

*Сюй Хань*

*студент*

*2 курс магистратуры, Институт социально-гуманитарного*

*образования*

*Московский педагогический государственный университет*

*Россия, г. Москва*

***КРАТКИЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ  
СТРУКТУРЫ МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПРОЦЕССЕ  
РАЗВИТИЯ***

*Аннотация:*

*Организационная структура малых и средних предприятий играет важную роль в развитии малого и среднего предпринимательства. В данной статье кратко представлена роль, которую играет изменение организационной структуры в развитии малого и среднего предпринимательства, приведены характеристики распространенных типов организационных структур малого и среднего предпринимательства. средних предприятий и их адаптивности, а также служит эффективным ориентиром для изменения организационной структуры малых и средних предприятий.*

*Ключевые слова: Малые и средние предприятия, организационная структура, тип изменений*

*Sui Han*

*student*

*2 courses of a magistrac, Institute of social arts education*

*Moscow pedagogical state university*

*Russia, Moscow*

***A BRIEF ANALYSIS OF THE CHANGES IN THE ORGANIZATIONAL  
STRUCTURE OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES IN THE  
DEVELOPMENT PROCESS***

*Summary:*

*The organizational structure of small and medium-sized enterprises plays an important role in the development of small and medium-sized enterprises. This article briefly presents the role that organizational structure change plays in the development of small and medium-sized businesses, and provides characteristics of common types of organizational structures of small and medium-sized businesses. medium-sized enterprises and their adaptability, and also serves as an effective guideline for changing the organizational structure of small and medium-sized enterprises.*

*Keywords: Small and medium-sized enterprises, organizational structure, type of changes*

С непрерывным развитием экономики нашей страны и постепенным ускорением экономической интеграции рыночная конкуренция, с которой сталкиваются малые и средние предприятия в процессе своего развития, также значительно улучшилась. Если они хотят развиваться в суровых рыночных условиях, малые и средние предприятия должны постоянно менять свою деятельность. философию бизнеса и скорректировать свою организационную структуру таким образом, чтобы модель развития предприятия изменилась с экстенсивной на интенсивную, чтобы постепенно повышать свою конкурентоспособность на рынке, чтобы предприятия могли идти в ногу с темпами рыночных изменений, превращать вызовы в возможности, давление в мотивацию и, в конечном счете, всесторонне максимизировать прибыль. экономические и социальные выгоды предприятия, а также содействие устойчивому развитию предприятия<sup>1</sup>.

1. Роль изменения организационной структуры в развитии малых и средних предприятий

Организационная структура предприятия является одним из важных факторов, влияющих на рыночную конкурентоспособность малых и средних предприятий. Научность или нет организационной структуры предприятия в

<sup>1</sup> Лю Бо.Изменение организационной структуры малых и средних частных предприятий [J].Журнал Чунцинского университета Цзяотун (издание по социальным наукам), 2022, (1)

значительной степени определяет отношение сотрудников к работе, качество выполнения бизнес-процессов и выполнение поставленных задач. можно сказать, что связь между организационной структурой предприятия и перспективами его развития является решающей и неразрывной. Малые и средние предприятия являются одной из важных составляющих нашей национальной экономики, и здоровое развитие малых и средних предприятий напрямую связано с перспективами развития нашей экономики. Учитывая недавние изменения на внутреннем рынке, после последовательного преодоления потрясений, связанных со вступлением в ВТО и финансовым кризисом, естественный уровень ликвидации малых и средних предприятий в нашей стране увеличился, а также за счет корректировки модели развития малых и средних предприятий и изменения организационной модели малого бизнеса. для повышения рыночной конкурентоспособности малых и средних предприятий это может не только помочь малым и средним предприятиям преодолеть текущие трудности, с которыми они сталкиваются в процессе производства и эксплуатации, открыть более широкие рыночные перспективы и еще больше стабилизировать внутренний рынок, что имеет положительное значение для развитие экономики нашей страны.

## 2. Распространенные типы организационной структуры малых и средних предприятий

Существует множество типов организационных структур предприятий, которые также по-разному влияют на развитие предприятий. Всестороннее понимание распространенных типов организационных структур в развитии малых и средних предприятий и выбор соответствующих моделей организационной структуры в соответствии с характеристиками малых и средних предприятий. предприятия играют жизненно важную роль в содействии быстрому и устойчивому развитию малых и средних предприятий. В процессе управления малыми и средними предприятиями распространенные модели организационной структуры в основном включают предпринимательскую организационную структуру, функциональную

организационную структуру, организационную структуру бизнес-отдела и организационную структуру холдинговой группы<sup>2</sup>.

(1) Предпринимательская организационная структура Так называемая предпринимательская организационная структура относится к своего рода управленческой сети, сформированной из предпринимателей, то есть менеджеров предприятия, в качестве ядра управления, и организационной структуры, которая непосредственно управляет персоналом предприятия и руководит им. Предпринимательская организационная структура обладает такими характеристиками, как простота структуры и гибкость формы. Она может быть скорректирована в любое время в соответствии с перспективами развития, с которыми сталкивается предприятие, составом внутреннего персонала предприятия и корректировкой структуры управления предприятием, поэтому она обладает высокой способностью адаптироваться к изменениям в "энтерпрайзе". Сильный. Однако, в то же время, у этой структуры есть и недостатки, связанные с расплывчатым управлением, слабыми связями между отделами, несовершенным кадровым обеспечением и относительно слабой организационной стандартизацией. Таким образом, предпринимательская организационная структура является более практичной и находится на начальной стадии развития малых и средних предприятий. В настоящее время внутренняя структура предприятия относительно проста и поддается контролю, в то время как внешние факторы, с которыми сталкивается предприятие, такие как колебания цен, изменения рыночного спроса, внедрение предпринимательской организационной структуры может эффективно снизить трудности управления малыми и средними предприятиями, с тем чтобы малые и средние предприятия могли точно и своевременно реагировать на изменения во внешней среде и играть активную роль в развитии бизнеса. ранняя стадия развития малых и средних предприятий. Однако недостатки предпринимательской организационной

<sup>2</sup> Лю Бо. Изменение организационной структуры малых и средних частных предприятий [J]. Журнал Чунцинского университета Цзяотун (издание по социальным наукам), 2022, (1)

структуры также определяют, что данная структура применима только на начальном этапе развития малых и средних предприятий. Когда масштаб предприятия продолжает расширяться и работа постепенно налаживается, необходимо скорректировать организационную структуру малого и среднего бизнеса. предприятие для удовлетворения новых потребностей предприятия в области развития.

(2) Функциональная организационная структура      Функциональная организационная структура - это организационная структура, часто используемая в процессе функционирования и управления малыми и средними предприятиями. Структура детально делит каждый отдел в соответствии с функциями различных подразделений и создает соответствующие отделы управления и руководящие должности для различных управленческих проектов, чтобы предприятие могло сформировать единую структуру. сложная и строгая система управления сверху донизу, обеспечивающая высокую эффективность работы<sup>3</sup>.

Наиболее отличительной чертой функциональной организационной структуры является разделение различных отделов по функциям.

Применение функциональной организационной структуры к функционированию и управлению малыми и средними предприятиями может эффективно решить проблемы разрозненной организации подразделений и низкой эффективности работы и управления в предпринимательской организационной структуре, сделать управление предприятием более эффективным и стандартизированным и в значительной степени способствовать быстрой и стабильной работе предприятия. Для малых и средних предприятий, которые вышли из начальной стадии предпринимательства и постепенно расширяются в масштабах, внедрение функциональной организационной структуры может быстро стабилизировать тенденцию развития предприятия, обеспечить эффективную работу

<sup>3</sup> Вэй Хайин. Теория ценности предприятия и эволюция организационной структуры малых и средних предприятий [J]. Бизнес-менеджер, 2021, (15)

различных подразделений предприятия и оказать влияние на повышение качества ведения бизнеса. В то же время это также облегчает старшему руководству мониторинг эффективности работы различных отделов и управление ею. Однако функциональная организационная структура также характеризуется слабыми возможностями координации между различными подразделениями, относительно низкой адаптивностью и тяжелым бременем руководства и управленческой деятельности. Это не способствует воспитанию высококвалифицированных талантов с всесторонними возможностями. Поэтому она в основном подходит для малых и средних предприятий с относительно единичным продуктом, типы, относительно стабильная внешняя среда и медленное обновление производственных технологий. Когда внутреннее управление предприятием становится более сложным, а требования к межведомственному взаимодействию высокими, нецелесообразно внедрять функциональную организационную структуру.

(3) Организационная структура системы подразделений

Организационная структура системы бизнес-отделов представляет собой децентрализованную модель организации управления, созданную под централизованным руководством высшего уровня. Она реализует стратегию иерархического управления, централизованного учета и самофинансирования. Внутренняя организация строго разделена в соответствии с различными регионами или типами продукции для формирования различных бизнес-отделов, а конкретное производство, оборот и другие деловые связи управляются и контролируются самим бизнес-отделом. Штаб-квартира компании осуществляет только принятие кадровых решений, бюджетный контроль, надзор и управление бизнес-отделом, в то время как конкретные деловые права находятся в руках самого бизнес-отдела.

Организационная структура системы бизнес-отдела обеспечивает независимое управление и самостоятельную работу бизнес-отдела за счет полной децентрализации прав, так что каждый бизнес-отдел может

сформулировать наилучший бизнес-план в соответствии со своей ситуацией, максимально использовать преимущества гибкости организационной структуры и значительно сократить управленческие задачи, выполняемые бизнес-отделом. В то же время это также имеет положительное значение для развития всесторонних управленческих талантов. Организационная структура системы подразделений подходит для малых и средних предприятий, которые находятся в периоде расцвета развития и постепенно переходят к зрелому периоду. В это время масштабы малых и средних предприятий постепенно расширяются, а сфера бизнеса развивается в направлении диверсификации. Внедрение этой структуры может быть в большей степени адаптировано к особенностям развития предприятий, всесторонне повысить эффективность управления малыми и средними предприятиями и способствовать развитию малых и средних предприятий в более крупном и сильном направлении.

В процессе развития малых и средних предприятий, в соответствии с различными этапами развития и жизненными циклами малых и средних предприятий, выбор соответствующих типов организационной структуры может эффективно разрешать различные трудности в процессе управления малыми и средними предприятиями, и это сыграло свою роль. позитивная роль в содействии быстрому и устойчивому развитию малых и средних предприятий.

### **Литература:**

1. Лю Бо.Изменение организационной структуры малых и средних частных предприятий [J].Журнал Чунцинского университета Цзяотун (издание по социальным наукам), 2022, (1)

2. Ли Ин.Краткий анализ изменений организационной структуры при развитии малых и средних предприятий [J]. "Энтерпрайз геральд", 2021, (11)

3. Вэй Хайин. Теория ценности предприятия и эволюция организационной структуры малых и средних предприятий [J]. Бизнес-менеджер, 2021, (15)