

УДК 331.1

*Биктимеров М.З.,
магистрант 3 курса Института экономики и управления
Уфимского государственного авиационного технического
университета,
Российская Федерация, г. Уфа*

**ПРИМЕНЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА В ОЦЕНКЕ
ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ**

Аннотация: в статье рассмотрен механизм реализации компетентностного подхода на примере ООО «Башнефть-Добыча», освещены методы различных этапов оценки персонала предприятия.

Ключевые слова: система оценки персонала, этапы оценки персонала, улучшение системы оценки.

*Biktimerov M.Z.,
3 year undergraduate student at the Institute of Economics and Management
Ufa State Aviation Technical University,
Russian Federation, Ufa*

**APPLICATION OF A COMPETENCE APPROACH IN THE
ASSESSMENT OF PERSONNEL IN OIL AND GAS INDUSTRY
COMPANIES ON THE EXAMPLE OF LLC BASHNEFT-DOBYCHA**

Abstract: The article describes the mechanism for implementing a competent approach using the example of OOO Bashneft-Dobycha, highlights the methods of various stages of assessing the personnel of an enterprise.

Key words: personnel assessment system, stages of personnel assessment, improvement of the assessment system.

ООО «Башнефть-Добыча» – операционная компания по разведке и добыче нефти и газа на лицензионных участках ПАО АНК «Башнефть» на территории Республики Башкортостан, Ханты-Мансийского автономного округа, Оренбургской области и Республики Татарстан.

ООО «Башнефть-Добыча» создано в октябре 2009 г. в процессе построения ВИНК и оптимизации процессов управления добывающим блоком ПАО АНК «Башнефть» как его 100%-е дочернее предприятие.

С января 2012 г. ООО «Башнефть-Добыча» переданы функции единоличного исполнительного органа трех дочерних нефтедобывающих предприятий ПАО АНК «Башнефть» – ООО «Зирган», ООО «Башминерал» и ООО «Геонефть» [2].

Основным видом деятельности является предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа, также работает еще по 34 направлениям, некоторые из которых представлены на рисунке 1.2 [3].



Рисунок 1.2 – Дополнительные виды деятельности предприятия

Технологическое лидерство обеспечивается инновационной деятельностью, которая заключается в постоянном внедрении новейших технологий и оборудования, использовании передового мирового опыта,

повышении качества управления и контроля над бизнес-процессами, а также в непрерывном повышении компетенции специалистов.

ООО «Башнефть-Добыча» для оценки текущих навыков специалиста используется три уровня: базовый (осведомленность), знаниевый (практический опыт) и профильный.

Действующая система оценки способствует решению значимых бизнес-задач (рисунок 2).

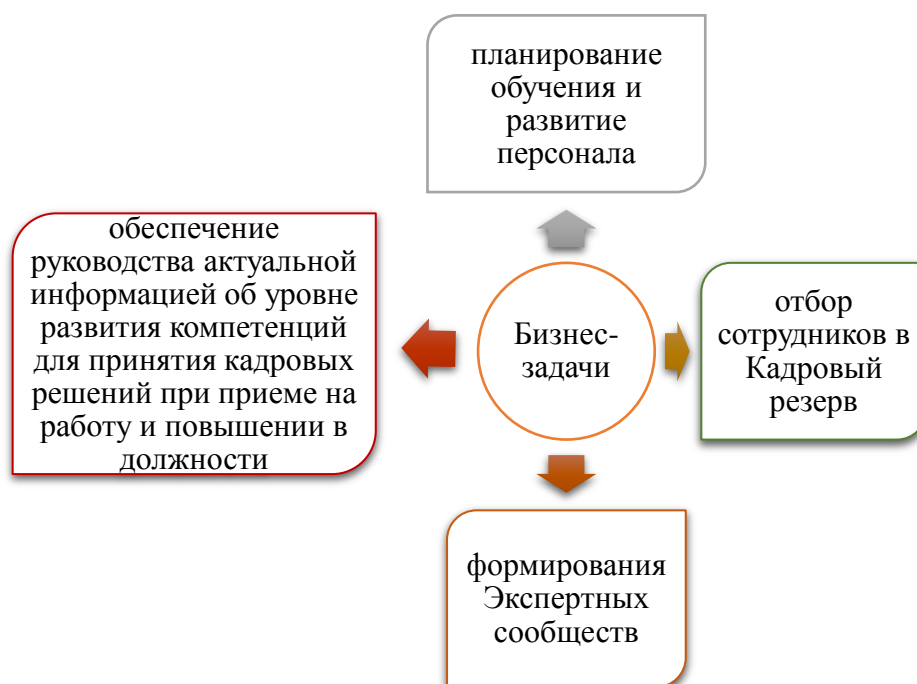


Рисунок 2 – Бизнес-задачи, решаемые с помощью действующей системы оценки ООО «Башнефть-Добыча»

На предприятии идет непрерывный процесс улучшения системы оценки и развития всех категорий персонала. В 2018 г. разработаны:

– профессионально-технические компетенции инструменты оценки блоков «Добыча», «Шельфовые проекты», «Управление персоналом», «Проектно-изыскательские работы»;

– профессиональные стандарты и контрольно-измерительные материалы для ключевых профессий в области добычи, переработки и нефтепродуктообеспечения;

– инструменты для оценки кандидатов в резерв начального управленческого звена.

В 2020 – 2022 гг. планируется провести работу по [1, С.61-62]:

– внедрению единого для всей компании подхода к оценке и развитию персонала, включая автоматизацию системы оценки и развития на общей IT-платформе;

– обновлению модели корпоративных, управленческих компетенций и инструментария оценки;

– продолжению проекта по разработке профессионально-технических компетенций для персонала всех сегментов деятельности предприятия.

Результаты оценочных процедур учитываются при формировании индивидуальных планов развития и ложатся в основу планирования мероприятий по обучению и развитию сотрудников предприятия.

На предприятии разделяют методы для разных этапов оценки персонала на разные должности согласно таблице 1.

Таблица 1 – Методы для различных этапов оценки персонала ООО «Башнефть-Добыча»

Этап оценки персонала	Метод оценки персонала
<i>Прием на работу</i>	
Руководитель самостоятельного структурного подразделения	SHL – тестирование (VMG:NMG), оценочное интервью по компетенциям или OPQ, индивидуальный Ассесмент – центр
Линейный руководитель	SHL – тестирование (VMG:NMG), оценочное интервью
Главный специалист/ведущий специалист	SHL – тестирование (NC: VC или VMG:NMG), оценочное интервью
Специалист	SHL – тестирование (NC: VC)
Рабочий	Тесты профессиональных знаний, собеседование
<i>Перемещение (повышение по должности)</i>	
Руководитель самостоятельного структурного подразделения	«360 градусов», Ассесмент – центр или индивидуальный Ассесмент-центр
Линейный руководитель	SHL – тестирование (VMG; NMG), «360 градусов», Ассесмент – центр
Главный специалист/ведущий специалист	SHL – тестирование (NC: VC или VMG:NMG)

Специалист	-
Рабочий	-
<i>Отбор в кадровый резерв</i>	
Кадровый резерв 1-го эшелона управления	Кадровый резерв 2-го и 3-го эшелонов
мотивационный опросник. – SHL-тестирование (VMG;NMG). Ассесмент-центр	– SHL-тестирование (VMG;NMG). – Мотивационный опросник. – Ассесмент-центр. – Ассесмент Light.
Результаты тестирования для таких сотрудников не должны быть меньше 90 баллов, но при производственных достижения, руководитель может включить его в прохождение Ассесмент-центра.	Результаты тестирования для таких сотрудников не должны быть меньше 90 баллов, но при производственных достижения, руководитель может включить его в прохождение Ассесмент-центра.

Согласно приведенной информации, для оценки сотрудников используются передовые методы, действующие в крупнейших международных компаниях – тестирование, личностные опросники, интервью по компетенциям, центры оценки, деловые оценочные игры, 360° и др.

Список использованных источников

1. Годовой отчёт ПАО «Акционерная нефтяная Компания «Башнефть» за 2019 год [Электронный ресурс] // Утвержден Общим собранием акционеров 24 июня 2020 г. – 2020 г. – 135 с. – С.61 – 62. – Режим доступа: http://www.bashneft.ru/files/iblock/092/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_2019.pdf (дата обращения: 3.09.2020).
2. О компании [Электронный ресурс] // Официальный сайт компании ПАО АНК «Башнефть». – Режим доступа: <http://bashneft.ru/company/> (дата обращения: 15.08.2020).
3. Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть – Добыча» [Электронный ресурс] // Сеть деловых коммуникаций «СБИС». – Режим доступа: <https://sbis.ru/contragents/0277106840/027501001> (дата обращения: 24.08.2020).