

Радич Я. В.

студент, факультет «Экономики, менеджмента и маркетинга» ОмГПУ,

г. Омск, Россия

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация: актуальность исследования определяется современными требованиями работодателя к профессиональной деятельности своих подчиненных, от которых напрямую зависит эффективность предприятия в целом и его способность к здоровой конкуренции на рынке труда.

Ключевые слова: управление персоналом, методы оценки, оценка эффективности.

Radich Ya. V.

Student, Faculty of Economics, Management and Marketing, OmSPU,

Omsk, Russia

EVALUATING THE EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Abstract: the relevance of the study is determined by the modern requirements of the employer to the professional activities of his subordinates, which directly affect the efficiency of the enterprise as a whole and its ability to compete in the labor market.

Keywords: personnel management, evaluation methods, performance assessment.

В связи с определенными возможными рисками, связанными с кадровыми ресурсами, появляется необходимость в оценке управления персоналом. Осознавая того или нет каждое лицо принимающее решение (далее

ЛПР) проводит анализ работы своих подчиненным и приходит к некоторым заключениям: поощрить или наказать работника, помочь в продвижении по карьерной лестнице, отправить на повышение квалификации и др. Но такой стихийный и единичный характер не дает весомого толчка к развитию, как сотрудника, так и организации.

Еще в XX веке были разработаны методы оценки состояния системы управления персоналом в организации, которые позволяют проводить регулярную экспертную диагностику. К таким методам отнесем: системный анализ, методы декомпозиции, экспертно-аналитический, нормативный, функционально-стоимостный метод и анализ, метод аналогий, морфологический анализ. В сущности каждый из существующих способов оценки преследует своей целью выявление эффективности работы сотрудников и организации в целом, а отличаются друг от друга лишь направленностью на какой-либо из существующих критериев.

«Оценка деятельности подразделений управления персоналом – это систематический, четко организованный процесс, направленный на соизмерение затрат и результатов, связанных с деятельностью кадровых служб, а также на соотнесение этих результатов с итогами деятельности организации в прошлом, с итогами деятельности других организаций.»[1]

Эффективная работа подразумевает достижение наивысших результатов, затрачивая при этом минимум временных, финансовых и трудовых ресурсов. При подготовке к проведению оценки таких показателей каждая организация индивидуально выбирает методику исходя из особенностей своей деятельности. Оценка эффективности управления персоналом должна строиться на следующих принципах: систематичность проведения процедур (с целью отслеживания динамики), наличие постоянных критериев оценки (с целью возможного соизмерения каждого последующих результатов), анализ, сравнение и разработка рекомендаций по повышению эффективности работы сотрудника.

ЛПР, используя методы оценки эффективности управления персоналом и придерживаясь выделенных принципов, достигает:

- в результате корректировок, вносимых по результатам диагностики, совершенствование системы управления персоналом;

- отзыв, отклик от сотрудников на действующую систему управления персоналом и работу внутри организации в целом;

- повышение мотивации сотрудников к работе по достижению общей цели организации.

Лично для ЛПР и организации результаты оценки эффективности управления персоналом необходимы, так как на основе этих данных вносятся изменения в стратегию развития по управлению персоналом, корректируется и пересматривается собственная работа и влияние индивидуальных вложений на успех предприятия.

Список использованных источников:

1. Кузьминов, А. В. Управление персоналом организации : методическое пособие / А. В. Кузьминов. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. — 135 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/89499.html> (Дата обращения: 03.03.2021)