

Манукян М.А

бакалавр 4 курса направления «Финансы и кредит»

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский Федеральный Университет»

г. Ставрополь

Паценко О.Н.

кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский Федеральный Университет»

г. Ставрополь

ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННЫХ РАЗВИТЫХ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЕЕ В РОССИИ

В данной статье рассматриваются пенсионные системы США, Китая, Великобритании и в особенности Российской Федерации. Дается их сравнительная характеристика как с положительной, так и отрицательной стороны. Анализируются данные об изменениях пенсионной системы России в 2023 году, включая увеличение фиксированной части выплаты, увеличение минимального трудового стажа, а также индивидуального пенсионного коэффициента. Еще строятся прогнозы о ожидающих в 2024, 2025 и 2026 изменениях, например, увеличение пенсионного возраста и внесение корректировок в систему по расчету пенсионных выплат.

This article examines the pension systems of the United States, China, Great Britain, and especially the Russian Federation. Their comparative characteristics are given both on the positive and negative sides. The data on changes in the Russian pension system in 2023 are analyzed, including an increase in the fixed part of the payment, an increase in the minimum length of service, as well as an individual pension coefficient. Forecasts are also being made about the changes expected in 2024, 2025 and 2026, for example, an increase in the retirement age and adjustments to the system for calculating pension payments.

Ключевые слова: пенсионная система, стаж работы, пенсионная реформа, бальная формула расчета, зарплатно-стажевая формула

Keywords: pension system, work experience, pension reform, point calculation formula, salary-probation formula

Современные пенсионные системы играют важную роль в обеспечении социальной защиты населения. Однако, их эффективность вызывает много вопросов и дискуссий. В особенности, когда они сталкиваются с рядом серьезных проблем, таких как недостаточность пенсионных накоплений, что приводит к низкому уровню пенсионных выплат или неравномерное распределение пенсионных взносов между различными категориями населения. В данной статье рассматривается эффективность современных пенсионных систем и анализируются актуальные направления ее совершенствования в Российской Федерации в соответствии с ее реформой на период с 2019 по 2028 годы.

Перед тем как перейти к нововведениям появившимся в России в 2023 году и тому что нас только ждет в 2024 и 2025 годах стоит рассмотреть современные пенсионные системы разных стран и определить их положительные и негативные стороны. Сравнительная характеристика представлена ниже в виде таблицы 1 [6].

Таблица 1 - Сравнительная характеристика пенсионных систем разных стран

Страна	Краткая характеристика	Плюсы	Минусы
<u>Российская Федерация</u>	В России действует трехуровневая пенсионная система, включающая обязательное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и негосударственное пенсионное обеспечение. Обязательное страхование предусматривает выплату пенсий по старости, инвалидности и потере кормильца. Государственное	<ul style="list-style-type: none"> - Доступность: пенсионное обеспечение доступно для всех граждан,. - Гарантированность: государство гарантирует выплату пенсий в соответствии с законодательством. - Разнообразие: пенсионная 	<ul style="list-style-type: none"> - Низкий уровень пенсий: размер пенсий не всегда позволяет обеспечить достойный уровень жизни. - Недостаточная прозрачность: система не всегда понятна для граждан, что может вызывать недоверие и сомнения.

	обеспечение включает пенсии для военнослужащих, государственных служащих и других категорий граждан. Негосударственное обеспечение осуществляется через негосударственные пенсионные фонды.	система имеет различные виды пенсий, что позволяет гражданам выбирать наиболее подходящий вариант.	- Недостаточная гибкость: пенсионная система не всегда учитывает индивидуальные потребности и обстоятельства граждан.
<u>США</u>	В США действует система социального обеспечения, которая включает в себя пенсионное обеспечение. Пенсионная система основана на взносах работников и работодателей в систему социального обеспечения. Пенсии выплачиваются гражданам, достигшим пенсионного возраста, а также инвалидам и вдовам. Кроме того, в США развита система частных пенсионных фондов, которые позволяют гражданам самостоятельно накапливать средства на пенсию.	- Разнообразие: пенсионная система включает в себя как государственное, так и частное пенсионное обеспечение, что позволяет гражданам выбирать наиболее подходящий вариант. - Гибкость: пенсионная система позволяет гражданам самостоятельно определять размер взносов и выбирать пенсионные планы. - Надежность: система социального обеспечения в США считается одной из самых надежных в мире.	- Неравенство: пенсионная система не всегда обеспечивает равные условия для всех граждан, в зависимости от уровня дохода и профессии. - Высокие налоги: взносы в систему социального обеспечения могут быть значительными, что может негативно сказываться на доходах граждан. - Недостаточная защита: система не всегда обеспечивает достаточную защиту от рисков, связанных с потерей работы или болезнью.
<u>Китай</u>	В Китае действует система обязательного пенсионного страхования, которая охватывает работников государственных предприятий и некоторых частных компаний. Пенсии выплачиваются гражданам, достигшим пенсионного возраста, а также инвалидам и вдовам. Кроме того, в Китае развита система частных пенсионных фондов, которые позволяют гражданам самостоятельно накапливать средства на пенсию.	- Доступность: пенсионное обеспечение доступно для всех граждан, достигших пенсионного возраста. - Гарантированность: государство гарантирует выплату пенсий в соответствии с законодательством. - Разнообразие: пенсионная система включает в себя различные виды пенсий, что позволяет гражданам выбирать наиболее подходящий вариант.	- Низкий уровень пенсий: размер пенсий в Китае не всегда позволяет обеспечить достойный уровень жизни. - Недостаточная прозрачность: система пенсионного обеспечения не всегда понятна для граждан, что может вызывать недоверие и сомнения. - Недостаточная гибкость: пенсионная система не всегда учитывает индивидуальные потребности и обстоятельства граждан.
<u>Великобритания</u>	В Великобритании действует система обязательного пенсионного страхования, которая охватывает большинство работников. Пенсии выплачиваются гражданам, достигшим пенсионного возраста, а также инвалидам и вдовам. Кроме того, в Великобритании развита система частных пенсионных фондов, которые позволяют гражданам самостоятельно накапливать средства на пенсию.	- Надежность: система пенсионного страхования считается одной из самых надежных в мире. - Разнообразие: включает в себя как государственное, так и частное пенсионное обеспечение, что позволяет гражданам выбирать наиболее подходящий вариант. - Гибкость: позволяет гражданам самостоятельно определять размер взносов и	- Неравенство: пенсионная система не всегда обеспечивает равные условия для всех граждан, в зависимости от уровня дохода и профессии. - Высокие налоги: взносы в систему пенсионного страхования могут быть значительными, что может негативно сказываться на доходах граждан. - Недостаточная защита: система пенсионного страхования не всегда

		выбирать пенсионные планы.	обеспечивает достаточную защиту от рисков, связанных с потерей работы или болезнью.
--	--	----------------------------	---

На основании информации приведенной в таблице 1 можно сделать вывод, что современная пенсионная система России больше всего схожа по своим особенностям с первой экономикой мира по паритету покупательной способности за 2023 год - Китаем.

Теперь стоит обратить внимание на самые последние доработки пенсионной системы России, которые вступили в силу с 1 января 2023 года:

1) Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединились в Социальный фонд РФ. Гражданам это позволило получить те же услуги и информацию, как это было раньше от ПФР и ФСС, но теперь это можно будет сделать в одном месте в рамках “одного окна”, что упрощает процесс оформления льгот.

2) Минимальный трудовой стаж для выхода на пенсию увеличился до 14 лет.

3) Индивидуальный пенсионный коэффициент в свою очередь возрос до 25,8.

4) Пенсии неработающих пенсионеров выросли на 4,8%, а социальная доплата к пенсии увеличилась. Это распространилось на неработающих пенсионеров, получающих страховые пенсии по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца. Размер прибавки определялся индивидуально для каждого пенсионера, в зависимости от размера его пенсии.

5) Возраст выхода на пенсию также изменился, и граждане могут выйти на пенсию только при наличии льгот для досрочного назначения пенсии. К ним относятся:

- Мужчины и женщины имеющие длительный стаж - 42 и 37 лет соответственно.
 - Пенсионеры не имеющие постоянного места работы, в связи с ликвидацией предприятия, сокращение штата или увольнением, которые были приняты на учет в Центр занятости населения.
 - Женщины имеющие стаж не менее 15 лет и воспитывающие трех или более детей до восьми лет.
 - Мужчины с 20 летним или женщины с 15 летним стажем, которые являются родителями ребенка с инвалидностью с детства и воспитавшие его до восьмилетнего возраста.
 - Люди работающие по специальным профессиям, которые имеют льготный стаж. Например, работа в тяжелых и особых условиях или на вредных и опасных производствах [1].
- б) Фиксированная часть пенсии возросла до 7567,34 рубля [3].

Однако не все согласны с эффективностью изменений пенсионной реформы. Так Александр Сафонов, проректор Академии труда и социальных отношений, экс-замглавы Минздравсоцразвития РФ (в 2007-2012 годах). Он считает, что в стране сократились расходы по содержанию пенсионеров, поскольку их число за последние несколько лет уменьшилось. Для улучшения пенсионной системы, по ее мнению, необходимо ввести процесс, при котором все будут платить страховые взносы в пенсионный фонд, включая самозанятых. Также следует отменить налоговые льготы для некоторых групп населения, чтобы увеличить объемы поступления взносов. Индексацию пенсий следует проводить не по прожиточному минимуму, а по динамике роста средних зарплат. Это позволит придать реформе новый импульс и улучшить пенсионную систему в целом [8].

Изменения Российской пенсионной системы и ее совершенствование предполагается и в ближайшие два года.

Как сообщает “Коммерсант” в 2024 году пенсии в России будут проиндексированы на 7,5%. В результате размер фиксированной выплаты к страховой пенсии увеличится до 8134,88 рубля, а средний размер страховой пенсии по старости, как отмечал глава Минтруда Антон Котяков, вырастет на 1628 рублей и составит 23 405 рублей. По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, это решение коснется 32 миллионов россиян. На их пенсии дополнительно выделяют из бюджета порядка 234 миллиардов рублей, уточнил он [7].

Одновременно с этим, в 2024 году планируется увеличение возраста выхода на пенсию. Женщины смогут выйти на пенсию в возрасте 60 лет, а мужчины - в возрасте 65 лет. Это изменение вызвало споры между депутатами и профсоюзами. Депутаты считают, что повышение возрастной планки позволит сэкономить значительную часть пенсионных средств, которые можно направить на повышение социальных выплат. Профсоюзы же опасаются, что количество людей, оставшихся без работы, возрастет, так как предпенсионерам будет сложно трудоустроиться.

С 1 января 2024 года пенсионерам Крайнего Севера не нужно будет подавать заявление в Социальный фонд для получения надбавок за длительный стаж работы в северных районах, так как надбавка будет предоставляться автоматически. Пенсионеры будут уведомлены о перерасчете через портал госуслуг или Почту России. Аналогичные нормы для пенсионеров, работавших в сельском хозяйстве, вступят в силу с 1 января 2026 года [2].

Также вице-премьер Татьяна Голикова ранее сообщила, что планируется модернизировать систему расчета пенсий после 2025 года. На этот счет высказался Александр Сафанов. По его мнению, бальная формула расчета должна быть ликвидирована в пользу зарплатно-стажевой формулы, которая будет зависеть от размера стажа и заработной платы.

Размер пенсии и сейчас определяется с учетом отработанных лет и заработной платы, но расчет для граждан становится менее понятным из-за повышающих и понижающих коэффициентов. Если зарплата ниже определенного уровня, используется понижающий коэффициент, но индексация этих коэффициентов не прописана, что вызывает проблемы с применением балльной формулы. Раньше было проще, поскольку человек знал, сколько денег начисляется в пенсионный фонд с его зарплаты и сколько он будет получать в месяц [5].

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что пенсионная система находится в постоянном процессе развития и это позволяет ей постепенно адаптироваться к меняющемуся миру. Со стороны государства, ответственных специалистов и ученых видны постоянные усилия в сторону улучшения качества жизни граждан пенсионного возраста, из-за чего происходит индексация выплат и их увеличение в абсолютном выражении. Тем не менее, размер пенсии все еще находится на достаточно низком уровне и не позволяет обеспечить высокий уровень жизни людям, которые уже завершили свою трудовую деятельность. Поэтому каждому также стоит брать ответственность за свое будущее и с первых трудовых лет начиная инвестировать небольшие суммы в различные активы, чтобы к старости накопленный капитал мог обеспечить всем необходимым для существования, что уже применяется в зарубежной практике.

Использованные источники:

1. Главное о пенсии в 2023 году: самый подробный гид [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://sberbankaktivno.ru/>
2. Какие изменения в пенсионную систему хотят внести в 2024 году [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://eclipse-detailing.ru/>

3. Названы 7 изменений для пенсионеров в 2023 году. Парламентская газета. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.pnp.ru/>

4. Официальный сайт Социального фонда России (СФР) [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://sfr.gov.ru/>

5. Официальный сайт ТАСС [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://tass.ru/>

6.. Фетисова Ольга Викторовна, Шеховцов Виктор Викторович
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА // Гуманитарий Юга России. 2021. №1.

7. Что изменится в России с 1 января? [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://lenta.ru/>

8. Эксперты подвели итоги пенсионной реформы: что с ней не так. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.mk.ru/>