

*Рузиев А.А.*

*студент*

*Московский финансово-юридический университет*

**ПОДДЕРЖКА РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

*Аннотация: в статье выявлены основные направления работы правительства по регулированию занятости в период кризиса, связанного с геополитической ситуацией. Также автором отмечены проблемы баланса спроса и предложения на рынке труда России в 2022 году. По результатам исследования предложено использование новых методов в сфере трудоустройства в современных условиях.*

*Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, экономически активное население, трудовой потенциал.*

*Ruziev A.A.*

*student*

*Moscow Finance and Law University*

**LABOR MARKET SUPPORT AND POPULATION EMPLOYMENT  
UNDER MODERN CONDITIONS**

*Annotation: the article reveals the main directions of the government's work on the regulation of employment during the crisis associated with the geopolitical situation. The author also noted the problems of balancing supply and demand in the Russian labor market in 2022. According to the results of the study, the use of new methods in the field of employment in modern conditions is proposed.*

*Key words: labor market, employment, unemployment, economically active population, labor potential.*

Структурные сдвиги, которые происходят в экономике, влияют на изменения на национальном и региональном рынках труда. Это может привести к росту безработицы и, как следствие, недостаточно

эффективному использованию трудового потенциала экономически активного населения Российской Федерации, что сказывается на производстве ВВП.

С научной точки зрения, данная тема актуальна, так как позволяет акцентировать внимание на проблемах, существующих в государственном управлении в области труда и социальной защиты, и дает возможность анализировать социально-экономические процессы, происходящие в стране, и прогнозировать возможные последствия. Всё это в сумме позволит избежать нежелательных последствий бедности и безработицы, которая может возрасти при отсутствии качественных механизмов её регулирования.

С практической же точки зрения, актуальность данной темы объясняется тем, что в настоящее время множество людей региона нуждаются в социальной защите и трудоустройстве, существует ряд профессий, которые изживают себя, появляется запрос на новые профессии. При этом, часто требования работодателей и ожидания работников не совпадают.

Занятость населения – это стратегическая перспектива существования страны. Сохранить и способствовать развитию занятости населения – это вложение в будущее страны<sup>1</sup>.

Основными этапами работы по содействию занятости населения можно определить следующие:

- применение активных мер содействия занятости;
- обучение навыкам эффективной самопрезентации;
- расширение диалога с партнерами в сфере активизации поведения населения на рынке труда в сфере услуг.

---

<sup>1</sup> Путренко Д.О. Проблемы государственного регулирования занятости населения // Научный Лидер. – 2022. – № 6 (51). – С. 163

Важнейшими задачами государственной политики в этот сложный период являются содействие гражданам в поиске работы, переобучение по новым профессиям, поддержка и трудоустройство безработных.

Исходя из сложившейся ситуации на рынке труда, можно констатировать, что и на федеральном и на региональном уровне удалось избежать резкого и взрывного роста безработицы. Формирование пакетов мер на федеральном уровне, которые касались повышения пособия по безработице, дополнительные выплаты неработающим родителям на детей, упрощение порядка получения выплат и оформления целого ряда бумаг – все это способствовало более эффективному управлению занятостью населения в условиях кризиса, вызванного пандемией covid-19<sup>2</sup>.

Был предпринят ряд шагов по стимулированию работодателей к сохранению работы, в том числе меры по поддержке малого и среднего бизнеса, основу которого составляет сфера услуг. Введение безвозмездных субсидий на выплату заработной платы каждому работнику, занятому на предприятиях МСБ, в размере минимальной заработной платы, предоставление организациям из пострадавших отраслей льготных кредитов по ставке 2% для сохранения рабочих мест (предприятиям, которые удерживают не менее 90% своих сотрудников).

В условиях пандемии люди находили работу, но в то же время защищали свое здоровье и переходят на выполнение работы в дистанционном режиме. Специально для формирования спроса и предложения на рынке в условиях удаленного формата взаимодействия безработные могли зарегистрироваться на бирже труда через портал «Работа в России».

---

<sup>2</sup> Старина В.А. Проблемы обеспечения занятости населения в условиях социально-экономического кризиса в стране за период 2020-2022 гг. // E-Scio. – 2022. – № 5 (68). – С. 164

В современных макроэкономических условиях существует дисбаланс власти между государственными органами, бизнесом и наемными работниками. Необходимо выстраивать систему трудовых отношений таким же образом, чтобы поддерживать баланс между защитой прав работников и интересов работодателей.

Предлагаемые направления регулирования занятости в период кризиса представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Основные направления работы по регулированию занятости в период кризиса, связанного с геополитической ситуацией

При их выработке мы опирались на анализ макроэкономической ситуации и оценку тех инструментов, которые внесли наибольший вклад в преодоление кризисных явлений на рынке труда в краткосрочной и долгосрочной перспективе. К основным можно отнести: необходимость нахождения баланса между защитой прав работников и экономическими

интересами работодателей. Это возможно лишь при формировании механизма оперативного реагирования на возникающие проблемы предпринимателей и наемных работников в сфере услуг.

С современных условиях чрезвычайно актуальным стало использование новых методов в сфере трудоустройства, поддержка удалённой формы занятости и защита прав удаленных работников.

Отдельного внимания заслуживает формирование программ по работе с молодёжью, выпускниками вузов и организаций среднего профессионального образования, как наиболее перспективной части населения.

Как показывает анализ, к основным дестабилизирующим факторам, которые наблюдаются при взаимодействии людей, ищущих работу и работодателей, ее предлагающих, относят: разницу в зарплатных ожиданиях. Во-первых, при расчете зарплаты и рыночного предложения видно разницу. Особенно работодатели предлагают на 15-25% меньше, чем хотят получать работники.

Проблемы баланса спроса и предложения на рынке труда России в 2022 году представлены на рисунке 2.

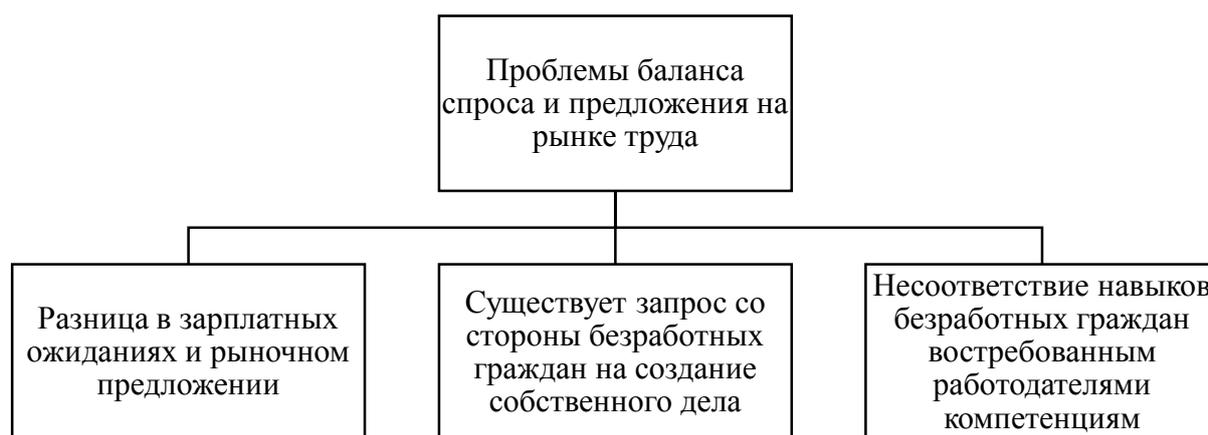


Рисунок 2 – Проблемы баланса спроса и предложения на рынке труда России в 2022 году

Необходимо отметить несоответствие навыков безработных граждан востребованным работодателями компетенциям, что требует принятия определенных усилий по корректировке системы обучения.

Также наблюдается значительный спрос со стороны безработных граждан на создание собственного дела и здесь необходимо активизировать сотрудничество между службой занятости и теми институтами, которые занимаются развитием малого бизнеса.

Чтобы действительно улучшить ситуацию с занятостью, необходимо активно применять новые методы работы с работодателями и наемными работниками в сфере занятости. В частности, необходима поддержка удаленной занятости. Сейчас число людей, работающих удаленно, превышает показатели предыдущего периода развития рынка труда в несколько десятков раз. Эта форма оказалась не только вынужденно необходима, но даже и удобна для многих категорий работников, в том числе имеющих ограничения по здоровью или родителей с маленькими детьми. Также информационные технологии и программы среднего и высшего образования с рядом тех же направлений для трудоустройства являются перспективной формы.

Кроме того, построение системы взаимодействия при поиске работы и размещении вакансий в соответствии с новыми реалиями требует пересмотра регламентов со стороны служб занятости.

Предлагаемые изменения представлены на рисунке 3.

Необходимо наладить удаленное взаимодействие по вопросам занятости в триаде: работник-работодатель-государственные органы. Для этого необходимо продлить сроки возможной подачи заявлений в центры занятости удаленно (перевести на постоянную основу), внедрить и использовать электронный кадровый документооборот, улучшить сервис портала «Работа в России», регламентировать использование гибких форм занятости.

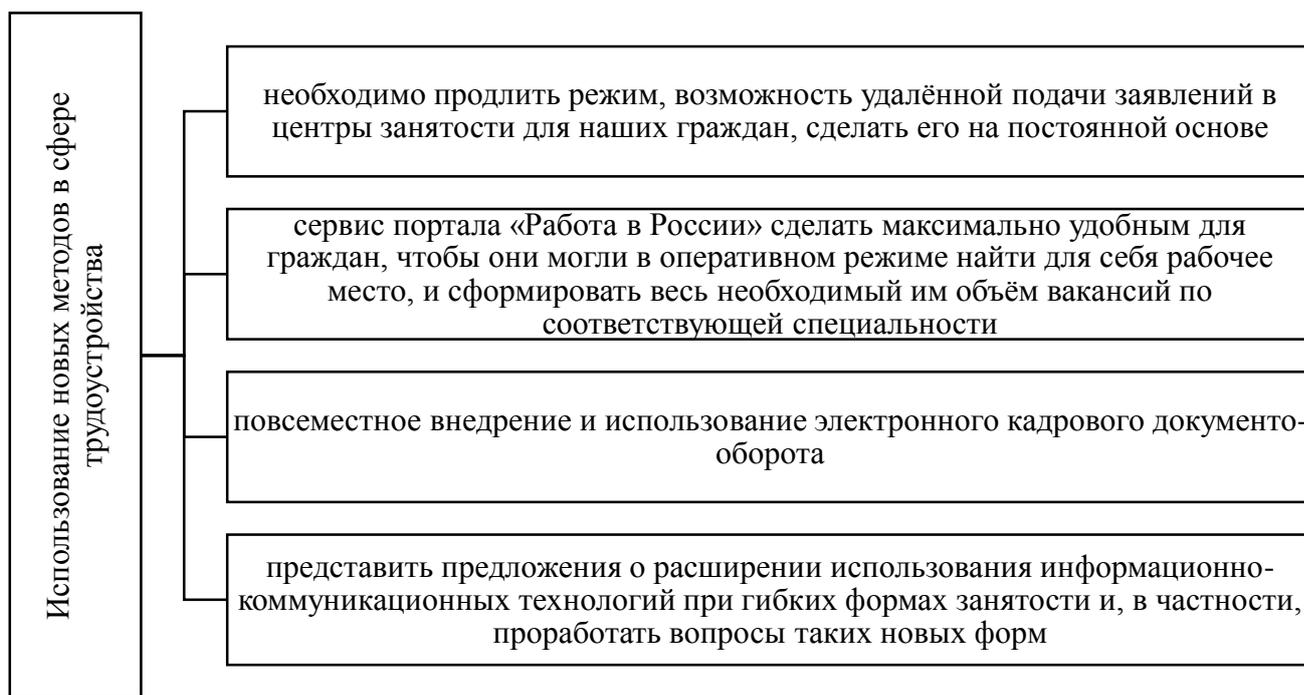


Рисунок 3 – Использование новых методов в сфере трудоустройства в современных условиях

Таким образом, совершенствуя направления в организации работы органов труда и социальной защиты населения, можно добиться повышения уровня занятости населения в современных условиях. Тем самым, добиться эффективности социальной политики, направленной на социальную поддержку незащищенных слоев населения.

#### **Использованные источники:**

1. Путренко Д.О. Проблемы государственного регулирования занятости населения // Научный Лидер. – 2022. – № 6 (51). – С. 163-166.
2. Старина В.А. Проблемы обеспечение занятости населения в условиях социально-экономического кризиса в стране за период 2020-2022 гг. // E-Scio. – 2022. – № 5 (68). – С. 164-172.