

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК МЕХАНИЗМ  
СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО  
ОТНОШЕНИЮ К ПЕРСОНАЛУ. ЧАСТЬ 2.**

*Казанцев Алексей Аркадьевич,  
студент, кафедры управления персоналом  
Забайкальский Государственный университет  
РФ, г. Чита*

**Social partnership as a mechanism for observing labor legislation in  
relation to personnel. Part 2.**

*Kazantsev Aleksey Arkad'yevich ,  
Student, Department of personnel management  
Transbaikal State University  
RF, Chita*

**Аннотация**

В данной статье мы рассмотрели деятельность профсоюзной организации в одном из отделений Забайкальской железной дороги путем проведения анкетирования и проведя исследование с полученными данными.

Annotation

In this article, we examined the activities of a trade union organization in one of the branches of the Trans-Baikal Railway by conducting a survey and conducting a study with the data obtained.

Ключевые слова: социальное партнерство, профсоюз, опрос, анкета.

Keywords: social partnership, trade union, survey, questionnaire.

В этой статье хотелось бы рассмотреть деятельность профсоюза, который существует уже более ста лет. При нем сменилось не одно поколение работников, политических строев, менялись названия и лидеры профсоюза, но основная его миссия – защита социально-экономических и трудовых прав работников железнодорожного транспорта - остается неизменной. А также на примере одной дистанции пути путем проведения психологически вербально-коммуникативного метода опроса попытаемся установить степень удовлетворенности работы данного профсоюза среди работников, трудящихся и служащих в данном месте.

РОСПРОФЖЕЛ - общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей. Ведет свою деятельность с 1905 года. Создана в форме общественной организации общероссийское добровольное некоммерческое общественное объединение членов профсоюза - работников, связанных общими интересами по роду их деятельности на железнодорожном транспорте, в транспортном строительстве, метрополитенах, ведомственной охране и других, а также студентов и учащихся, пенсионеров и временно не работающих. Данный профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерацией, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерацией и ее субъектов, другими актами о правах профсоюзов, настоящим Уставом и внутрисоюзными нормативными актами и документами.

В своей деятельности Профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, корпораций, политических партий и др., им не подотчетен и не подконтролен. Все вопросы по сотрудничеству и взаимоотношению с ним решаются на основе добровольности и равноправного партнерства. Так же при создании коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы –

правового акта, регулирующего социально трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги». Между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем где Профсоюз выступал гарантом соблюдения законности этого договора. Так же в этом договоре прописаны обязательства Профсоюза, где по пунктам указано что, где и при каких обстоятельствах обязан сделать этот орган. Более подробно о деятельности профсоюза можно узнать, прочитав «УСТАВ» общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. В первой части статьи мы выяснили, что доверие работников и трудящихся к деятельности профсоюзов, мягко говоря, имеет низкий рейтинг. Но, а как обстоят дела у такого гиганта как РОСПРОФЖЕЛ?

Ведь находясь на защите прав трудящихся можно сказать с самих истоков зарождения профессиональных союзов, а это напомним уже более 100лет, все самые известные или самые возможные подводные «камни» должны быть изучены и учтены.

Посмотрим так ли это, на примере проведения опроса в форме анкетирования в одной из путевой части Забайкальской дирекции инфраструктуры Читинской дистанции пути. Участок железной дороги в этом месте сложный. Сложный как по географическому расположению, так и климатическим условиям. Люди работают, как правило, опытные с большим стажем. Естественно на предприятии имеется и часть служащих, но решено было провести опрос именно у тех людей, которые непосредственно работают с ж.-д. полотном так сказать в «поле», в тяжелых погодных условиях, людей занятых на тяжелой физической работе. И что бы ни отвлекать их от работы был выбран такой способ опроса как анкетирование, с помощью дорожных мастеров по дистанции были разостланы бланки с вопросами. Мастерам было предложено раздать эти бланки работникам перед проведением «планерки», что бы они смогли ответить на вопросы, максимально не отвлекаясь на другие работы. Вопросы в анкетах составлены

максимально логичными, краткими и в то же время формулировка вопросов должна предотвратить получение шаблонных ответов. Все это было учтено для получения максимально открытых ответов, которые позволят выявить динамику мнений, оценок, настроений и т.д. Ниже приведены вопросы анкеты:

1.Ф.И.О. (можно не указывать, если хотите ответить на вопросы анонимно)

2. Род занятий

3.Стаж работы

4.Знакомы ли вы с понятием профсоюз?

5. Интересуетесь ли вы профсоюзной деятельностью?

6.Вы являетесь членом профсоюза?

-по убеждению

- как все

-из чувства солидарности

-в расчете на защиту своих прав

-в расчете на материальную поддержку

-не задумывался об этом

-другое (уточнить)

7.Удовлетворены ли вы деятельностью вашей профсоюзной организации?

8.Какие, по вашему мнению причины нежелания работников вступать в профсоюз или выйти из него?

- невысокий авторитет профсоюзной организации;
- неверие в возможность проф. организации защиты прав работников;
- уверенность в возможности самостоятельной защиты своих прав;
- желание избежать недовольства администрации;
- препятствия со стороны администрации;
- непонимание его значения;
- нежелание платить взносы;
- другое (укажите что именно)

9. каково, по вашему мнению, отношение администрации к профсоюзной организации?

- администрация считается с ее мнением, уважает профсоюз;
- администрация вынуждена терпеть профсоюзную организацию;
- администрация не считается с профсоюзной организацией;

10. какие мероприятия, по вашему мнению, могут повысить авторитет профсоюзной организации и привлечь новых членов профсоюза? (укажите не более трех вариантов ответов)

- коллективные действия;
- выступления, собрания в трудовых коллективах;
- активная правовая поддержка членов профсоюза;
- обучение профсоюзного актива;
- повышение заработной платы;
- проведение праздничных, культурных, спортивных мероприятий;

-другое (укажите)

11. знаете ли вы кто, является вашим профсоюзным деятелем?

12. знаете ли вы о льготах предоставляемых профсоюзом? В каком объеме?

13. пользуетесь ли вы льготами?

-как часто?

-если нет, укажите причину.

14. какие, по вашему мнению, необходимо ввести льготы?

15. что бы вы хотели улучшить в деятельности профсоюза?

Проработанная анкета была разослана по всей дистанции в рабочие бригады.

По истечению недели были получены бланки с ответами. В анкетировании участвовало 478 человек, что является 100% всех опрошенных. И это цифра нам сообщает, что проблема профсоюза на сегодняшний день является актуальной. Проведя исследования с анкетными данными выявлено:

1 .-95% опрошенных, указали Ф.И.О. (454 чел.)- говорит о том, что опрашиваемые не побоялись высказать свое мнение в «открытую»

4.- 98% (468 чел.) знакомы с понятием профсоюз и 2% 10 (чел.) затруднились ответить

5. -34% (163 чел.) интересуются работой профсоюза и всячески участвуют, но вот 66% (315 чел.) не участвуют, но являются членами профсоюза

6.-9% (43 чел.) вступили в профсоюз по убеждению

-36% (172 чел.) - как все

-3% (14 чел.) – из чувства солидарности

-27% (129 чел.) - в расчете на защиту прав трудящихся

-18% (86 чел.) в расчете на материальную поддержку

-0% не задумывались об этом

-7% (34 чел.) – иное (по принуждению)

7. Да-32% (153 чел.)

Нет-68% (325 чел.)

8. -невысокий авторитет профсоюзной организации;

-неверие в возможность проф. организации защиты прав работников;

68% работников как раз и высказывают эти два пункта.

9. -39% (187 чел.) считают, что администрация всё-таки относится с уважением к профсоюзу

-8% (38 чел.) считают, что профсоюз вынуждены терпеть в данной организации

-53% (253 чел.) считают, что администрация явно не хочет считаться с профсоюзом

10. На этот вопрос наиболее часто встречающиеся ответы:

-повышение заработной платы 65% (311 чел.)

-активная правовая поддержка членов профсоюза 21% (100 чел.)

-другое (внедрение адресной программы лояльности для членов профсоюза) 14% (67 чел.)

11. Да-72% (344 чел.). Затруднились ответить – 28% (133 чел.)

12/13.-63% (301 чел.) недостаточная осведомленность

-23% (110 чел.) пользуются льготами

-14% (67 чел.) нет необходимости

14. На этот вопрос были указаны различные предложения (бонусы, скидки, стоматологические договора и т.д.)

15.-Увеличение результативности по защите прав членов профсоюза.

-Распространение всех льгот действующих согласно коллективному договору для всех членов профсоюза независимо от занимаемой должности.

В итоге согласно проведенному анкетированию и сбору данных можно сделать выводы, что авторитет профсоюзной организации находится на низком уровне, многие члены организации разочарованы в ее деятельности.

В век современных технологий людям не хватает информативности о деятельности профсоюза. Молодые работники как пример предлагали создать социальные группы в социальных сетях, где профсоюзные деятели могли бы выкладывать своевременно (что само по себе важно) информацию, работники могли напрямую задать интересующие их вопросы и что немаловажно получить на них ответы или выслушать советы от коллег. Тем более что на сегодняшний день в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в стране связанных с COVID-19 это будет более чем актуально. Профсоюзным деятелям и членам профсоюза надо видеть и слышать проблемы друг друга, поскольку на сегодняшний день даже в такой серьезной организации как железная дорога этот союз «дал трещину».



### **Список использованных источников**

1. Конституция Российской Федерации. - Спб.: Литера, 2003. -48с.
2. Конституция РСФСР.- ИЗВЕСТИЯ, от 8 декабря 1977 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации: по состоянию на 20 мая 2021 г.- ЭКСМО,2021.- 256 с.
4. Александрова И.А. Профсоюзы в системе социально-трудовых отношений. Монография. Чита РИК ЗабГУ.2011г.-117с.
5. Устав общественной организации-Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Москва 2016.-89с.
6. Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020-2021 годы. Москва 2019г. -63с.