

*Scientific adviser
Ph.D Shanazarova G.B
Shafaiziev Shohista*

*Master student
TSUE, Department of Management*

***FEATURES OF MANAGING THE PRODUCTION POTENTIAL OF
ENTERPRISES***

Annotation. Production capacity management is the implementation of several interrelated functions, such as analyzing the use of production capacity, assessing the quantity and technical level of equipment, planning the development of production capacity, motivation, control. This article presents the theoretical aspects and mechanisms for managing the production potential of an enterprise.

Keywords. Production potential, production capacity, productivity, fixed assets, means of labor.

*Научный руководитель
Ph.D Шаназарова Г.Б
Шафайзиева Шохиста*

*Магистрант
ТГЭУ, кафедра Менеджмент*

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ
ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Аннотация. Управление производственной мощностью представляет собой реализацию нескольких взаимосвязанных функций, таких как анализ использования производственной мощности, оценка количества и технического уровня оборудования, планирование развития производственной мощности, мотивация, контроль. В данной статье приведены теоретические аспекты и механизмы управления производственным потенциалом предприятия.

Ключевые слова. *Производственный потенциал, производственная мощность, производительность, основные средства, средства труда.*

Управление использованием и развитием производственного потенциала может осуществляться как в рамках общих задач системы управления предприятия в целом, так и специальной системой управления, имеющей все необходимые атрибуты: элементный состав, принципы функционирования, структуру, информационное, экономическое, кадровое, правовое и организационное обеспечение.

Механизм управления должен создаваться с учетом определенных принципов. Основные из них приведены ниже.

1. Системный подход, этот принцип заключается в рассмотрении всех элементов системы во взаимосвязи, определении целей и критериев функционирования механизма управления и каждого его элемента в отдельности, согласовании локальных критериев и подчинение их глобальному критерию, общей цели.

2. Ситуационный подход, предполагается, что любая организация - это открытая система, поэтому изменения, происходящие во внешней среде, незамедлительно ведут к ответным изменениям внутри системы, т.е. внутри системы закладываются рычаги адаптации. При принятии управленческих решений рассматриваются только факторы, изменение которых оказывает влияние в конкретной ситуации.

3. Управляемость, в соответствии с этим принципом механизм управления развитием и использованием производственного потенциала должен быть управляемым, т.е. способным вносить изменения в ход выполняемых работ. Это значит, что в системе должны присутствовать управляющие и управляемые подсистемы.

4. Адекватность, этот принцип заключается в том, что механизм управления должен меняться в соответствии с изменением целей системы, структуры его элементов и других факторов, но в то же время он должен быть устойчивым и независимым от изменений методов и средств реализации задач управления.

5. Непрерывность развития, заключается в том, что механизм управления, содержание выполняемых работ, техническая база должны постоянно совершенствоваться в соответствии с повышением сложности производства, управления, появлением новых технологических процессов, оборудования. Принцип непрерывности развития не следует путать с принципом адекватности. Механизм управления должен развиваться с развитием системы, иначе он перестанет ей соответствовать, но построение механизма не зависит от частных изменений в системе, а зависит, как уже отмечалось, только от изменения целей элементов системы.

6. Межсистемная и внутрисистемная совместимость, этот принцип показывает, что управление развитием системы должно идти не в отрыве, а в тесной взаимосвязи со всеми сложными подсистемами управления как целевыми, так и функциональными, а также развиваться на единой организационной и методической основе управления.

7. Соответствие механизма управления системе, для которой он создан. Это значит, что механизм управления должен охватывать все элементы системы, объективно учитывать особенности их функционирования в условиях конкретного предприятия, реально подходить к возможности их изменения.

8. Экономичность, иными словами, одной из ведущих целей функционирования механизма управления должна быть рационализация затрат на управление, обеспечение получения максимальной экономической эффективности при совершенствовании управления производственным потенциалом.

9. Обратная связь, этот принцип является универсальным при построении систем управления. Его сущность состоит в постоянном контроле результатов управления производственным потенциалом. Наличие обратной связи имеет важное значение, потому что в процессе осуществления управляющих воздействий обязательно возникают различного характера отклонения, которые требуют постоянного отслеживания и коррекции.

10. Моделируемость, реализуется путем управления производственным потенциалом в соответствии с определенной моделью развития предприятия, позволяющей прогнозировать во времени состояние его экономики для выбора наилучшей стратегии формирования использования производственного потенциала, для достижения заданной цели при минимальных затратах ресурсов. Математические модели необходимы для выработки оптимальной стратегии и тактики достижения заданной цели, что является весьма важным в условиях рыночных отношений.

Механизм управления использованием и развитием производственного потенциала включает следующие элементы:

- объект управления ОУ;
- цели функционирования ЦФ;
- количественный аналог целей - критерии деятельности КД;
- элементы управления ЭОБУ - элементы объекта управления и их связи, на которые осуществляется воздействие в интересах достижения поставленных целей;
- инструментарий воздействия на данные элементы управления ИВ;
- обеспечивающие ресурсы ОР - материальные и финансовые ресурсы, социальный и организационный потенциалы, при использовании которых реализуется избранный метод управления и обеспечивается достижение поставленной цели.

Формализовано механизм управления использованием и развитием производственного потенциала можно представить следующим образом:

МУИРПП= (ЦФ, КД, ЭОБУ, ИВ, ОР).

Здесь каждая категория управления является элементом механизма управления использованием и развитием производственного потенциала.

Механизм управления использованием и развитием производственного потенциала должен обладать свойствами долговременного и кратковременного действия. Насколько разнообразна природа факторов управления и природа

воздействия на них, настолько разнообразной должна быть и природа механизма управления.

Исходными элементами для построения механизма управления использованием и развитием производственного потенциала МУИРПП является конкретная характеристика объекта управления производственного потенциала предприятия. Желательно определить цель трансформации состояния или деятельности этого объекта.

Механизм управления использованием и развитием производственного потенциала представляет собой совокупность экономических, мотивационных, организационных, правовых способов целенаправленного взаимодействия, обеспечивающих согласование интересов взаимодействующих сторон, объектов и субъектов управления. Поскольку элементы объектов управления могут иметь экономическую, социальную, организационную и правовую природу, механизм управления должен формироваться как система экономических, мотивационных, организационных и правовых механизмов.

При построении механизма управления использованием и развитием производственного потенциала особенно важно не упустить адекватное развитие обеспечивающих элементов его функционирования: информационных, нормативных, технических и правовых.

Информационное обеспечение предполагает проведение работ в направлении накопления и обработки текущей информации, создание банка идей по использованию и развитию производственного потенциала, применение соответствующих информационных технологий. Вопросы информационного обеспечения и использования информационных технологий актуальны, им посвящены ряд методических разработок и публикаций.

Нормативное обеспечение означает расчет и введение нормативной базы управления по направлениям: общие и частные нормативы, нормативы оценки воздействия факторов внешней и внутренней среды и другие.

Техническое обеспечение означает наличие необходимых технических средств управления, средств коммуникации развития и использования специальной технической базы развития производственного потенциала.

Элементы *правового обеспечения* призваны осуществлять регулирование правовых отношений между субъектами хозяйствования. Эти отношения носят преимущественно хозяйственный характер.

Список использованной литературы:

1 Адамов В.Е. Экономика и статистика фирм: учебник / В.Е. Адамов, Т.П. Сиротина, С.А. Смирнов. - [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://лекcii.in.ua>

2 Баканов М.И. Теория экономического анализа: учебник - 3-е изд., перераб. и доп. / М.И. Баканов, А.Д Шеремет. - М.: Финансы и статистика, 2012 г. - 415 с.

3 Грузинов В.П. Экономика предприятия: Учебник. Практикум. - 3-е изд., перераб. и доп. / В.П. Грузинов, В.Д Грибов. - М.: Финансы и статистика, 2005. - 336 с.

4 Зайцев Н.Л. Экономика, организация и управление предприятием: Учеб. пособие / Н.Л. Зайцев. - М: ИНФРА-М, 2008. - 455 с.

5.Djurabaev O. ОСОБЕННОСТИ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В ПЧЕЛОВОДСТВЕ: ОСОБЕННОСТИ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В ПЧЕЛОВОДСТВЕ //Архив научных исследований. – 2021. – Т. 1. – №. 1.

6.Djurabaev O. B. MODERN MANAGEMENT SYSTEM IN LARGE COMPANIES OF UZBEKISTAN //Economics and Innovative Technologies. – 2021. – Т. 2021. – №. 6. – С. 2.