

Борисов К.А.

студент

Московский педагогический государственный университет

**АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-
ОРИЕНТИРОВАННОГО КОНСАЛТИНГА В СИСТЕМУ
УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Аннотация: в качестве предмета исследования выступает Концерн ВКО «Алмаз-Антей» (далее Концерн). В качестве одного из мероприятий внедрения интеллектуально-ориентированного консалтинга в систему управления Концерна предложено внедрение инновационных кадровых технологий. Дана характеристика кадровой политики Концерна. Произведены расчеты прогнозных значений показателя эффективность отдачи от затрат на реализацию инновационных кадровых технологий, таких как HR-менеджмент, тимбилдинг, ассесмент-менеджмент.

Ключевые слова: инновационные кадровые технологии, интеллектуально-ориентированный консалтинг, кадровая политика, HR-менеджмент, тимбилдинг, ассесмент-менеджмент, эффективность.

Borisov K.

student

Moscow Pedagogical State University

**ALGORITHM FOR IMPLEMENTING INTELLECTUALLY-
ORIENTED CONSULTING INTO AN ENTERPRISE
MANAGEMENT SYSTEM**

Abstract: the subject of research is the Almaz-Antey Concern (hereinafter the Concern). As one of the measures for introducing intellectually-oriented consulting into the Concern's management system, it is proposed to

introduce innovative personnel technologies. The characteristic of the personnel policy of the Concern is given. Calculations of the predicted values of the indicator of efficiency of return on costs for the implementation of innovative personnel technologies, such as HR management, team building, assessment management, have been made.

Key words: innovative personnel technologies, intellectually oriented consulting, personnel policy, HR management, team building, assessment management, efficiency.

На сегодняшний день Концерн ВКО «Алмаз- Антей» является крупной холдинговой структурой оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) РФ. В последние годы требования к кадрам в организациях ОПК сильно возросли. Специфика предприятий ОПК такова, что готовых специалистов на рынке труда недостаточно, а для производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции требуется в персонал высокой квалификации, который должен постоянно повышать свой уровень развития.

В качестве одного из мероприятий внедрения интеллектуально-ориентированного консалтинга в систему управления Концерна ВКО «Алмаз-Антей» можно предложить внедрение инновационных кадровых технологий. В современном научном мире существует большое количество инновационных кадровых технологий (таблица 1).

Таблица 1 – Классификация инновационных кадровых технологий

Примечание – Источник: составлено на основе данных организации.

Группы факторов	Инновационные кадровые технологии
Технологии в системе формирования кадров, создание	рекрутинг, HR-менеджмент, ассесмент менеджмент, аутсорсинг, хэндхантинг
Технологии обучения, развития, оценки и аттестации персонала, мотивации персонала	коучинг, HR-менеджмент, eventменеджмент, тимбилдинг, ассесмент менеджмент, грейдинг, управление конфликтами
Технологии высвобождения персонала	аутплейсмент, аутстафинг

Кадровую политику Концерна ВКО «Алмаз-Антей» можно охарактеризовать как авантюрную активную, так как в организации диагностика состояния персонала проводится недостаточно объективно, средства для долгосрочного прогнозирования в этой сфере не применяются, выявлена недостаточная гибкость при возникновении непредвиденных факторов.

По степени открытости и уровню взаимодействия со средой кадровая политика открытая, что означает, что организация ведет агрессивную политику завоевания рынка, ориентирована на быстрый рост и стремительный выход на передовые позиции в своей отрасли.

Для поддержания высокой конкурентоспособности, эффективной разработки управленческих решений и последующего их применения необходим высокий уровень компетенции сотрудников. Для этого руководством Концерна ВКО «Алмаз-Антей» могут быть внедрены HR-менеджмент, тимбилдинг, ассесмент-менеджмент. В соответствии с предложенными направлениями развития кадровой политики необходимо предусмотреть определенные затраты.

В таблице 2 представлены суммарные затраты на осуществление мероприятий по совершенствованию кадровой политики на 2021 г.

Таблица 2 – Суммарные затраты на реализацию инновационных кадровых

технологий в Концерне ВКО «Алмаз-Антей» на 2021 г.

Мероприятие	Затраты, р.
HR-менеджмент (комплекс мероприятий, позволяющий выработать и внедрить эффективную систему удержания, управления и контроля персонала, создав при этом положительный имидж организации – подбор и наем сотрудников, развитие их мотивации и эффективности работы, оформление документов, разработка системы премирования и штрафов, определение кадровой политики, формирование здоровой атмосферы внутри коллектива)	24705
Ассесмент-менеджмент (комплексный способ диагностики сотрудника, его успешности в профессиональной деятельности. В ходе процедуры анализируют поведение человека в смоделированных ситуациях, скорость мысли, проявленные личностные, профессиональные и деловые качества. Как проводят ассесмент-центр: примеры заданий и сроки выполнения)	22058
Тимбилдинг (упражнения, игры (также спортивные) и квесты, тренинги, пример: задание снять собственную пародию на известный клип)	25000
Итого	71763

Примечание – Источник: рассчитано на основе данных организации.

Эффективность определяют не только как результативность, но и как действенность и полезность. Рассчитать эффективность отдачи от затрат на реализацию инновационных кадровых технологий можно по формуле:

$$\mathcal{E} = \Delta\Pi / Z \times 100,$$

Затраты на реализацию инновационных кадровых технологий (З) Концерна ВКО «Алмаз-Антей» запланированы в размере 71764 р. Прирост прибыли (ΔП) за счет внедрения инновационных технологий по мнению экспертов составит 0,2 % от чистой прибыли организации, следовательно 143,53 р. (8904×0,002)

Рассчитаем прогнозные значения показателя эффективность отдачи от затрат на реализацию инновационных кадровых технологий и экономический эффект:

$$\Xi = 143,43 - 2,44 = 140,99$$

$$\Xi = 140,99 / 2,44 \times 100 = 578\%$$

Экономический эффект составит 140,99 р., а эффективность в этом случае составит 578 %, что говорит о целесообразности разработанных мероприятий.

Использованные источники:

1. Акционерное общество «Концерн ВКО «Алмаз - Антей» - URL: <http://www.almaz-antey.ru/istoriya/> (дата обращения 01.02.2021)
2. ООО «Алмаз-Антей управленческое консультирование» - URL: <https://aamc.ru/o-kompanii/> (дата обращения 01.02.2021)