

УДК 332.1

Тихонов Н.Е. студент,

2 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский Государственный Университет

Тольятти (Россия)

Tikhonov N.E. student,

2nd year, Institute of Finance, Economics and Management,

Togliatti State University

Togliatti (Russia)

АНАЛИЗ ВНЕДРЕНИЯ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

Аннотация: Проведение комплексного исследования в области устойчивого развития потенциальных предприятий.

Ключевые слова: элементы предприятия, оценка, концепции, разработка, анализ, внедрение систем.

ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF THE CONCEPT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT.

Annotation: Conducting a comprehensive study in the field of sustainable development of potential enterprises.

Keywords: elements, tools, management, quality, overall system, performance system.

В 20 веке Международный комитет выступил с презентацией универсального концепта (системы) устойчивого развития предприятия. Позже формируется 17 глобальных целей, которые необходимо реализовать до 2030 года. Появление этих целей обосновывается тем, что

обостряются проблемы стремительного роста индустриального общества. Главными антропогенными факторами становятся загрязнение планеты, проблемы логистики продовольствия, а также огромный недостаток энергоносителей и ресурсов. Данная система развития нацелена на уменьшение рисков и последствий за счёт объединения международных усилий на мировом рынке по решению главных вопросов в различных сферах общества.

В современном мире каждое государство и компания пытаются внедрить данную концепцию. Помимо этого постоянно внедряются и совершенствуются проекты, внедряются стратегии по решению глобальных вопросов; публикуются отчеты устойчивого развития в соответствии со стандартами социальной отчетности; анализируется результативность инициатив компаний международными рейтинговыми агентствами.

В Российской Федерации одной из глобальных проблем – это огромная нагрузка на природу предприятиями промышленного комплекса, поэтому есть потребность в создании экологически безопасных технологий производства и системы управления отходами предприятий. Однозначно можно сказать, что самая «грязная» отрасль, - это отрасль добычи черных металлов, Россия занимает верх рейтинга по объему производства стали. Сегодня отечественные металлургические гиганты, такие как НЛМК, Евраз, Северсталь и другие, внедряют принципы концепции устойчивого развития на предприятиях, повышая экологическую эффективность и показатели корпоративной социальной ответственности.

Возникновение и распространение концепции устойчивого развития связано с определенными событиями в истории человечества. XX век можно охарактеризовать стремительным прогрессом сферы производства, активным выходом бизнеса на международный рынок, масштабной

индустриализацией и быстрым ростом численности населения. В связи с этим возникают проблемы глобального характера, которые затрагивают жизнь практически всех мировых сообществ. В начале 70-х годов ученые обращают внимание на негативные последствия глобализации для окружающей среды и призывают к поиску решений. Так, в 1968 году по инициативе влиятельных предпринимателей, деятелей науки и искусства образуется Римский клуб, призванный изучать глобальные процессы на Земле с целью их систематизации.

Можно предложить ряд рекомендаций следующего характера:

1. Внедрение системы ответственности за результаты устойчивого развития. Подразумевается наличие отдельной должности в каждой дирекции (или наделение полномочиями одного из руководителей дирекции), задача которого заключается в оценке и контроле локальных результатов стратегии устойчивого развития, уведомлении и обеспечении организации сотрудников.

2. Привлечение сотрудников к решению проблем устойчивого развития и поощрение инициативы снизу. Сотрудники заинтересованы в стратегии устойчивого развития и выказывают готовность участвовать в разработке инициатив по улучшению деятельности компании в данной области.

Рекомендуется внедрить систему работы с предложениями персонала, а также вовлекать сотрудников путем интеграции в рабочем пространстве принципов устойчивого развития (например, использование концепта «Зеленый офис»)

3. Повышение уровня информированности путем увеличения числа каналов распространения информации об устойчивом развитии.

Проведение коллективных собраний, на которых презентуются промежуточные результаты устойчивого развития; рассылка уведомлений на корпоративную почту о текущих мероприятиях и возможности участия

сотрудника в них; информирование руководителями подчиненных на текущих собраниях о ходе реализации стратегии.

4. Способствование формированию у сотрудников мышления и культуры устойчивого развития (особенно у молодых). Увеличение возможностей обучения устойчивому развитию, интеграция принципов устойчивого развития в повседневную среду работников, презентация результатов стратегии в понятной и убедительной форме, внедрение системы нематериальных поощрений за качественные идеи и результаты в рамках устойчивого развития.

Сейчас данная система развития признается мировым сообществом в качестве эталонной стратегии и является руководством к действию. В рамках концепции сформированы 17 неоднозначных целей развития, которые планируется достигнуть совместными усилиями к 2030 году. Все глобальные проблемы в рамках концепции подразделяются на экологические, экономические и социальные. Внедрение принципов концепции осуществляется как на национальном и региональном уровнях, так и на уровне предпринимательского сектора.

Отрасль черной металлургии занимает особое место в глобальных производстве и торговле. Россия традиционно является лидирующим поставщиком стали в мире. В то же время данный сектор экономики производит значительное количество отходов и наносит серьезный ущерб окружающей среде. Поэтому принципы концепции устойчивого развития находят очевидное применение в отрасли черной металлургии. На текущий момент, многие предприятия отрасли, в том числе российской, реализуют проекты в области экологии, безопасности труда и охране здоровья сотрудников, обучения персонала; ведут отчетность устойчивого развития.

На основе анализа отчетности авторы предлагают следующие рекомендации: внедрение системного подхода к представлению данных об

устойчивом развитии, использование модели «круг устойчивости» в качестве наглядного инструмента, интеграция международных принципов отчетности устойчивого развития. В результате изучения мнения респондентов также сформулирован ряд предложений: внедрение системы ответственности за реализацию стратегии устойчивого развития; вовлечение персонала в решение задач в рамках стратегии и поощрение инициативности сотрудников; интеграция философии устойчивого развития в повседневную жизнь офисных работников посредством обучения и организации экологически и социально ориентированных мероприятий на рабочем месте.

Список используемой литературы:

1. Белоусов В. М. Обеспечение устойчивого развития аграрного сектора экономики // Теория и практика мировой науки. — 2017. — №. 2. — С. 42–47
2. О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию: Указ Президента РФ от 01.04.1996 N 440 // Доступ из справ. -правовой системы «КонсультантПлюс»
3. Бендерская О. Б. Устойчивое функционирование: основа или альтернатива устойчивому развитию? // Белгородский экономический вестник. — 2016. — №. 1. — С. 132–137