

*Недригайлова А.П.  
ГООУ Курской области  
«Курская академия государственной  
и муниципальной службы»  
Россия, г. Курск.*

## **МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Аннотация:** В данной статье кратко рассматриваются кадровая ситуация в системе образования Курской области и пути увеличения доли молодых специалистов в общей численности педагогических кадров.

**Ключевые слова:** система образования, молодые специалисты, педагог, педагогическая деятельность.

**Nedrigailova A. P.  
GOAU of the Kursk region  
"Kursk Academy of State  
and Municipal Service"  
Russia, Kursk.**

## **SOCIAL SPHERE**

**Abstract:** This article briefly discusses the personnel situation in the education system of the Kursk region and ways to increase the share of young professionals in the total number of teaching staff.

**Key words:** education system, young professionals, teacher, pedagogical activity.

Кадровая ситуация в системе образования характеризуется стабильностью. Образовательные организации в основном, укомплектованы педагогическими кадрами.

В Курской области отмечается тенденция ежегодного пополнения педагогического сообщества молодыми специалистами.

За пять предшествующих лет в отрасль пришли работать более двух тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе более 800 – в сельскую местность. (В 2018 – 2019 учебном году в образовательные организации Курской области трудоустроились 566 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них 328 – учителя общеобразовательных организаций, из которых 125 трудоустроились в сельскую местность, 203 – в городские школы).

В регионе решается задача обеспечения позитивных сдвигов в развитии системы образования, изменения в общественном сознании отношения к учительской профессии, обеспечения достойной заработной платы, закрепления молодых педагогов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, формирования нового типа учителя для современной школы.

Для привлечения к педагогической деятельности молодых специалистов Законом Курской области «Об образовании в Курской области» закреплены меры их социальной поддержки.

Выпускникам, прибывшим на работу в образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (ставок) в порядке, установленном Администрацией Курской области.

Кроме того, выпускникам, прибывшим на работу в государственные и муниципальные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке), а выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации, в течение первых трех лет работы дополнительно устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад.

Педагогическим, медицинским и библиотечным работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и поселках городского типа, а также проживающим с ними членам их семей, предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением, в том числе пенсионерам,

без установления нормативов. Этим правом в регионе пользуются все работники образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа.

Педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах, выплачивается денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно в рабочий период.

Также педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладу (ставке) с учетом объема установленной учебной нагрузки, а работникам при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

Работникам образовательных организаций Курской области, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, возмещаются за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, затраты на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья.

Постановлением Губернатора Курской области от 16.09.2014 № 358-пг учреждены четыре ежегодные премии по 25 000 рублей каждая, которые присуждаются молодым специалистам за значительные профессиональные и иные социально значимые достижения в целях повышения престижности профессионального мастерства и социальной активности молодежи.

Хочется надеяться, что вложения в улучшение материального положения педагогов станут стимулом к их постоянному внутреннему, само мотивированному профессиональному росту, повышению квалификационного уровня, закреплению молодых педагогов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах.

### Список литературы:

1. Комитета образования и науки Курской области - <https://komobr46.ru>
2. Администрация Курской области - <https://adm.rkursk.ru>
3. Закон Курской области от 09.12.2013 N 121-ЗКО (с изм. от 9 ноября 2020 года) «Об образовании в Курской области»