

**Лю Южуан, студент магистратуры**

**2 курс, кафедра экономической теории и менеджмента**

**Московский Педагогический Государственный университет**

**Россия, г. Москва**

**У П Р А В Л Е Н И Е   Р И С К А М И   В   М Н О Г О Н А  
Ц И О Н А Л Ь Н Ы Х   П Р Е Д П Р И Я Т И Я Х .**

*Аннотация: В данной статье рассматриваются методы и меры управления рисками для многонациональных предприятий с точки зрения предотвращения рисков.*

*Ключевые слова: транснациональные предприятия, управление рисками*

**Liu Yue Juan , Master 's Student**

**2 course, Department of Economic Theory and Management**

**Moscow Pedagogical State University**

**Russia, Moscow**

**MULTINATIONAL ENTERPRISE RISK MANAGEMENT.**

*Annotation: This paper discusses risk management methods and measures for multinational enterprises from the perspective of risk prevention.*

*Key words: multinational enterprises, risk management.*

С глобализацией экономики все больше компаний обращают

внимание на международные рынки, где рынок шире и сложнее. Осваивая международные рынки, компании сталкиваются с значительными рисками. Управление рисками в многонациональных предприятиях представляет собой метод выявления, измерения, оценки и предотвращения рисков, возникающих в процессе деятельности многонациональной компании. Оно также включает применение научных методов управления рисками для достижения максимальной безопасности и защиты. В данной статье мы рассмотрим пять аспектов управления рисками в многонациональных предприятиях.

#### 1. Внедрение комплексного управления рисками

Тотальное управление рисками представляет собой комплексную систему управления рисками, которая реализуется советом директоров, руководством и сотрудниками во всех аспектах производства и деятельности во благо бизнеса. Оно преобразует разрозненную модель управления рисками в комплексный и научный подход к управлению рисками, превращая единичный контроль убытков в интегрированный процесс создания стоимости с помощью различных методов управления и моделей ежедневного управления, связанных с внутренним контролем.

Комплексное управление рисками необходимо для того, чтобы многонациональные компании могли выдержать изменчивую

и неопределенную конкурентную среду. Это достигается путем создания комплексной системы управления рисками, совершенствования систем сбора информации и принятия решений, а также определения стратегии управления рисками для компании.

Примеры банкротства Société Générale во Франции и неудачи японской компании Yaohan в связи с неправильной оценкой риска зарубежной экспансии подчеркивают важность комплексного управления рисками. Банкротство Société Générale произошло из-за отсутствия системы внутреннего контроля, что позволило продавцу преодолеть пять систем безопасности и нарушить торговлю фьючерсами. Ситуация с компанией Yaohan показала, как неправильная оценка риска может привести к краху компании из-за стратегических ошибок. Эти случаи служат напоминанием для транснациональных компаний о важности комплексного управления рисками.

2. Создание рациональной и эффективной структуры внутреннего управления

Надежная структура внутреннего управления является необходимой для эффективного и устойчивого функционирования многонациональных предприятий за рубежом. Многие многонациональные предприятия представляются имеющими надежную структуру внутреннего управления и современные

корпоративные механизмы, но на самом деле власть часто сосредоточена в руках небольшого числа руководителей высшего звена с высокой степенью централизации. Во многих случаях собрание акционеров является лишь символом формальности, а полномочия совета директоров и наблюдательного совета ослаблены, размыты или даже приостановлены. Также существует проблема слабого контроля со стороны материнской компании над дочерними предприятиями, что представляет серьезный риск. Отсутствие эффективного и единого механизма управления внутри компании приводит к несогласованности целей принятия решений, неопределенности в отношении центра принятия решений и даже различиям в ценностях управления между материнской и дочерними компаниями. Это неизбежно повышает риск зарубежных операций для транснациональных предприятий. Происшествия, связанные с "CNOOC" и "CITIC Pacific", иллюстрируют проблемы, с которыми сталкиваются многонациональные предприятия из-за неадекватных внутренних структур управления, чрезмерной власти "одной руки" и "абсолютного права голоса" некоторых топ-менеджеров. Отсутствие системы контрвесов и противовесов власти является одним из основных факторов, приводящих к возникновению рискованных инцидентов на многонациональных предприятиях в современном мире.

### 3. Создание надежного механизма внутреннего мониторинга рисков

На текущем этапе механизм надзора за рисками в многонациональных предприятиях состоит из трех основных уровней: комплексного управления рисками, возглавляемого руководством; комитета по управлению рисками при совете директоров; и независимого внутреннего аудита. Совет директоров отвечает за обсуждение профиля рисков компании с высшим руководством и осуществляет общий надзор. Руководство несет непосредственную ответственность за все аспекты управления рисками и является главным разработчиком и исполнителем системы управления рисками. Комитет по управлению рисками также несет ответственность за корпоративные риски и разрабатывает стратегии управления рисками, в то время как главный специалист по рискам несет конечную ответственность за корпоративные риски и играет важную надзорную роль в современных многонациональных компаниях. Внутренний аудит является еще одним ключевым элементом внутреннего контроля в многонациональных компаниях. В настоящее время большинство аудиторских проверок проводится под руководством наблюдательного совета, что снижает их эффективность. Кроме того, аудиторы часто ограничиваются финансовыми функциями, такими как составление финансовой

отчетности, и не обладают достаточным уровнем знаний об управлении рисками предприятия, что затрудняет эффективное участие отдела аудита в управлении рисками многонациональных предприятий и увеличивает потенциальные риски для предприятия. Поэтому необходимо изменить модель руководства аудитом. Внутренний аудит, руководимый советом директоров, повысит эффективность передачи информации и выявления проблем, что является важным для улучшения научного управления рисками и своевременного принятия решений по управлению рисками в многонациональных компаниях.

#### 4. Внедрение научно передовых методов управления

Внедрение научного и передового подхода к управлению рисками является неотъемлемой частью эффективного функционирования многонациональных предприятий. Риск присутствует во всех аспектах бизнес-процессов и требует применения передовых методов управления для обеспечения стабильного и здорового развития компании. Создание перспективной системы управления информацией о рисках может помочь многонациональным предприятиям эффективно управлять своими масштабными операциями. Возникающая информационная асимметрия между материнской компанией и ее дочерними предприятиями может затруднять быструю передачу стратегических

намерений и приводить к искажению информации или задержке ее передачи. Поэтому важно создать комплексную двустороннюю систему обмена информацией, которая поможет снизить риск неопределенности и обеспечить более гармоничные отношения между компаниями в группе. Кроме того, разработка научной системы раннего предупреждения позволит многонациональным предприятиям точно прогнозировать и определять риски. Существуют различные методы, такие как экспертные, математические, статистические, эконометрические и интеллектуальные научные методы, которые можно использовать для определения показателей риска. Кроме того, предприятия должны адаптировать финансовые системы раннего предупреждения к своим особенностям и транснациональным операциям, чтобы осуществлять полный контроль над своим финансовым положением, включая краткосрочную и долгосрочную платежеспособность, операционные возможности, прибыльность, уровень риска и нефинансовые показатели. Это позволит предприятию своевременно обнаруживать аномалии и аномальные финансовые колебания.

#### 5. Создание системы оповещения о рисках

Создание системы предупреждения о рисках является важным аспектом эффективного управления рисками в многонациональных компаниях. Система раннего предупреждения

рисков (СРПР) представляет собой непрерывную и динамичную систему, которая следит за потенциальными объектами риска и предупреждает об их наличии в режиме реального времени. Она является важной составляющей системы управления рисками предприятия и включает в себя систему управления, информационную систему и внеплановую систему.

Система управления отвечает за функционирование всей системы и обеспечивает ее поддержку и обслуживание. Информационная система является центральным элементом системы предупреждения рисков и включает подсистемы сбора, обработки и анализа информации, хранения, принятия решений и предупреждения. Внеплановая система сфокусирована на крупных рискованных событиях и авариях.

Иерархическая, систематическая и стрессоустойчивая природа системы предупреждения рисков обеспечивает информацию, необходимую для раннего предупреждения и принятия мер по устранению потенциальных рисков. Риски, с которыми сталкиваются многонациональные компании, являются более сложными и неопределенными, поэтому наличие полной и надежной системы предупреждения рисков является особенно важным.

Информационные и предупредительные функции системы предупреждения рисков обеспечивают своевременную обратную

связь о значимых аномалиях и потенциальных рисках в производстве и деятельности компании, играя ключевую роль в принятии решений высшим руководством компании.

В целом, постоянное стремление к развитию более научных методов управления рисками будет способствовать повышению эффективности и эффективности управления рисками в многонациональных предприятиях, что в конечном итоге приведет к устойчивому развитию и укреплению конкурентоспособности этих компаний на глобальном рынке. Управление рисками в современных многонациональных предприятиях является критическим аспектом, требующим постоянного внимания и усовершенствования. В данной статье были представлены глубокие и широкие рассмотрения способов улучшения управления рисками в многонациональных предприятиях, а также предложены соответствующие методы управления. Однако, для достижения еще более научного подхода к управлению рисками, необходимо провести дальнейшие исследования.

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Карвицкая Г. В. Формирование клиентоориентированной корпоративной культуры в сфере услуг региона // Человеческие ресурсы как основа социально-экономического развития региона:

материалы III HR-форума руководителей и специалистов в области управления персоналом, посвященного 100-летию РГУ имени С. А. Есенина. Рязань, 2016. - С. 44.

2. Внутренний имидж в организациях с различным типом корпоративной культуры. Антонова Н.В. В сборнике: От истоков к современности 130 лет организации психологического общества при Московском университете: сборник материалов юбилейной конференции в 5 томах. Ответственный редактор: Богоявленская Д.Б.. 2015. С. 123-125.

3. Организационная культура: учебник и практикум [Текст] / Под ред. В. Г. Смирновой; Гос. ун-т упр. М. : Юрайт, 2016- С.306.