

Код УДК: 349

**Фролова Юлия Александровна**

*магистрант, кафедра анатомии, физиологии и безопасности  
жизнедеятельности  
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный педагогический  
университет»  
РФ, г. Новосибирск*

**Чудскаев Андрей Анатольевич**

*магистрант, кафедра анатомии, физиологии и безопасности  
жизнедеятельности  
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный педагогический  
университет»  
РФ, г. Новосибирск*

## **«ЭЛЕКТРОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО» ДЕТЕЙ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ПОДРОСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ**

### **Аннотация**

В данной статье раскрыто понятие качество жизни подрастающего поколения, рассмотрены вопросы повышения качества жизни детей в Российской Федерации, посредством их электронного трудоустройства, обозначены новеллы трудового законодательства в период пандемии COVID-19 и цифровизации экономики страны. Выявлены положительные факторы применения цифровых технологий в кадровом делопроизводстве, влияющие безопасное трудоустройство детей и на качество их жизни.

**Ключевые слова и словосочетания.** Качество жизни подрастающего поколения; трудоустройство детей; опасный труд, несовершеннолетний работник, электронная трудовая книжка.

Раскрывая понятие «качество жизни подрастающего поколения», мы подразумеваем степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей детей Российской Федерации в настоящем и будущем времени, а также отражаем положительные стороны электронного трудоустройства детей, ищущих работу в летний период.

В наши дни труд, подрывающий физическое, умственное и нравственное благополучие ребенка, считается «опасным трудом» и недопустим во всем мировом сообществе. Эксплуатация детей запрещена «Конвенцией о правах ребенка», которая одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 года, а для СССР вступила в силу 15 сентября 1990 года.

Согласно данной Конвенции ребенком считается каждый человек в мире, не достигший 18 лет, он имеет право на защиту от экономического использования и тяжелой работы, которая вредит или мешает образованию и подвергает опасности его здоровье.

Анализируя законодательство России, на предмет уголовного преследования эксплуатации детей и детского труда, в настоящее время можно отметить только некоторые статьи Уголовного кодекса Российской Федерации данного направления: торговля людьми, то есть купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершённые в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство (ст. 127.1 УК РФ) и использование рабского труда (ст. 127.2 УК РФ).

Несмотря на это, работодателя, не оформившего должным образом трудовые отношения с работником от 14 до 18 лет, все-таки можно

привлечь к ответственности. Данный факт подтверждает многочисленная судебная практика, где на защиту несовершеннолетних работников встают не только законные представители в лице родителей, опекунов, но и государство в лице прокуратуры.

В современном мире активным подросткам хочется жить ярко, детей интересуют разнообразные курсы, кружки, спортивные школы, клубы, секции, книги и журналы. Кроме того, как магнит их манит индустрия развлечения, а все это стоит немалых денег. Родители не всегда могут обеспечить своему увлечённому ребёнку финансовую поддержку. Поэтому, подрастающему поколению российским государством предоставлена возможность заработать самостоятельно и потратить денежные средства на своё развитие.

Начать трудовую деятельность в России ребёнок может с 14 лет. Гражданским кодексом РФ несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет считаются частично дееспособными и могут работать только с согласия родителей или законных представителей (опекунов, усыновителей).

Можно отметить несколько причин трудоустройства детей, при этом у каждого ребёнка своя мотивация. Одни хотят скорее стать самостоятельными, в эмоциональном и психологическом плане, другие хотят финансово не зависеть от родителей или законных представителей, кому-то денежное подспорье жизненно необходимо. Как правило, в дополнительных деньгах нуждаются дети, оставшиеся без попечения родителей или попавшие в сложную жизненную ситуацию. О способах трудоустройства и местах работы дети могут узнать из средств массовой информации. Кроме того, сами родители могут подсказать своему ребёнку начать трудовую деятельность в столь юном возрасте, раскрыв перед ними всю перспективу трудящегося гражданина – это получение трудовой книжки, исчисление трудового стажа, отчисления накоплений в Пенсионный Фонд, наработка трудового опыта, интеграция во взрослую

жизнь, общение со старшим поколением, социализация и наконец, не маловажный аспект, получение заработной платы. Все эти факторы напрямую влияют на качество жизни российских детей.

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ установлен минимальный возраст соискателей работы, который дает возможность работать детям до 14 лет. Такие дети могут трудиться только в определенной сфере, а именно: в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках в качестве участников, исполнителей произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия законного представителя.

На всей территории Российской Федерации в поиске подходящей работы несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время оказывают содействие Центры занятости населения. При обращении в такой центр выдается направление для трудоустройства в счёт установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу.

В период пандемии COVID-19 в Российской Федерации введены меры повышенной готовности всех социальных служб. В связи с введенным режимом самоизоляции населения страны Интерактивный портал государственной службы занятости населения выступил отличным «дистанционным помощником» в регистрации и постановке на учёт детей, ищущих работу и желающих улучшить своё качество жизни. Центры занятости населения оперативно мобилизовались и с готовностью принимают личные заявления подростков о постановке на учёт и трудоустройстве, как напрямую на свои электронные адреса, так и через портал «Госуслуги».

Согласно данным Центра занятости населения города Новосибирска, в рамках программы активной политики занятости граждан Российской Федерации «Организация временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» в течение 2019 года в городе Новосибирске с подростками заключено 818 договоров на предоставленное 4191 рабочее место. Подрастающему поколению было предложено начать трудовой старт с вакансий лаборанта, подсобного рабочего, библиотекаря, уборщика территории, делопроизводителя, спортсмена, организатора культурного досуга, водителя и др.

Данная программа работает в течение всего календарного года, но пик трудоустройства несовершеннолетних граждан приходится на летний период времени, когда дети, ищущие работу свободны от учебы.

Начиная с четырнадцатилетнего возраста, ребёнок после обязательного медицинского осмотра, с согласия законных представителей принимается на работу и может самостоятельно подписывать трудовой договор.

Законодательством РФ предусмотрен запрет трудоустройства лиц, не достигших 18 лет на работу с вредными и опасными условиями труда (Постановление Правительства РФ № 163 от 25.02.2000 г.), на тяжёлые, подземные работы (ст. 282 ТК РФ), работу в условиях Крайнего Севера, работу по совместительству, работу в религиозных организациях (ст. 342 ТК РФ).

По достижении возраста 15 лет работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в одном из следующих случаев:

- после получения общего образования (окончания учебного заведения);
- в свободное от учебы время при получении общего образования;
- во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

Таким работникам устанавливается продолжительность рабочего времени, которая не может превышать более 24 часов в неделю для лиц до 16 лет и более 35 часов в неделю для лиц от 16 до 18 лет. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетним работникам предоставляется не менее 31 календарного дня. Такого сотрудника нельзя отозвать из ежегодного отпуска (ст. 125 ТК РФ) или заменить отпуск денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Зачастую дети, не серьезно относятся к документу «трудовая книжка», поэтому по окончании трудовых отношений, не забирают её у работодателя.

В свою очередь, работодатель не имеет право направлять почтой трудовую книжку по домашнему адресу работника без его письменного согласия. Таким образом, трудовая книжка сдаётся в архив, а дети, при трудоустройстве в другую организацию, обязаны покупать новый бланк трудовой книжки.

Кроме того, начиная с 1996 года и включительно до 31 декабря 2001 года несовершеннолетние граждане, работавшие, но не имевшие СНИЛС, утрачивали право на исчисление трудового стажа за неподтвержденные периоды работы.

Улучшая качество предоставляемых гарантий в период цифровизации экономики страны, новеллы трудового законодательства облегчат жизнь как работнику, так и работодателю. Начиная с января 2020 года в кадровый документооборот вводится обязанность работодателя вести трудовые книжки в электронном виде. Данный факт несомненно заинтересует подрастающее поколение, так как информационная среда стала неотъемлемой частью их жизни.

Во-первых, ни сами дети-работники, ни их законные представители не будут опасаться, что каким-либо образом утратят трудовую книжку. Вся информация о работнике, его периоде работы, заработанных суммах и

социальных отчислениях будет содержаться в электронном виде на доступных сайтах Пенсионного фонда РФ, на порталах «Госуслуги» и «Налог.ру», куда с помощью личного пароля может зайти каждый гражданин РФ.

Во-вторых, ведение электронных трудовых книжек освободит ребёнка, ищущего работу, его родителя или законного представителя от дополнительных расходов по оплате за бланк трудовой книжки.

В-третьих, ребёнок, ищущий работу приобретает возможность трудоустроиться на работу дистанционно.

В-четвертых, работодатель берет информацию о работнике и предыдущих местах его работы в общей базе данных, вносит свою запись, а несовершеннолетнему работнику, либо его законному представителю, не нужно предоставлять дополнительный пакет документов для трудоустройства.

В-пятых, работодатель минимизирует количество ошибок и неточных записей, внесенных в трудовую книжку.

Подводя итог необходимо отметить, что улучшить своё качество жизни и заработать подростку в наше время вполне реально, используя электронный способ трудоустройства в организацию. Лучшее время для начала своего трудового пути - это летний период каникул, когда времени на адаптацию и привыканию к рабочему процессу больше.

### **Список используемой литературы:**

1. Конституция РФ URL:

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения: 24.07.2020)

2. Гражданский кодекс РФ URL:

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения: 24.12.2019)

3. Трудовой кодекс РФ URL:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 24.01.2020)
4. Уголовный кодекс РФ URL:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_10699/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/) (дата обращения: 24.01.2020)
5. «Конвенция о правах ребенка» одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г. URL:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_9959/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_9959/) (дата обращения: 03.02.2020)
6. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» URL:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_26364/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_26364/)(дата обращения: 03.02.2020)
7. Колобова С.В. ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА, «Делопроизводство», 2019, № 4 URL:  
<http://www.consultant.ru/document/cons/>(дата обращения: 22.05.2020)
8. Носова, Е. И. Про работу / Е.И. Носова, И.Ш. Резепов. - М.: Эксмо, 2009 - 156 с. - Антикризисный штаб Павла Астахова).
9. Смоленский, М. Б. Конституция Федерации с комментариями для школьников / М.Б. Смоленский. - Изд. 10-е, испр. и доп. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2013 - 317 с.
10. Социальная работа с молодежью: учебное пособие для студентов высших учебных заведений / под ред. Н.Ф. Басова. - 4-е изд. - М.: Дашков и К, 2013 - 326 с.

11. Особенности регулирования труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет: [перерывы для кормления ребенка, особенности трудоустройства лиц до 18 лет, нормы выработки для работников до 18 лет]. - М. : [б. и.], 2011 - 80 с. - (Библиотекарь: юридический консультант; №4).
12. Что необходимо знать о своих правах наемному работнику: [с какого возраста испытательный срок, какие документы нужны при устройстве на работу, ежегодный оплачиваемый отпуск]. - М.: Профиздат, 2014 - 79 с. - (Молодежь и образование; №3).
13. Терентьева Н.О. Проблема трудоустройства несовершеннолетних // Материалы VI Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум»  
URL:<https://scienceforum.ru/2014/article/2014007019> (дата обращения: 25.11.2019).