

ОЦЕНКА РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Статья посвящена оценке расходов на оплату труда. Оценка расходов необходима для контроля за использованием средств фонда оплаты труда, принятия своевременных решений по изменению системы оплаты труда. В статье раскрываются объект, задачи, источники информации, методика анализа затрат на оплату труда.

Задачи: определить задачи и источники информации оценки расходов на оплату труда, разобрать методику оценки расходов на оплату труда, предоставить направления по совершенствованию системы оплаты труда.

Ключевые слова: оценка расходов, оплата труда, расходы по оплате труда, численность сотрудников, заработная плата.

*Pogadaeva M.A.
Master student
Orenburg State University
Supervisor Lashmanova Y.Y.
Russia, Orenburg*

ASSESSMENT OF LABOR EXPENSES IN THE ORGANIZATION

Annotation. The article is devoted to the assessment of labor costs. Estimation of expenses is necessary to control the use of funds from the wage fund, to make timely decisions on changes in the wage system. The article reveals the object, tasks, sources of information, methods of analyzing labor costs.

Objectives: to determine the tasks and sources of information for assessing labor costs, to analyze the methodology for assessing labor costs, to provide directions for improving the labor compensation system.

Key words: cost estimation, labor remuneration, labor remuneration expenses, number of employees, wages.

Оценка расходов на оплату труда предполагает проведение исследовательских мероприятий в разных аспектах, одним из которых является исследование состояния оплаты работающих. Информация о размере средств на оплату труда дает ориентиры и ограничения развития бизнесу. Обоснованная оплата труда мотивирует работающих на достижение установленного результата. При этом уровень оплаты труда и иных денежных вознаграждений устанавливается в зависимости от экономического развития организации.

В процессе осуществления основной деятельности требуются разнообразные затраты, среди которых одной из основных статей являются трудовые издержки или расходы на оплату труда. Расходы, связанные с оплатой труда, считаются одними из значимых в организациях, особенно сферы услуг, поэтому к их формированию относятся с особой тщательностью.

Оценка расходов на оплату труда в организации необходима для должного контроля за использованием фонда оплаты труда, принятия обоснованных и своевременных решений.

Основными задачами оценки расходов на оплату труда:

- сравнение фактической размера оплаты труда текущего года относительно предыдущего и расчет абсолютных и относительных отклонений;
- установление причин отклонений;
- оценка соотношения производительности труда и заработной платы;
- расчет размеров и динамики средней заработной платы отдельных категорий сотрудников;
- выявление отклонений в численности сотрудников и в средней заработной плате.

Основными источниками информации для оценки расходов на оплату труда служат данные бухгалтерского учета и отчетности, данные отделов кадров, труда и заработной платы.

Практикой выработаны основные этапы проведения экономического анализа затрат на оплату труда, среди которых можно выделить следующие:

1. оценка динамики, состава расходов на оплаты труда;
2. оценка отклонений размера оплаты труда с текущего года относительно предыдущего и расчет абсолютных и относительных отклонений;
3. оценка средней заработной платы работников;
4. оценка соотношения производительности труда и заработной платы.

Рассмотрим проведение оценки расходов на оплату труда на примере организации по обработке вторичного сырья.

На первом этапе проведем оценку динамики, состава расходов на оплату труда (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика и состав расходов на оплату труда организации по обработке вторичного сырья

Показатели	2019 г.		2020 г.		Динамика	
	тыс, руб.	%	тыс, руб.	%	тыс, руб.	%
Средства на оплату труда:	50 788	100	47 285	100	- 3 503	- 6,90
Сдельная оплата			4 380		4 380	100
Оклад	25 023		25 729		706	2,82
Премия	12 711		4 665		- 8 046	- 63,30
Доплата за совмещение должностей	295		158		- 137	- 46,44
Отпуск	4 497		3 633		- 864	- 19,21
Простои			206		206	100

Выходное пособие			402		402	100
Пособия по временной нетрудоспособности	960		193		- 767	- 79,90
Доплаты компенсационного характера	1 395		1 673		278	19,93
Персональная надбавка			572		572	100
Материальная помощь	20		80		60	300
Районный коэффициент	5 887		5 594		- 293	- 4,98

Представленные расчеты в таблице 1 показали, что расходы на оплату труда сотрудников организации по обработке вторичного сырья за 2019 - 2020 гг. уменьшились на 3,5 млн. руб.

При этом отмечается увеличение оплат по окладу на 2,8 %, по доплатам компенсационного характера на 20 %, сдельная заработная плата, выплаты персональных надбавок и выходного пособия увеличились на 100%, выплаты материальной помощи возросли на 300 %. По остальным выплатам отмечается отрицательная динамика. В основном это связано с переходом в 2020 г. организации с окладно-премиальной системы оплаты труда на оплату по сдельному заработку и окладу с выплатой персональных надбавок. Так же переход в 2020 г на прямые выплаты с ФСС, что связано с уменьшением расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности на 80 %.

На втором этапе производим оценку отклонений размера оплаты труда с текущего года относительно предыдущего и расчет абсолютных и

относительных отклонений. Отклонения рассчитываются по категориям сотрудников в организации.

Таблица 2 – Численность и заработная плата сотрудников организации по обработке вторичного сырья

Вид персонала	Средняя численность, чел.		Фонд оплаты труда, тыс. руб.		Отклонение численность сотрудников		Отклонение фонда оплаты труда	
	2019	2020	2019	2020	чел.	%	тыс. руб.	%
Административно-управленческий персонал	2	2	3 789	3 346	0	0	- 443	- 11,69
Специалисты	11	22	7 726	8 445	11	100	719	9,31
Обслуживающий персонал	6	6	2 647	2 112	0	0	- 535	- 20,21
Рабочие	102	75	36 626	33 382	- 27	-26,47	- 3 244	- 8,86
Всего	121	105	50 788	47 285	- 16	-13,22	- 3 503	- 6,90

Из таблицы видно, что количественное изменение претерпели 2 категории сотрудников организации по обработке вторичного сырья. Категория специалистов возросла в 2 раза, а в категории рабочих наблюдается отрицательная динамика на 26,5 %. Общая заработная плата снизилась в 2020 г. на 7 %.

На третьем этапе проводим оценку средней заработной платы работников. Данные учитываем в таблице 3.

Таблица 3 – Средняя заработная плата сотрудников организации по обработке вторичного сырья

Показатели	2019 г.	2020 г.	Отклонение	
			тыс. руб.	%

Средства на оплату труда работников, тыс. руб.	50 788	47 285	- 3 503	- 6,90
Численность работников, чел	121	105	- 16	- 13,22
Среднегодовая оплата труда 1 работника, тыс. руб.	419,74	450,33	30,59	7,29
Среднемесячная оплата труда 1 работника, тыс. руб.	34,98	37,53	2,55	7,29
Количество отработанных дней одним работников в году, дней.	208	240	32	15,38
Продолжительность рабочего дня, часов	8,16	7,64	- 0,52	- 6,37
Среднедневная оплата труда 1 работника, руб.	2 017,98	1 876,38	- 141,60	- 7,02
Среднечасовая оплата труда 1 работника, руб.	247,30	245,60	- 1,7	- 0,69

В организации по обработке вторичного сырья за период 2019 - 2020 гг. объем средств на оплату труда работников уменьшился на 3,5 млн. руб., численность сотрудников предприятия уменьшилась на 16 человек. Среднегодовая оплата труда 1 работника увеличилась на 30,5 тыс. руб., среднедневная и среднечасовая оплата труда 1 работника за этот период сократились соответственно на 141,60 и 1,7 рублей.

На четвертом этапе установим соотношение между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда.

Таблица 5 - Соотношение между средней заработной платы и производительностью труда в организации по обработке вторичного сырья

Показатели	2019 г.	2020 г.	Динамика	
			тыс. руб.	%
Выручка от продаж, тыс.руб.	336 518	279 141	- 57 377	- 17,05

Прибыль от продаж, тыс. руб.	160 874	114 789	- 46 085	- 28,65
Чистая прибыль, тыс. руб.	131 093	71 635	- 59 458	- 45,36
Средства на оплату труда работников, тыс. руб.	50 788	47 285	- 3 503	- 6,90
Численность работников, чел.	121	105	- 16	-13,22
Среднегодовая оплата труда 1 работника, тыс. руб.	419,74	450,33	30,59	7,29
Производительность труда	2 781	2 659	- 122	- 4,39
Выручка на один рубль средств на оплату труда, руб.	6,63	5,90	- 0,73	- 11,01
Прибыль от продаж на рубль средств на оплату труда, руб.	3,17	2,43	- 0,74	- 23,34
Чистая прибыль на рубль средств на оплату труда, руб.	2,58	1,51	- 1,07	- 41,47

Оценка динамики средств на оплату труда и показателей их использования организацией по обработке вторичного сырья за 2019 - 2020 гг. показал, что результативность средств на оплату труда предприятия уменьшилась, о чем свидетельствуют:

— уменьшилась производительности труда 1 работника на 4 % в сравнении с прошлым годом;

— уменьшилась выручка на один рубль средств на оплату труда – на 11 % по сравнению с прошлым годом;

— уменьшилась прибыль от продаж и чистая прибыль на рубль средств на оплату труда на 23% и 45% соответственно.

В заключении можно рекомендовать организации по обработке вторичного сырья более тщательно разработать организационную структуру, т.к. увеличение служащих и уменьшение сотрудников рабочей категории отрицательно складывается на основных экономических показателях

организации. Перспективные аспекты оценки расходов на оплату труда работающих по видам оплаты основаны на налаживании раздельного учета видов оплат, формирующих фонд оплаты труда организации: виды оплат за труд, виды оплат компенсаций, виды оплат стимулирующей части. Перспективным направлением совершенствования системы оплаты труда работающих по видам оплаты является формирование этих средств в разрезах обязательной и дополнительной частей.

Литература

1. Ашихмина Я.Л. Анализ эффективности расходования средств на оплату труда // Вестник магистратуры. 2018. № 12-4 (87). С. 244-245.
2. Вещунина Н.Л., Фомина Л.Ф. Анализ системы оплаты труда – М., 2017. – 543 с.
3. Гиляровская Л.Т. Оплата труда работников АПК. Изд.: Юнити, 2016. –277с.
4. Жуков А.Л. Современные методы регулирования заработной платы // Москва-Берлин. – 2018.Камышанов П.И. Пособие по аудиту. – М.: Инфра-М, 2012. – 120 с.
5. Карпушин Е.С., Шумкова К.А. Оплата труда работников на предприятиях // Экономика. Бизнес. Право. – 2018. - №1-3. – С. 48-55
6. Ковалева О.В. Аудит. / Учеб. Пособие. – М.: «Издательство ПРИОР», 2013. – 110 с.
7. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.- практ. пособие. М.: Кнорус, 2016. – 320 с.
8. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / Г.В. Савицкая. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 284 с
9. Симченко О.Л., Грахов В.П., Максимов К.В., Чазов Е.Л. Анализ и систематизация основных подходов и методов оценки эффективности предприятия // Вестник Челябинского государственного университета. – 2018. - №7. – С. 104-111

10. Цели и задачи анализа фонда оплаты труда на предприятии [Электронный ресурс] URL: <https://assistentus.ru/oplata-truda/celi-i-zadachianaliza-fonda/>.

11. Чернышева М.В. Анализ современной организации расчетов с персоналом по оплате труда. Вестник магистратуры. 2017. № 10 (73). С. 61-63.