

УДК: 331.5

Кудаева А.К.

студентка 2 курса направления подготовки «Экономика»

ФГБОУ Кабардино-Балкарский ГАУ, г. Нальчик, Россия;

Научный руководитель: Хочуева З.М.

доцент кафедры Экономика, к.э.н., доцент

ФГБОУ Кабардино-Балкарский ГАУ, г. Нальчик, Россия

РЕГИОНАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Аннотация

Рынок труда является неотъемлемой составной частью всего рыночного механизма, и добиться ощутимых результатов мы можем, объединив усилия по выработке конструктивного подхода во взаимодействии с работодателями, органами местного самоуправления, используя возможности всех министерств и ведомств республики. Сложившуюся ситуацию на рынке труда Кабардино-Балкарии нельзя изменить в отрыве от сложившихся тенденции страновой экономики. Главной особенностью российского рынка труда является его региональная доминанта, в этом смысле, соответственно и система регулирования экономики и занятости нуждается в укреплении, прежде всего, на уровне региона.

Ключевые слова: рынок труда, регион, безработица, механизм.

Kudaeva A.K.

2nd year student of the direction of training "Economics"

Kabardino-Balkarian GAU, Nalchik, Russia;

Scientific supervisor: Khochueva Z.M.

Associate Professor of the Department of Economics, Candidate of

Economics, Associate Professor

Kabardino-Balkarian GAU, Nalchik, Russia;

PERSONNEL POTENTIAL OF THE AGRICULTURAL SECTOR REGIONAL CONDITIONS OF FUNCTIONING OF THE LABOR MARKET

Annotation

The labor market is an integral part of the entire market mechanism, and we can achieve tangible results by combining efforts to develop a constructive approach in cooperation with employers, local governments, using the capabilities of all ministries and departments of the republic. The current situation in the labor market of Kabardino-Balkaria cannot be changed in isolation from the prevailing trends of the country's economy. The main feature of the Russian labor market is its regional dominance, in this sense, accordingly, the system of regulation of the economy and employment needs to be strengthened, first of all, at the regional level.

Keywords: labor market, region, unemployment, mechanism.

Главной особенностью российского рынка труда является его региональная доминанта, в этом смысле, соответственно и система регулирования экономики и занятости нуждается в укреплении, прежде всего, на уровне региона. В этой связи особенно важным представляется выявление наиболее эффективных форм и механизмов обеспечения занятости в регионе, учитывающих территориальные условия и факторы развития экономики и функционирования рынка труда.

Отметим, что согласно данным Госкомстата РФ основные социальные показатели в регионе на порядок ниже среднероссийских.

Оценка сложившегося экономического состояния в Кабардино-Балкарской республике позволяет разработать экономический механизм, регулирования занятости населения, который может быть использован в конкретных районах республики. Исследования показывают, что существует много подходов к определению экономического механизма хозяйствования. Его можно охарактеризовать как систему взаимосвязанных рычагов и стимулов, которые приводят к устойчивости и стабильности, при которых

происходит повышение эффективности экономики в целом . При изучении проблемы обеспечения занятости необходимо рассматривать вопросы построения и функционирования соответствующего хозяйственного механизма, который связан с региональными особенностями более чем другие отрасли . Рассмотрение структуры и связей в региональном механизме обеспечения занятости позволяет вскрыть наиболее острые проблемы в его экономическом механизме.

Это, прежде всего, несогласованность деятельности субъектов данной сферы и отсутствие развитой инфраструктуры рынка труда. Рабочая сила, будучи таковой, обязательно должна пройти через процессы распределения по экономически и социально значимым профессиям, вакансиям и поступить на рынок, то есть стать носителем потребительской стоимости. Поэтому под экономическим механизмом обеспечения занятости мы понимаем взаимодействие всех этапов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы, с выделения промежуточных процедур типа распределения и прочих, при помощи организационных и социальных механизмов, включающих в себя широкий круг организационных рычагов и форм, таких как организационные формы производства, труда и управления, правовые акты, регламентирующие организационные отношения; порядок заключения трудовых договоров и прочие. Прежде всего, экономический механизм обеспечения занятости - это система, способная обеспечить успешное развитие отраслей экономики, в которой должен присутствовать некий механизм, обеспечивающий связь между всеми элементами системы рынка труда. Речь идет о необходимости интеграции элементов системы обеспечения занятости, а не их наборе и сумме. В этом направлении экономический механизм, обеспечения занятости нуждается в совершенствовании.

Для содействия занятости населения Кабардино-Балкарии в целом необходимо реализовать два основных комплекса мероприятий.

Первый блок мероприятий - разработка и реализация региональных Программ содействия занятости населения, которые должны иметь федеральную поддержку и региональные источники финансирования и включать оправдавшие себя направления деятельности государственных служб занятости. Необходимо осуществить широкомасштабные общественные работы при одновременном расширении форм и направлений их проведения. Это - строительство и восстановление не только промышленных объектов, транспортных и энергетических коммуникаций, но и личного жилья, подворья, объектов социальной инфраструктуры. Как показывает практика, участие незанятого населения в строительных и восстановительных работах сопровождается многократным увеличением спроса на рабочую силу в сопряженных отраслях. На эффективность этих мероприятий указывает опыт Дагестана и Ингушетии, где за короткий срок в общественных работах приняли участие около 10 тыс. человек.

Второй блок мероприятий - в рамках сложившихся в настоящее время подходов к бюджетному финансированию региональных программ эти задачи невозможно решить без привлечения инвестиций. Учитывая стратегическое отставание региона, нужно на основе рыночного стимулирования создать поток инвестиций в экономику региона из российских регионов и зарубежных стран, при максимальной мобилизации внутренних инвестиционных ресурсов.

Рынок труда является неотъемлемой составной частью всего рыночного механизма, и добиться ощутимых результатов мы можем, объединив усилия по выработке конструктивного подхода во взаимодействии с работодателями, органами местного самоуправления, используя возможности всех министерств и ведомств республики.

Список использованных источников

1. *Хочуева З.М., Мишхожеев К.В., Алиев Н.А., Тлупова К.Т.*

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В РАЗВИТИИ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В РФ
В сборнике: От инерции к развитию: научно-инновационное обеспечение

развития экономической науки и аграрного образования. сборник материалов международной практической конференции "От инерции к развитию: научно-инновационное обеспечение АПК". 2020. С. 141-143.

2.Батова А.С., Мечукаева А.М., Хочуева З.М.
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ. В сборнике: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ. сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. Нальчик, 2021. С. 140-143. ционное обеспечение АПК". 2020. С. 141-143.

3.Батова А.С., Малухова М.М., Глупова К.Т., Хочуева З.М.
ИННОВАЦИОННЫЙ АСПЕКТ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ АПК В сборнике: АГРАРНАЯ НАУКА - СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ. сборник докладов по Материалам Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием), посвященной 60-летию ФГБНУ «Адыгейский НИИСХ». Адыгейский научно-исследовательский институт сельского хозяйства. Майкоп, 2021. С. 24-28.