационное развитие ведёт к изменениям в структурах занятости и требует адаптации рабочих мест к новым технологиям и методам работы.

Вот несколько ключевых аспектов:

Создание новых рабочих мест: Инновации, такие как цифровизация, искусственный интеллект и автоматизация, могут создавать новые возможности для женщин в сфере высоких технологий, стартапов и предпринимательства.

Цифровые технологии трансформировали мир труда, иницируя как возможности, так и риски для **гендерного равенства**. Именно поэтому особенно важно учитывать гендерный аспект во всех перспективных проектах политического, социально-экономического и экологического развития¹.

Цифровизация несет с собой много новых возможностей во всех сферах жизни, в том числе изменение гендерных отношений. Однако она может также способствовать сохранению существующих форм неравенства, и в частности гендерного, создавая особые риски для **молодых женщин и девушек**.

¹ Говорова Н. В. (2021). ЖЕНЩИНЫ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА. Женщина в российском обществе, (2), 161-173.

Достижение гендерного равенства путем искоренения всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек в государственной и частной сферах, обеспечивающего полноценное участие женщин и равные возможности для руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и научной областях, — все это предполагает активное использование инноваций и технологий.

Шумпетер ввел в науку термин «инновация» как новую экономическую категорию. Предприниматель, считает автор, - это новатор, а его деятельность - новаторство, поскольку он использует новшества для получения сверхприбыли². В условиях высокотехнологичного производства и цифровой экономики возникают новые нестандартные формы занятости среди которых можно выделить: аутсорсинг (outsourcing - использование работодателем внешних услуг), аутстаффинг (outstaffing - выведение персонала за рамки штатного расписания), краудворкинг (crowdworking - выполнение многими исполнителями определенных частей (участков) работы), фриланс (freelance - выполнение работы по запросу без привязки к конкретному работодателю), инновационная занятость.³

Причинами гендерного разрыва в условиях цифровизации являются:

Во-первых, по оценкам ОЭСР⁴ в целом, количество женщин, использующих цифровые технологии и инструменты на 327 млн. меньше, чем мужчин, такой значительный разрыв обусловлен недостаточным уровнем компьютеризации и информатизации в развивающихся странах. У женщин в среднем на 26% меньше шансов иметь смартфон, чем у мужчин.

² Краснова Н.А. Инновации в экономических теориях разных школ // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2013. № 12 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/12/3476>

³ Илларионова Э. О. Новые формы занятости в контексте цифровизации рынка труда // Наука. Культура. Общество. 2021. Том 27, № 1. С. 21-32. 001: 10.19181/пко.2021.27.1.2

⁴ Организация экономического сотрудничества и развития

В Южной Азии и в Африке эти доли составляют соответственно 70% и 34%.

Во-вторых, относительно низкий охват женщин образованием в рамках дисциплин «цифрового мира» (STEM((наука, технологии, инженерия и математика) и информационные и коммуникационные технологии [ИКТ]). В среднем, в мире женщины составляют около 20% от общего числа выпускников в профессиональных областях, связанных со STEM и ИКТ. Среди выбирающих высшее образование в области STEM женщины составляют лишь 34%, продолжить обучение на программах постдокторального образования решает еще меньший процент - 26%.

Образование и подготовка: Важным условием для повышения занятости женщин является доступ к образованию и профессиональному обучению в новых областях, что позволяет им адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка труда.

“У нас остались кадры, не обращающие внимания на слова менеджмента или маркетинга, кадры, которые не видят внутренних возможностей. Это ошибки наших учителей высшего образования. Признание этого необходимо, чтобы мы начали исправлять свои ошибки.”⁵

В Республике Узбекистан в настоящее время действуют 56 моноцентров, обучающие лиц, не имеющих постоянного места работы, различным профессиям. Среди них, конечно, есть и женщины. В стратегии «Узбекистан – 2030» цель и задачи направлены для улучшения социально-экономической жизни граждан, особенно женщин, улучшения их возможностей в обеспечении занятости и обеспечения их благоприятной жизнедеятельности. Активность женщин в экономической жизни страны, поддержка их предпринимательской деятельности, развитие

⁵ Умаров О.К., & Балтабаева М.О. (2023). СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕСТНЫМИ КАДРАМИ. Экономика и социум, (10 (113)-1), 713-716.

предпринимательского опыта, все это яркий пример большого внимания обеспечения занятости женщин в стране.

Постановление Президента страны от 7 марта 2024 года “О дополнительных мерах по поддержке становления и развития женского предпринимательства” учитывает разработку в 2024-2025 годах программы поддержки женщин, выразивших желание заниматься предпринимательством, определенной трудовой деятельностью, направленной на получение дохода, и расширить сферу деятельности. Инновации способствуют развитию гибких форм работы, таких как удалённая работа и гибкий график, что может помочь женщинам, совмещающим карьеру с семейными обязанностями.

Важно создавать условия для равного доступа женщин к ресурсам и возможностям в сфере труда, что включает поддержку предпринимательства и навыков в STEM (наука, технологии, инженерия, математика). Таким образом, занятость женщин в условиях инновационного развития требует комплексного подхода, учитывающего различные факторы — от образования и тренингов до государственной политики и поддержки со стороны бизнеса.

Использованная литература:

1. Говорова Н. В. (2021). ЖЕНЩИНЫ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА. Женщина в российском обществе, (2), 161-173.
2. Краснова Н.А. Инновации в экономических теориях разных школ // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2013. № 12 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/12/3476>
3. Илларионова Э. О. Новые формы занятости в контексте цифровизации рынка труда// Наука. Культура. Общество. 2021. Том 27, № 1. С. 21-32. 001: 10.19181/пко.2021.27.1.2
4. Организация экономического сотрудничества и развития, основана на базе Организации европейского экономического сотрудничества (ОЕЭС)
5. Умаров О.К., & Балтабаева М.О. (2023). СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕСТНЫМИ КАДРАМИ. Экономика и социум, (10 (113)-1), 713-716.