

*Муминжонов Маъмуржон Мухаммаджон угли, ассистент  
Наманганский инженерно-технологический институт*

### **ОТРАСЛЬ ЗАНЯТОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП**

*Аннотация:* анализируется положительное влияние на заработки оказывает также уровень образования, отражающий большую ценность работников для рынка труда. Отрасль занятости и профессиональная группа снижают уровень заработных плат работников в старших возрастах, что может являться следствием дискриминации, то есть вытеснением пенсионеров из высокооплачиваемых отраслей и/или должностей.

*Ключевые слова:* отрасль занятости, профессиональность, заработные платы, характеристики рынков труда

*Muminjonov Mamurjon Muhammadjon ugli, assistant  
Namangan Engineering Technological Institute*

### **INDUSTRY OF EMPLOYMENT AND PROFESSIONAL GROUPS**

*Resume:* The analysis also has a positive effect on earnings, the level of education, which reflects the great value of workers for the labor market. The employment sector and the professional group reduce the level of wages of older workers, which may be a consequence of discrimination, that is, ousting pensioners from high-paid industries and / or positions.

*Key words:* employment sector, professionalism, salaries, characteristics of labor markets

Среди факторов, увеличивающих заработные платы пожилых, наибольший вклад вносят характеристики рынков труда (регион, тип населенного пункта, уровень безработицы, год проведения исследования), таким образом, работники старших возрастов имеют относительно высокие заработные платы там, где складываются благоприятные условия на рынке труда. Работники в старших возрастах часто заняты на рабочих местах, либо

не требующих высокой квалификации, либо в отраслях экономики с относительно низкими заработными платами (образование, здравоохранение, торговля). Лучшее положение работающих пенсионеров, сохранивших свое рабочее место с допенсионного периода, подтверждается более высокими их заработными платами, по сравнению с теми, кто менял работу после наступления пенсионного возраста.

Разработка мер государственной политики, нацеленной на повышение занятости лиц старшего возраста на рынке труда были использованы в подготовке научно-исследовательского программы «Человеческий капитал, экономика общественного сектора и социальная политика» и программы учебного курса «Государственные расходы» для студентов магистратуры факультета экономических наук.

Динамика занятости, безработицы и экономической неактивности для лиц разных возрастных групп, с другими странами на основе данных ОЭСР результаты сопоставляются. Рассматриваются характеристики занятых, безработных и экономически неактивных, выявляются траектории занятости и особенности безработицы и неактивности пожилых. факторы предложения труда для лиц в возрасте 25-54 года и лиц раннего пенсионного возраста и оцениваются эластичности часов работы и вероятности экономической активности по заработной плате и нетрудовому доходу. Третья глава посвящена возрастной дискриминации. Обсуждаются особенности оценки возрастной дискриминации. С помощью метода «тест по резюме» оценивается возрастная дискриминация при найме на примере профессии бухгалтера. Анализ разрыва в заработных платах работников разных возрастных групп. оценивается регрессия заработных плат и проводится декомпозиция разрыва зарплат, позволяющая выявить основные факторы возрастных различий. Формулируются выявленные особенности положения пожилых работников на рынке труда и интерпретируются полученные результаты с точки зрения государственной политики.

## Литература

1. Вакуленко Е., Леухин Р. Дискриминируются ли иностранные работники на российском рынке труда? // Экономическая политика. 2016. Т. 11. № 1. С. 121-142.
2. Варламова М.А., Синявская О.В. Портрет пожилого населения России // Демоскоп Weekly
3. Н.Ю. Шарибаев, М.Тургунов, Моделирование энергетического спектра плотности состояний в сильно легированных полупроводниках, Теория и практика современной науки №12(42), 2018 с.513-516
4. Н.Ю. Шарибаев, Ж Мирзаев, ЭЮ Шарибаев, Температурная зависимость энергетических щелей в ускозонных полупроводниках, Теория и практика современной науки, № 12(42), 2018 с. 509-513
5. М. Тулкинов, Э. Ю. Шарибаев, Д. Ж. Холбаев. Использование солнечных и ветряных электростанций малой мощности. "Экономика и социум" №5(72) 2020.с.245-249.
6. Холбаев Д.Ж., Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Анализ устойчивости энергетической системы в обучении предмета переходные процессы. "Экономика и социум" №5(72)2020. с.340-344.
7. Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Влияние коэффициента мощности на потери в силовом трансформаторе. "Экономика и социум" №5(72) 2020. с. 446-450.
8. Askarov D. Gas piston mini cogeneration plants-a cheap and alternative way to generate electricity //Интернаука. – 2020. – №. 44-3. – С. 16-18.
9. Dadaboyev Q,Q. 2021 Zamonaviy issiqlik elektr stansiyalaridagi sovituvchi minorani rekonstruksiya qilish orqalitexnik suv isrofini kamaytirish "International Journal Of Philosophical Studies And Social Sciences" in vol 3 (2021) 96-101
10. В Kuchkarov, О Mamatkarimov, and А Abdulkhayev. «Influence of the ultrasonic irradiation on characteristic of the structures metal-glass-

semiconductor». ICECAE 2020 IOP Conf. Series: Earth and Environmental  
Science 614 (2020) 012027 Conference Series: