

Лю чанхао

студент

1 курс магистратуры, Институт социально-гуманитарного

образования

Московский педагогический государственный университет

Россия, г. Москва

***ИССЛЕДОВАНИЕ ПУТИ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ В
МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ***

Аннотация:

Так называемая инновация заключается в том, чтобы правильно уловить новые изменения в виде отечественных и зарубежных, новых особенностей в сочетании с актуальными нерешенными проблемами управления предприятием, ориентируясь на изучение идей и мер по усилению управления предприятием. Механизм инноваций - это режим управления предприятием по существу, глубокое, крупномасштабное, всестороннее совершенствование и обновление предприятий с целью повышения эффективности, повышения конкурентоспособности, завоевания рыночного признания инновационной деятельности в текущих операционных механизмах предприятия и постоянной оптимизации сочетания между внутренней системой подразделений, производственными и эксплуатационными элементами. Государственные крупные и средние предприятия Китая в условиях преобладания механизма недостаточно гибко адаптируются к задачам развития рыночной экономики, поэтому инновационный механизм управления преобразованием и модернизацией государственных предприятий имеет особенно важное значение. В основу данной работы положена цель качественного развития предприятий, совершенствования механизма управления инновациями, повышения общей инновационной способности предприятий.

Ключевые слова: Инновационный механизм управления предприятием; бережливое управление

Liuchanghao

student

1 courses of a magistrac, Institute of social arts education

Moscow pedagogical state university

Russia, Moscow

Research of the way of introduction of innovations in the enterprise management mechanism

Summary:

The so-called innovation is to correctly capture new changes in the form of domestic and foreign, new features combined with current unresolved problems of enterprise management, focusing on the study of ideas and measures to strengthen enterprise management. Mechanism of innovation - It is essentially an enterprise management mode, deep, large-scale, comprehensive improvement and renewal of enterprises in order to increase efficiency, increase competitiveness, gain market recognition for innovation in the current operating mechanisms of the enterprise and constantly optimize the combination between the internal system of divisions, production and operational elements. State-owned large and medium-sized enterprises in China, in the conditions of the predominance of the mechanism, do not adapt flexibly enough to the tasks of developing a market economy, Therefore, an innovative mechanism for managing the transformation and modernization of state-owned enterprises is particularly important. This work is based on the goal of qualitative development of enterprises, improving the mechanism of innovation management, and increasing the overall innovation capacity of enterprises.

Keywords: Innovative enterprise management mechanism; lean management

1. Состояние и значение инноваций в управлении предприятием

Предприятия через непрерывные инновации и оптимизацию механизмов управления, со временем внедряют инновационные концепции управления, методы и средства, эффективную интеграцию ресурсов предприятия,

быструю реализацию знаний, технологий, обновление управления, эффективно повышают конкурентоспособность продукции; повышают уровень знаний предприятия, способность управления модернизировать и расширять применение; усиливают внутренний обмен информацией, интеграцию, обработку, обогащают коннотацию управления предприятием; внимательно следят за направлением развития передовых технологий, поддерживают системное творчество и новизну продукта; стимулируют эндогенную мощь предприятия, стимулируют рост ключевых ресурсов предприятия, так что предприятия получают преимущество в рыночной конкуренции, всесторонняя сила неуклонно растет. Способность предприятий к инновациям является неизбежным требованием развития новой эры¹.

Хотя большинство традиционных крупных предприятий ориентированы на содействие трансформации режима экономического развития и структурной перестройки экономики, но по сравнению с требованиями развития предприятий в новых условиях все еще существуют недостатки в следующих аспектах. Во-первых, система механизма управления и операции на товарном рынке вне связи, уровни управления, раздутые институты, могут легко привести к размытым функциям между системами, операционный интерфейс неясен, что приводит к слепому управлению, серьезно ограничивающему повышение эффективности работы. Во-вторых, что касается требований современной структуры корпоративного управления, то, строго говоря, многие предприятия принципиально не создают единой и мощной системы управления платформой, процесс управления громоздкий перекрестный, исполнение не сильное, фактическая роль не в полной мере сыграна, предприятия также нуждаются в совершенствовании и совершенствовании личностных правил управления и регламентов, выправлении процесса, стандартизации внедрения, повышении

¹ Ван Мяо. Инновационный путь управления персоналом предприятия в эпоху больших данных[J/OL]. Китайский бизнес Теория, 2019(21): 118-119.

эффективности интегрированного управления; в-третьих, антирисковая осведомленность не сильна, механизм реагирования на рыночный кризис, необходимость повышения способности контролировать сегментацию рынка; в-четвертых, технология предприятия, управление и функционирование в-третьих, необходимость улучшения способности контролировать сегментацию рынка; в-четвертых, технология предприятия, управление и эксплуатация с видением научного развития, стремление к совершенству и мужество передового опыта продолжают укреплять и совершенствовать стратегическое позиционирование, обеспечивать стабильность и гармонию общей ситуации. В-пятых, у некоторых кадров и работников качество знаний, уровень принятия решений и трудоспособность недостаточно сильны, мышление еще относительно старое, перед лицом практических трудностей в работе или привыкших к старому способу, отсутствия новых знаний, новых идей и новых способов овладения использованием, нам нужно энергично культивировать предприятия для развития высококлассных талантов, в том числе технических острот солдат, оперативных экспертов, мастеров управления, обладающих богатыми человеческими ресурсами².

2. Пути внедрения управленческих инноваций

1) Повышение осведомленности предприятий об инновациях

Перед лицом кризиса выживания и развития отрасли предприятия должны глубоко осознать важность управленческих инноваций для выживания и развития предприятий, от “макро-менеджмента” до “микро-менеджмента”, от “фокуса на местном уровне” до “фокуса на системе”, от “фокуса на результатах” до “фокуса на процессе”, от “привычного мышления” до “инновационного мышления”, от “экстенсивного управления” до “тонкого управления”, в продвижении инноваций в управлении предприятием. В процессе внедрения инноваций в

² Вэнь Тянь. Инновации и практика режима управления государственными предприятиями [J / OL]. Технология легкой промышленности, 2019 (11) : 133-134+175.

управление предприятием установите концепцию бережливого управления, концепцию бережливого управления в производственную и эксплуатационную деятельность предприятия, обучите внимание к ценности, внимание к процессу, внимание к мышлению данных и постепенно овладейте основной идеей бережливого управления шестью Сигмами, весь персонал через наведение атмосферы и профессиональную подготовку, измените режим управленческого мышления, постройте сильную культуру бережливого управления, в то же время поощряйте управленческий персонал и большинство работников продолжать укреплять свое собственное обучение, использовать передовые методы и средства управления, проявлять инициативу для решения проблемы в повседневной работе, сделайте работу и управление рабочим процессом детализацией, вниманием к деталям, вниманием к деталям, исследованием деталей, чтобы каждая деталь была более оптимизирована, и в конечном итоге получите более оптимизированные результаты, полностью отвечающие потребностям развития предприятия.

2) Инновационный механизм полного привода персонала

Сила инноваций управления предприятием исходит из силового механизма инноваций предприятия, эффективный силовой механизм заключается в содействии инновациям предприятия для достижения высококачественной, эффективной работы системы гарантии, чтобы обеспечить сильный стимул для реализации управленческих инноваций. Роль механизма власти инноваций предприятия заключается в том, чтобы через ряд управленческих мер полностью стимулировать высвобождение энтузиазма и креативности всего персонала, играть роль человеческих ресурсов, способствовать инновациям управления предприятием для достижения прорыва. Инновации системы управления - это нисходящее продвижение управленческой деятельности, посредством продвижения управленческих инновационных проектов, а также эффективное улучшение большинства сотрудников для поиска проблем, осознания и способности

решать проблемы, повышения операционной эффективности и эффективности, снижения затрат на процесс и производство продукции, повышения качества продукции, повышения удовлетворенности клиентов и лояльности имеют большое значение.

3) Механизм функционирования инновационного предприятия

Инновационный механизм функционирования предприятий в основном включает в себя реформирование организации, процедур функционирования и системы управления инновационным управлением предприятием. Создать инновационный механизм функционирования, отвечающий требованиям современного экономического развития, для обеспечения того, чтобы управление инновационной деятельностью предприятия осуществлялось при правильном принятии решений. Предприятия могут продвигать режим бережливого управления, проект бережливого улучшения в качестве ведущего, энергично культивировать талант бережливого улучшения, создавать бережливые производственные линии и команды, весь процесс продвижения производства в срок, в "организационной структуре, построении системы, управлении технологическими процессами, оценке и оценке, обучении персонала, управлении знаниями, управлении потоком ценностей"⁷ модулей, строить систему бережливого управления в соответствии с культурой управления предприятием. Формирование на предприятии собственной системы бережливого управления, способствующей повышению эффективности управления и экономической эффективности³.

Столкнувшись с мрачной ситуацией развития черной металлургии, мы должны точно уловить тенденцию развития металлургической промышленности в стране и за рубежом, на практике, концепцию управления инновациями, усилить смысл реформ и инноваций, углубить меры по

³ Ван Сянлин. Исследование стратегии инновационного управления предприятием в новой ситуации[J]. Современный Бизнес, 2018 (30): 107-108.

реформированию, в первоначальном механизме управления, методах и средствах удовлетворения потребностей быстрого развития рынка, от укрепления основного управления до повышения эффективности управленческих функций, тем самым повышая конкурентоспособность рынка, реализовать устойчивый прогресс реформирования и развития предприятия.

Литература:

1. Ван Мяо. Инновационный путь управления персоналом предприятия в эпоху больших данных[J/OL]. Китайский бизнес Теория, 2019(21): 118-119.
2. Вэнь Тянь. Инновации и практика режима управления государственными предприятиями[J / OL]. Технология легкой промышленности, 2019 (11) : 133-134+175.
3. Ван Сянлин. Исследование стратегии инновационного управления предприятием в новой ситуации[J]. Современный Бизнес, 2018 (30): 107-108.