

*Масальский М.Г студент,*

*2 курс, Институт финансов, экономики и управления,*

*Тольяттинский государственный университет,*

*Тольятти (Россия)*

*Masalskiy M.G. student,*

*2 cours, Institute of Finance, Economics and*

*Management,*

*Togliatti State University*

*Tolyatti (Russia)*

### ***РЫНОК ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦА.***

***Аннотация:*** Рынок труда, факторы влияющие на рынок труда, безработица, причины и виды безработицы, заработная плата.

***Ключевые слова:*** Рынок труда, безработица, причины, последствия, виды безработицы, заработная плата, преимущества, недостатки.

### ***THE LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT.***

***Annotation:*** Labor market, factors affecting the labor market, unemployment, causes and types of unemployment, wages.

***Keywords:*** Labor market, unemployment, causes, consequences, types of unemployment, wages, advantages, disadvantages.

Безработица – это явление, при котором часть экономически активного населения лишена возможности работать при том, что у них есть стремление трудиться.

Международная организация труда выделяет несколько характерных черт, согласно которым принято относить человека к безработным. В их число входят:

- Трудоспособный возраст;
- Отсутствие работы на протяжении определенного отрезка времени;
- Наличие физических и психологических возможностей трудиться;
- Были попытки устроиться на работу, которые оказались провальными.

Для того, чтобы разобраться в теме безработицы, необходимо затронуть такое понятие, как рынок труда, ведь именно на нем возникают отношения по поводу купли-продажи рабочей силы.

Рынок труда – совокупность отношений между продавцами и покупателями такого специфического товара, как рабочая сила. На нём формируется спрос и предложение рабочей силы.

Есть ряд причин, которые могут влиять на рынок труда. Рассмотрим некоторые из них:

- Продуктивность труда;
- Объем применения инновационных разработок;
- Стадия экономического цикла в данный момент;
- Уровень навыков работников;
- Заработная плата, которую готовы предложить потребители рабочей силы.

Заработная плата – это материальное вознаграждение за труд. Её уровень может отличаться, в зависимости от уровня навыков работника, его профессионализма, условий труда, соотношения спроса и предложения на труд, политики государства в области труда и др.

Вернёмся к безработице. Для начала рассмотрим основные причины, по которым возникает безработица:

- Экономика находится в упадочном состоянии;
- Использование современных технологий (Из-за автоматизации может снижаться количество работников, которое необходимо для производства);
- Уровень зарплат (Работодатели предлагают слишком низкий уровень заработных плат, из-за чего люди предпочитают оставаться безработными в поиске более прибыльных вариантов);
- Низкий или отрицательный прирост населения (Возникает нехватка потребителей из-за чего в свою очередь страдает производство).

Какие виды безработицы бывают? Для ответа на этот вопрос, рассмотрим следующую таблицу:

Название	Характеристика
Добровольная	Возникает при отсутствии желания трудиться. Может возникать при низком уровне зарплат, которые предлагают работодатели, из-за чего у граждан отсутствует достаточный уровень мотивации для поиска работы
Недобровольная	В таком случае человек имеет

	желание трудиться, но не имеет возможности трудоустроиться
Структурная	Возникает из-за изменений, связанных с использованием инновационных разработок
Фрикционная	Возникает из-за смены локации или поиска лучших вариантов трудоустройства
Циклическая	Связана с изменениями в экономической конъюнктуре
Сезонная	Возникает в определенные временные отрезки из-за особенностей труда

Безработица, как и другие явления, имеет свои преимущества (в случае умеренной безработицы) и недостатки. К недостаткам безработицы относят:

1. Увеличение количества преступлений (Это может быть связано с тем, что некоторые безработные люди начинают заниматься преступной деятельностью при потере дохода);
2. Ухудшение качества жизни населения;
3. Повышается уровень стресса в социуме;
4. Повышается нестабильность в обществе;
5. Снижение квалификации из-за долгого отсутствия трудового опыта.

Преимущества умеренной безработицы:

1. Способствует совершенствованию конкуренции;
2. Создает дополнительную мотивацию (из-за возможности утраты рабочего места);

3. Выступает ограничителем, который сдерживает рост требований работников и профсоюзов.

**Список используемой литературы:**

1. Гусов А.Ю. Занятость как социально-правовое явление//Труд и соц.отношения. – 2011. – № 1. – С. 110-115
2. Бреев, Б.Д. Безработица в современной России / Б.Д. Бреев. - М.: Наука, 2016. - 575 с.
3. Войтинский, В. Безработица и локауты / В. Войтинский. - М.: ЁЁ Медиа, 2013. - 488 с.
4. Чукреев, Петр Безработица и занятость: технологии регулирования / Петр Чукреев. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2016. - 240 с.